



Commission paritaire des ports

3010400 Ports d'Ostende et de Nieuport

Premie voor flexibele shiften	2
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Gent (63364)	2
Functietoeslag chauffeurs.....	7
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)	7
Vaste premie.....	11
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)	11
Walking time	15
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)	15
Premie voor feestdagen	19
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)	19
CCT du 30 avril 2009 (93425)	24
Premie voor overwerk.....	25
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)	25
Prime occasionnelle	28
CCT du 30 avril 2009 (93425)	28
Prime de fin d'année	29
CCT du 30 avril 2009 (93425)	29



Premie voor flexibele shiften

La CCT est uniquement disponible en néerlandais

CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Gent (63364)

HOOFDSTUK I

Toepassingsgebied

Art.1

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

A. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

B. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

C. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het



bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.

Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

Hoofdstuk VIII

Lonen-Toeslagen-Premies

Art.31

1° De taken zoals bepaald in art.33 worden betaald op basis van de loontabellen vermeld in art. 05. In flexibele shiften wordt het loon betaald volgens de shift, waarvan de meeste uren gepresteerd worden, tenzij voorafgaandelijk anders afgesproken.

2° Toeslagen en premies, betaald zoals vermeld in de loontabellen vermeld in art.50.

2.1 Functietoeslag Chauffeurs

De lonen voor de chauffeurs en bedieners van speciale tuigen worden vastgesteld op het basisloon havenarbeider alle werk vermeerderd met één onverdeelbaar uurloon.

2.2 Vaste premie

Wordt toegekend per gepresteerde shift, zie loontabel art.50.

Uurregeling

Art. 33

1° Volle taken

De taken kunnen als volgt verplicht worden:

Dagtaak: van 08u00 tot 15u45

Morgentaak: van 06u00 tot 13u45

Namiddagtaak: van 14u00 tot 21u45

Nachttaak: van 22u00 tot 05u45

In deze taken is een halfuur schaftijd inbegrepen. Deze wordt na 4 uren arbeid genomen.

Van bovenvermelde aanvangsuren kan worden afgeweken volgens de modaliteiten bepaald in art.34 en art.35.

2° Halve taken

Kunnen slechts gepresteerd worden voor welbepaalde trafieken en activiteiten waarvoor door CEWO een overeenkomst werd afgesloten. Evenwel kunnen nooit twee opeenvolgende halve taken worden ingevoerd indien het werk kan uitgevoerd worden in één volle taak.

Er kunnen enkele halve taken worden uitgevoerd en/of betaald voor die trafieken of activiteiten waarvoor tussen CEWO en de respectievelijke werknemersorganisaties een overeenkomst werd afgesloten.

Een volle taak kan nooit gewijzigd worden in een halve taak.

Doorbestelling in de halve taken is niet mogelijk tenzij hierover een CAO voor een bepaalde trafiek of activiteit werd afgesloten.

Praktische toepassing bij art.33-2° - halve taken:

Tellen als volle taken voor:

- Herverdelingsdagen
- Eindejaarspremie
- Werkkledij



- Werkloosheidsvakantie met verhoogde bestaanszekerheid
- RSZ/RJV
- Jaarlijks quorum

Art. 34

Uitzonderlijke afwijking art.33 Codex

Van de in art.33 van de Codex voorziene aanvangsuren kan voor de beginshift in uitzonderlijke gevallen worden afgeweken na voorafgaandelijke mededeling aan de representatieve werknemersvertegenwoordigers, op voorwaarde dat dit voor een enkele shift is en op voorwaarde dat de havenarbeider een zelfde rusttijd kan genieten zoals voorzien in art.36 van de Codex.

Na 00u00 en voor 06u00 wordt nooit een afzonderlijke éénmalige shift aangevangen.

De voorafgaandelijke mededeling wordt met reden omkleed en voor de aanwerving door de sociale partners geattesteerd. Elke afwijking moet minsten 3 uur voor de aanwerving worden aangevraagd. Partijen kunnen eveneens door middel van een faxbericht in kennis gesteld worden van de gevraagde afwijking. De eerstvolgende shift volgend op een afwijkende shift sluit aan op een in art.33-1 vermeld aanvangsuur.

Art. 35

Geregelde afwijking art.33 Codex

Tussen 00u00 en 04u00 wordt nooit een afwijkende shift aangevangen. Bedrijven waarvoor een overeenkomst afgesloten wordt tussen CEWO en de vertegenwoordigers van de havenarbeiders kunnen voor welomlijnde trafieken een geregelde afwijking invoeren op voorwaarde dat de rusttijden tussen de shiften zoals bepaald in art.36 van de codex gerespecteerd worden. Van zodra mogelijk wordt terug overgegaan naar normale shiften.

Per dienst kunnen maximaal vier aanvangsuren worden ingesteld. Per bedrijf dienst via CEWO een overeenkomst te worden afgesloten waarbij de afwijkende shiften en de roterende arbeidsorganisaties in een CAO voor bepaalde trafieken en/of activiteiten moet worden vastgelegd. De lonen voor de afwijkende shiften worden bepaald volgens bijgevoegde tabel, zie art 50.

Rusttijden

Art .36

De rusttijd is als volgt bepaald:

Behoudens overmacht vb.

- 1 uitputting specialiteiten
- 2 uitputting contingent
- 3 niet te voorziene omstandigheden die door een paritair samengesteld organisme kunnen aangenomen worden.

Zal de havenarbeider die een taak gewerkt heeft, niet eerder zijn hierop volgende taak aanvatten dan :

- na een dagtaak, de volgende morgentaak
- na een morgentaak, de volgende morgentaak
- na een namiddagtaak, de volgende dagtaak
- na een nachttaak, de volgende nachttaak



Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)					
	van maandag 6u tot vrijdag 22u		van vrijdag 22u tot zaterdag 22u		ZON & Feestdagen
	WEEKDAG		ZATERDAG		
Taken & Shiften	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
1. havenarbeider basisloon:					
dagtaak	98,59	13,60	147,89	20,40	197,18
morgenshift	103,52	14,28	147,89	20,40	197,18
namiddagshift	113,38	15,64	147,89	20,40	197,18
nachtshift	147,89	20,40			197,18
2. chauffeur:					
	Idem 1 + functietoeslag		voorbereidende en/of aanvullend werk)		
	Behelst het noodzakelijke,		functietoeslag van 13,60 EURO		
	functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair				
3. foreman:					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	123,24	17,00	184,86	25,50	246,48
morgenshift	129,40	17,85	184,86	25,50	246,48
namiddagshift	141,73	19,55	184,86	25,50	246,48
nachtshift	184,86	25,50			246,48
4. ceelbaas					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	147,89	20,40	221,84	30,60	295,77
morgenshift	155,28	21,42	221,84	30,60	295,77
namiddagshift	170,07	23,46	221,84	30,60	295,77
nachtshift	221,84	30,60			295,77
5. kraanman					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	118,99	16,41	178,49	24,62	237,98
morgenshift	124,94	17,23	178,49	24,62	237,98
namiddagshift	136,84	18,87	178,49	24,62	237,98
nachtshift	178,49	24,62			237,98

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON

Per halve taak :
Walking Time : 3,35 EURO
Vaste Premie: 2,64 EURO

Per volle taak:
Walking Time: 3,35 EURO
Vaste premie: 5,28 EURO



Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



Functietoelage chauffeurs

La CCT est uniquement disponible en néerlandais

CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)

HOOFDSTUK I

Toepassingsgebied

Art.1

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

D. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

E. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

F. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het



bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.

Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

Hoofdstuk VIII

Lonen-Toeslagen-Premies

Art.31

1° De taken zoals bepaald in art.33 worden betaald op basis van de loontabellen vermeld in art. 05. In flexibele shiften wordt het loon betaald volgens de shift, waarvan de meeste uren gepresteerd worden, tenzij voorafgaandelijk anders afgesproken.

2° Toeslagen en premies, betaald zoals vermeld in de loontabellen vermeld in art.50.

2.1 Functietoelage Chauffeurs

De lonen voor de chauffeurs en bedienars van speciale tuigen worden vastgesteld op het basisloon havenarbeider alle werk vermeerderd met één onverdeelbaar uurloon.

2.2 Vaste premie

Wordt toegekend per gepresteerde shift, zie loontabel art.50.



Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)					
	van maandag 6u tot vrijdag 22u		van vrijdag 22u tot zaterdag 22u		ZON & Feestdagen
	WEEKDAG		ZATERDAG		
Taken & Shiften	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
1. havenarbeider basisloon:					
dagtaak	98,59	13,60	147,89	20,40	197,18
morgenshift	103,52	14,28	147,89	20,40	197,18
namiddagshift	113,38	15,64	147,89	20,40	197,18
nachtshift	147,89	20,40			197,18
2. chauffeur:					
	Idem 1 + functietoeslag		voorbereidende en/of aanvullend werk)		
	Behelst het noodzakelijke, functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair		functietoeslag van 13,60 EURO		
3. foreman:					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	123,24	17,00	184,86	25,50	246,48
morgenshift	129,40	17,85	184,86	25,50	246,48
namiddagshift	141,73	19,55	184,86	25,50	246,48
nachtshift	184,86	25,50			246,48
4. ceelbaas					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	147,89	20,40	221,84	30,60	295,77
morgenshift	155,28	21,42	221,84	30,60	295,77
namiddagshift	170,07	23,46	221,84	30,60	295,77
nachtshift	221,84	30,60			295,77
5. kraanman					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	118,99	16,41	178,49	24,62	237,98
morgenshift	124,94	17,23	178,49	24,62	237,98
namiddagshift	136,84	18,87	178,49	24,62	237,98
nachtshift	178,49	24,62			237,98

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON

Per halve taak :
Walking Time : 3,35 EURO
Vaste Premie: 2,64 EURO

Per volle taak:
Walking Time: 3,35 EURO
Vaste premie: 5,28 EURO



Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



Vaste premie

La CCT est uniquement disponible en néerlandais

CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)

HOOFDSTUK I

Toepassingsgebied

Art.1

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

G. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

H. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

I. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het



bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.

Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

Hoofdstuk VIII

Lonen-Toeslagen-Premies

Art.31

1° De taken zoals bepaald in art.33 worden betaald op basis van de loontabellen vermeld in art. 05. In flexibele shiften wordt het loon betaald volgens de shift, waarvan de meeste uren gepresteerd worden, tenzij voorafgaandelijk anders afgesproken.

2° Toeslagen en premies, betaald zoals vermeld in de loontabellen vermeld in art.50.

2.1 Functietoelage Chauffeurs

De lonen voor de chauffeurs en bedienars van speciale tuigen worden vastgesteld op het basisloon havenarbeider alle werk vermeerderd met één onverdeelbaar uurloon.

2.2 Vaste premie

Wordt toegekend per gepresteerde shift, zie loontabel art.50.



Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)					
	van maandag 6u tot vrijdag 22u		van vrijdag 22u tot zaterdag 22u		ZON & Feestdagen
	WEEKDAG		ZATERDAG		
Taken & Shiften	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
1. havenarbeider basisloon:					
dagtaak	98,59	13,60	147,89	20,40	197,18
morgenshift	103,52	14,28	147,89	20,40	197,18
namiddagshift	113,38	15,64	147,89	20,40	197,18
nachtshift	147,89	20,40			197,18
2. chauffeur:					
	Idem 1 + functietoeslag		voorbereidende en/of aanvullend werk)		
	Behelst het noodzakelijke,		functietoeslag van 13,60 EURO		
	functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair				
3. foreman:					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	123,24	17,00	184,86	25,50	246,48
morgenshift	129,40	17,85	184,86	25,50	246,48
namiddagshift	141,73	19,55	184,86	25,50	246,48
nachtshift	184,86	25,50			246,48
4. ceelbaas					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	147,89	20,40	221,84	30,60	295,77
morgenshift	155,28	21,42	221,84	30,60	295,77
namiddagshift	170,07	23,46	221,84	30,60	295,77
nachtshift	221,84	30,60			295,77
5. kraanman					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	118,99	16,41	178,49	24,62	237,98
morgenshift	124,94	17,23	178,49	24,62	237,98
namiddagshift	136,84	18,87	178,49	24,62	237,98
nachtshift	178,49	24,62			237,98

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON

Per halve taak :
Walking Time : 3,35 EURO
Vaste Premie: 2,64 EURO

Per volle taak:
Walking Time: 3,35 EURO
Vaste premie: 5,28 EURO



Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



Walking time

La CCT est uniquement disponible en néerlandais

CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)

HOOFDSTUK I

Toepassingsgebied

Art.1

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

J. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

K. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

L. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het



bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.

Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

Hoofdstuk VIII

Andere vergoedingen

Art 32

- 1) Walking time;
- 2) Verplaatsingskosten;
- 3) Was en onderhoud werkkledij

Deze vergoedingen worden toegekend per gepresteerde shift, zie loontabel art.50.



Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)					
	van maandag 6u tot vrijdag 22u		van vrijdag 22u tot zaterdag 22u		ZON & Feestdagen
	WEEKDAG		ZATERDAG		
Taken & Shiften	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
1. havenarbeider basisloon:					
dagtaak	98,59	13,60	147,89	20,40	197,18
morgenshift	103,52	14,28	147,89	20,40	197,18
namiddagshift	113,38	15,64	147,89	20,40	197,18
nachtshift	147,89	20,40			197,18
2. chauffeur:	Idem 1 + functietoeslag		voorbereidende en/of aanvullend werk)		
	Behelst het noodzakelijke, functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair		functietoeslag van 13,60 EURO		
3. foreman:					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	123,24	17,00	184,86	25,50	246,48
morgenshift	129,40	17,85	184,86	25,50	246,48
namiddagshift	141,73	19,55	184,86	25,50	246,48
nachtshift	184,86	25,50			246,48
4. ceelbaas					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	147,89	20,40	221,84	30,60	295,77
morgenshift	155,28	21,42	221,84	30,60	295,77
namiddagshift	170,07	23,46	221,84	30,60	295,77
nachtshift	221,84	30,60			295,77
5. kraanman					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	118,99	16,41	178,49	24,62	237,98
morgenshift	124,94	17,23	178,49	24,62	237,98
namiddagshift	136,84	18,87	178,49	24,62	237,98
nachtshift	178,49	24,62			237,98

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON

Per halve taak :
Walking Time : 3,35 EURO
Vaste Premie: 2,64 EURO

Per volle taak:
Walking Time: 3,35 EURO
Vaste premie: 5,28 EURO



Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



Premie voor feestdagen

La CCT est uniquement disponible en néerlandais

CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)

HOOFDSTUK I

Toepassingsgebied

Art.1

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

M. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

N. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

O. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het



bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.

Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

Hoofdstuk VIII

Lonen-Toeslagen-Premies

Art.31

1° De taken zoals bepaald in art.33 worden betaald op basis van de loontabellen vermeld in art. 05. In flexibele shiften wordt het loon betaald volgens de shift, waarvan de meeste uren gepresteerd worden, tenzij voorafgaandelijk anders afgesproken.

2° Toeslagen en premies, betaald zoals vermeld in de loontabellen vermeld in art.50.

2.1 Functietoeslag Chauffeurs

De lonen voor de chauffeurs en bedienars van speciale tuigen worden vastgesteld op het basisloon havenarbeider alle werk vermeerderd met één onverdeelbaar uurloon.

2.2 Vaste premie

Wordt toegekend per gepresteerde shift, zie loontabel art.50.

Uurregeling

Art. 33

1° Volle taken

De taken kunnen als volgt verplicht worden:

Dagtaak: van 08u00 tot 15u45

Morgentaak: van 06u00 tot 13u45

Namiddagtaak: van 14u00 tot 21u45

Nachttaak: van 22u00 tot 05u45

In deze taken is een halfuur schaftijd inbegrepen. Deze wordt na 4 uren arbeid genomen.

Van bovenvermelde aanvangsuren kan worden afgeweken volgens de modaliteiten bepaald in art.34 en art.35.

2° Halve taken

Kunnen slechts gepresteerd worden voor welbepaalde trafieken en activiteiten waarvoor door CEWO een overeenkomst werd afgesloten. Evenwel kunnen nooit twee opeenvolgende halve taken worden ingevoerd indien het werk kan uitgevoerd worden in één volle taak.

Er kunnen enkele halve taken worden uitgevoerd en/of betaald voor die trafieken of activiteiten waarvoor tussen CEWO en de respectievelijke werknemersorganisaties een overeenkomst werd afgesloten.

Een volle taak kan nooit gewijzigd worden in een halve taak.

Doorbestelling in de halve taken is niet mogelijk tenzij hierover een CAO voor een bepaalde trafiek of activiteit werd afgesloten.

Praktische toepassing bij art.33-2° - halve taken:

Tellen als volle taken voor:

- Herverdelingsdagen
- Eindejaarspremie
- Werkkledij



- Werkloosheidsvakantie met verhoogde bestaanszekerheid
- RSZ/RJV
- Jaarlijks quorum

Art. 34

Uitzonderlijke afwijking art.33 Codex

Van de in art.33 van de Codex voorziene aanvangsuren kan voor de beginshift in uitzonderlijke gevallen worden afgeweken na voorafgaandelijke mededeling aan de representatieve werknemersvertegenwoordigers, op voorwaarde dat dit voor een enkele shift is en op voorwaarde dat de havenarbeider een zelfde rusttijd kan genieten zoals voorzien in art.36 van de Codex.

Na 00u00 en voor 06u00 wordt nooit een afzonderlijke éénmalige shift aangevangen.

De voorafgaandelijke mededeling wordt met reden omkleed en voor de aanwerving door de sociale partners geattesteerd. Elke afwijking moet minsten 3 uur voor de aanwerving worden aangevraagd. Partijen kunnen eveneens door middel van een faxbericht in kennis gesteld worden van de gevraagde afwijking. De eerstvolgende shift volgend op een afwijkende shift sluit aan op een in art.33-1 vermeld aanvangsuur.

Art. 35

Geregelde afwijking art.33 Codex

Tussen 00u00 en 04u00 wordt nooit een afwijkende shift aangevangen. Bedrijven waarvoor een overeenkomst afgesloten wordt tussen CEWO en de vertegenwoordigers van de havenarbeiders kunnen voor welomlijnde trafieken een geregelde afwijking invoeren op voorwaarde dat de rusttijden tussen de shiften zoals bepaald in art.36 van de codex gerespecteerd worden. Van zodra mogelijk wordt terug overgegaan naar normale shiften.

Per dienst kunnen maximaal vier aanvangsuren worden ingesteld. Per bedrijf dienst via CEWO een overeenkomst te worden afgesloten waarbij de afwijkende shiften en de roterende arbeidsorganisaties in een CAO voor bepaalde trafieken en/of activiteiten moet worden vastgelegd. De lonen voor de afwijkende shiften worden bepaald volgens bijgevoegde tabel, zie art 50.

Rusttijden

Art .36

De rusttijd is als volgt bepaald:

Behoudens overmacht vb.

4 uitputting specialiteiten

5 uitputting contingent

6 niet te voorziene omstandigheden die door een paritair samengesteld organisme kunnen aangenomen worden.

Zal de havenarbeider die een taak gewerkt heeft, niet eerder zijn hierop volgende taak aanvatten dan :

- na een dagtaak, de volgende morgentaak
- na een morgentaak, de volgende morgentaak
- na een namiddagtaak, de volgende dagtaak
- na een nachttaak, de volgende nachttaak



Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)					
	van maandag 6u tot vrijdag 22u		van vrijdag 22u tot zaterdag 22u		ZON & Feestdagen
	WEEKDAG		ZATERDAG		
Taken & Shiften	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
1. havenarbeider basisloon:					
dagtaak	98,59	13,60	147,89	20,40	197,18
morgenshift	103,52	14,28	147,89	20,40	197,18
namiddagshift	113,38	15,64	147,89	20,40	197,18
nachtshift	147,89	20,40			197,18
2. chauffeur:	Idem 1 + functietoeslag		voorbereidende en/of aanvullend werk)		
	Behelst het noodzakelijke, functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair		functietoeslag van 13,60 EURO		
3. foreman:					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	123,24	17,00	184,86	25,50	246,48
morgenshift	129,40	17,85	184,86	25,50	246,48
namiddagshift	141,73	19,55	184,86	25,50	246,48
nachtshift	184,86	25,50			246,48
4. ceelbaas					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	147,89	20,40	221,84	30,60	295,77
morgenshift	155,28	21,42	221,84	30,60	295,77
namiddagshift	170,07	23,46	221,84	30,60	295,77
nachtshift	221,84	30,60			295,77
5. kraanman					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	118,99	16,41	178,49	24,62	237,98
morgenshift	124,94	17,23	178,49	24,62	237,98
namiddagshift	136,84	18,87	178,49	24,62	237,98
nachtshift	178,49	24,62			237,98

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON

Per halve taak :
Walking Time : 3,35 EURO
Vaste Premie: 2,64 EURO

Per volle taak:
Walking Time: 3,35 EURO
Vaste premie: 5,28 EURO



Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



CCT du 30 avril 2009 (93425)

Modification et coordination des statuts du "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de havens van Oostende en Nieuwpoort" (Convention enregistrée le 5 août 2009 sous le numéro 93425/CO/301.04)

Fondation

Artikel 3. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

CHAPITRE VI. Avantages octroyés

Art. 20.3. Jours fériés payés

Art. 20.3.1. Modalités d'octroi

A tous les ouvriers portuaires reconnus du contingent général.

Art. 20.3.2. Calcul de l'indemnité journalière

a) Jour férié travaillé : salaire de jour férié

La moyenne entre le salaire de base pour une équipe de jour et une équipe de matin et d'après-midi le jour du jour férié payé.

b) Jour férié chômé :

Le salaire de jour férié, moins l'allocation de chômage.

Art. 20.3.3. Modalités de liquidation

a) L'indemnité d'un jour férié travaillé est payée directement par le fonds à l'ouvrier portuaire intéressé;

b) L'indemnité pour un jour férié chômé est payée par l'organisme de paiement;

c) L'indemnité pour un jour férié chômé est également payée au cours d'une période de trente jours civils d'incapacité de travail.

CHAPITRE VIII. - Dispositions particulières

Art. 22 La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 15 mai 1997 instituant un "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid" et en fixant ses statuts, enregistrée sous le numéro 45271/CO/301.04, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 novembre 1999 (Moniteur belge du 5 octobre 2000).



Premie voor overwerk

La CCT est uniquement disponible en néerlandais

CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)

HOOFDSTUK I

Toepassingsgebied

Art.1

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

A. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

B. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

C. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het



bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.

Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

Hoofdstuk VIII

Overuren

Art .37

Bij uitzonderlijke omstandigheden aldaar o.m. zijn: Technische reden, overmacht, voorkoming van mogelijk bederft van goederen of om een schip zeewaardig te maken, mogen drie overuren per taak gepresteerd worden, door de aan het werk zijnde havenarbeiders, of een gedeelte ervan. Deze prestaties worden vergoed aan het overuurloon. Van zodra het overwerk twee uur bedraagt dient deze prestatie aan te vangen met een kwartier schaftijd dat als arbeidstijd wordt beschouwd en als dusdanig moet worden verloond.

Ieder begonnen overuur is een volledig overuur.

Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)			
	van maandag 6u tot vrijdag 22u	van vrijdag 22u tot zaterdag 22u	ZON & Feestdagen
	WEEKDAG	ZATERDAG	
Taken & Shiften	Overuur	Overuur	Overuur
1. havenarbeider basisloon:			
dagtaak	20,40	30,6	40,80
morgenshift	21,42	30,6	40,80
namiddagshift	23,46	30,6	40,80
nachtshift	30,60		40,80
2. chauffeur:	Idem 1 + functietoeslag Behelst het noodzakelijke, functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair	voorbereidende en/of aanvullend werk) functietoeslag van 13,60 EURO	
3. foreman:	Overuur	Overuur	Overuur
dagtaak	25,50	38,25	51,00
morgenshift	26,78	38,25	51,00
namiddagshift	29,33	38,25	51,00
nachtshift	38,25		51,00
4. ceelbaas	Overuur	Overuur	Overuur
dagtaak	30,60	45,90	61,20
morgenshift	32,13	45,90	61,20
namiddagshift	35,19	45,90	61,20
nachtshift	45,90		61,20
5. kraanman	Overuur	Overuur	Overuur
dagtaak	24,62	36,93	49,23
morgenshift	25,85	36,93	49,23
namiddagshift	28,31	36,93	49,23
nachtshift	36,93		49,23

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON



Prime occasionnelle

CCT du 30 avril 2009 (93425)

Modification et coordination des statuts du "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de havens van Oostende en Nieuwpoort" (Convention enregistrée le 5 août 2009 sous le numéro 93425/CO/301.04)

Fondation

Artikel 3. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

CHAPITRE VI. Avantages octroyés

Art. 20.13. Prime occasionnelle

Les modalités d'octroi et de paiement, ainsi que le montant de la prime, doivent être fixés dans une convention collective de travail de force obligatoire.

Le conseil d'administration peut formuler une proposition à cette fin, qui doit toutefois toujours être entérinée par la sous-commission paritaire par une convention collective de travail de force obligatoire.

CHAPITRE VIII. - Dispositions particulières

Art. 22 La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 15 mai 1997 instituant un "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid" et en fixant ses statuts, enregistrée sous le numéro 45271/CO/301.04, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 novembre 1999 (Moniteur belge du 5 octobre 2000).



Prime de fin d'année

CCT du 30 avril 2009 (93425)

Modification et coordination des statuts du "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de havens van Oostende en Nieuwpoort" (Convention enregistrée le 5 août 2009 sous le numéro 93425/CO/301.04)

Fondation

Artikel 3. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2009 et est conclue pour une durée indéterminée.

CHAPITRE VI. *Avantages octroyés*

Art. 20.12. Prime de fin d'année

Art. 20.12.1. Modalités d'octroi

- a) A tous les ouvriers portuaires reconnus du contingent général au 31 décembre de l'année civile;
- b) A tous les ouvriers portuaires reconnus du contingent général, qui ont quitté le contingent volontairement, et qui ont été actifs durant au moins trois mois de l'année civile;
- c) A tous les ouvriers portuaires reconnus du contingent général, qui ont quitté le contingent en raison du retrait de leur reconnaissance, sauf pour motif grave.

Art. 20.12.2. Calcul de la prime de fin d'année

Le montant de la prime de fin d'année est calculé en multipliant le nombre de jours donnant droit par la somme du salaire d'un jour férié et la prime fixe au 1er septembre de l'année civile, et par la fraction 21/230èmes.

Art. 20.12.3. Modalités de liquidation

- a) La prime de fin d'année est payée annuellement au mois de janvier de l'année suivant l'année de référence, directement par le fonds à l'ouvrier portuaire intéressé;
- b) La prime de fin d'année est sujette à l'ONSS et au précompte professionnel;
- c) La période de référence pour le calcul du nombre de jours donnant droit s'étend du 1er janvier au 31 décembre inclus;
- d) Le nombre maximum de jours donnant droit est fixé à 240 jours;



e) Les jours suivants sont considérés comme jours donnant droit pour le calcul de la prime de fin d'année :

- Prestations;
- Accident de travail (illimité);
- Jours de redistribution de travail;
- Congé-éducation;
- Formation professionnelle;
- Jours de congé d'ancienneté;
- Petits chômages;
- Congé familial urgent;
- Jours de maladie première semaine;
- Jours de maladie du huitième jour civil jusqu'au trois cent soixante-cinquième jour, minoré de la formule suivante :

Jours de maladie divisés par le résultat de la fraction (somme des prestations et du chômage, divisée par les prestations).

CHAPITRE VIII. *Dispositions particulières*

Art. 22. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 15 mai 1997 instituant un "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid" et en fixant ses statuts, enregistrée sous le numéro 45271/CO/301.04, rendue obligatoire par arrêté royal du 25 novembre 1999 (Moniteur belge du 5 octobre 2000).