



Commission paritaire de l'industrie alimentaire

1180006 Sucreries, raffineries, fabriques de sucre inverti d'acide citrique, candiseries, levureries et distilleries

Prime annuelle	1
Prime de fin d'année.....	2
Prime brute.....	2
Complément de garde d'enfants	2
Pension complémentaire	2
Le sixième et septième jour presté	4
Heures supplémentaires	4
Prime de froid	4
Frais de déplacement.....	5
Indemnité vêtements.....	5
LES SUCRERIES, RAFFINERIES DE SUCRE, FABRIQUES DE SUCRES INVERTIS ET D'ACIDE CITRIQUE.....	6
Prime d'équipe.....	6
Prime de nuit.....	6
Travail du dimanche.....	6
LES CANDISERIES	7
Prime d'ancienneté.....	7
Prime de travail en équipes	7
Prime de travail de nuit	7
LES LEVURERIES ET LES DISTILLERIES	8
Travail en équipe	8
Travail de nuit	8

Les CCT mentionnées ci-après peuvent être consultées sur le site du SPF ETCS :

FR link: <https://www.emploi.belgique.be/fr/themes/commissions-paritaires-et-conventions-collectives-de-travail-cct/conventions-collectives-3>

Le site ne permettant pas de consulter des CCT antérieures à 1999, le texte des CCT plus anciennes est repris dans cette fiche.

Prime annuelle

CCT du 29 juin 2015 (129.450)

Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire

Programmation sociale 2015/2016

Articles 1, 4, 36

Durée de validité : 1^{er} janvier 2016 pour une durée indéterminée

CCT du 15 septembre 2015 (130.431)

Programmation salariale

Articles 1, 4-5

Durée de validité : 1^{er} janvier 2016 pour une durée indéterminée



CCT du 16 mai 2017 (139.767)

Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire

Programmation sociale 2017/2018

Articles 1, 3, 30

Durée de validité : 1^{er} janvier 2017 pour une durée indéterminée

CCT du 13 juin 2017 (140.181)

Programmation salariale 2017/2018

Articles 1, 3, 6

Durée de validité : 1^{er} janvier 2017 pour une durée indéterminée

Prime de fin d'année

CCT du 18 décembre 2013 (119.881)

Prime de fin d'année

Tous les articles

Durée de validité : 1^{er} janvier 2014 pour une durée indéterminée

Prime brute

CCT du 1^{er} juillet 2019 (153124)

Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire

Programmation sociale 2019/2020

Articles 1, 4, 30

Durée de validité : 1^{er} janvier 2019 pour une durée indéterminée

CCT du 10 décembre 2019 (157622)

Programmation salariale 2019/2020

Articles 1, 4, 5

Durée de validité : 1^{er} janvier 2019 pour une durée indéterminée

Complément de garde d'enfants

CCT du 11 février 2020 (157623)

Complément de garde d'enfants

Tous les articles

Durée de validité : 1^{er} janvier 2020 pour une durée indéterminée

Pension complémentaire

CCT du 17 mars 2015 (126.632)

Convention collective de travail remplaçant, dans le but de la coordonner, la convention collective de travail du 8 octobre 2003 instaurant le Fonds sectoriel pour le deuxième pilier pour les ouvriers de l'industrie alimentaire

Tous les articles

Durée de validité : 1^{er} janvier 2015 pour une durée indéterminée



CCT du 30 juin 2010 (100.483)

Elargissement du champ d'application du plan de pension sectoriel pour les ouvriers de l'industrie alimentaire.

Tous les articles

Durée de validité : 30 juin 2010 pour une durée indéterminée, à l'exception de l'article 2 qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2012 et est conclue pour une durée indéterminée

CCT du 9 avril 2008 (88.257), modifiée par la CCT du 12 novembre 2009 (96.378)

Fixation des conditions d'exclusion du champ d'application du plan de pension sectoriel social pour les ouvriers de l'industrie alimentaire, en exécution de l'article 15 de la CCT de base du 4 avril 2003 et de l'article 22 de la CCT de base du 8 octobre 2003

Tous les articles (les articles 6.12.1, 6.14 et 18 sont modifiés par la CCT du 12 novembre 2009, à partir du 1^{er} janvier 2010)

Durée de validité : 17 septembre 2007 pour une durée indéterminée

CCT n°2 du 5 novembre 2003 (68.708) modifié par la CCT du 10 décembre 2019 (157734)

Instaurant un régime de pension complémentaire sectoriel social pour les ouvriers de l'industrie alimentaire

Tous les articles

Durée de validité : 1^{er} janvier 2019 pour une durée indéterminée

CCT du 15 septembre 2015 (130.432)

Fixant les cotisations pour le régime de pension complémentaire sectoriel pour les ouvriers de l'industrie alimentaire

Tous les articles

Durée de validité : 1^{er} janvier 2015 pour une durée indéterminée

CCT du 10 décembre 2019 (157735)

Convention collective de travail du 10 décembre 2019, conclue au sein de la C.P. de l'industrie alimentaire, remplaçant la convention collective de travail du 30.4.2004 désignant le gestionnaire du régime de pension complémentaire sectoriel social pour les ouvriers de l'industrie alimentaire et instaurant le règlement de solidarité (numéro d'enregistrement 71813/CO/118)

Tous les articles

Durée de validité : 1^{er} janvier 2019 pour une durée indéterminée

CCT du 16 mai 2017 (139.767)

Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire

Programmation sociale 2017/2018

Articles 1, 11, 30

Durée de validité : 1^{er} janvier 2017 pour une durée indéterminée



CCT du 1^{er} juillet 2019 (153124)

Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire

Programmation sociale 2019/2020

Articles 1, 15, 30

Durée de validité : 1^{er} janvier 2019 pour une durée indéterminée

Le sixième et septième jour presté

CCT du 16 novembre 2001 (60.862)

Semaine de cinq jours

Articles 1, 3-6, 8

Durée de validité : 1 janvier 2002 pour une durée indéterminée

Heures supplémentaires

CCT du 22 septembre 2017 (142.270)

Modernisation de la durée du travail

Tous les articles

Durée de validité : 1^{er} février 2017 pour une durée indéterminée

Prime de froid

CCT du 14 mars 1991 (27.298)

Octroi d'une prime de froid

Tous les articles

Durée de validité : à partir du 1^{er} janvier 1991

Art. 1. La présente convention collective s'applique aux employeurs, aux ouvriers et ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire.

Art. 2. Les ouvriers et les ouvrières occupés habituellement au travail dans des locaux frigorifiques ou dans des camions frigorifiques pour produits surgelés, ont droit à un supplément de salaire :

De 10% dans locaux ou les camions frigorifiques pour les produits surgelés (-18°C)

Au niveau de l'entreprise, ces primes peuvent faire l'objet d'un avantage équivalent, éventuellement déjà fixé conventionnellement (par ex. : lors de la fixation du salaire ou dans la classification scientifique des fonctions)

Art. 3. Sans préjudice des dispositions de l'art 2, les suppléments de salaire plus favorables pour le travail dans les locaux ou camions frigorifiques pour produits surgelés, existants dans les entreprises relevant de la compétence de la commission paritaire de l'industrie alimentaire, restent maintenus.

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 1991.



Frais de déplacement

CCT du 10 décembre 2019 (156922)

Intervention des employeurs dans les frais de déplacement

Tous les articles

Durée de validité : 1^{er} janvier 2020 pour une durée indéterminée

Indemnité vêtements

CCT du 16 mai 2017 (139.767)

Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire

Programmation sociale 2017/2018

Articles 1, 10, 30

Durée de validité : 1^{er} janvier 2018 pour une durée indéterminée

CCT du 1^{er} juillet 2019 (153124)

Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire

Programmation sociale 2019/2020

Articles 1, 9, 30

Durée de validité : 1^{er} janvier 2019 pour une durée indéterminée



LES SUCRERIES, RAFFINERIES DE SUCRE, FABRIQUES DE SUCRES INVERTIS ET D'ACIDE CITRIQUE

Prime d'équipe

CCT du 1^{er} juillet 2019 (153124)

Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire

Programmation sociale 2019/2020

Articles 1, 15, 30

Durée de validité : 1^{er} janvier 2019 pour une durée indéterminée

CCT du 05 septembre 2019 (155110)

Conditions de travail et de rémunération

Articles 1, 9, 11

Durée de validité : 1^{er} juillet 2019 au 31 décembre 2020 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)

Prime de nuit

CCT du 1^{er} juillet 2019 (153124)

Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire

Programmation sociale 2019/2020

Articles 1, 15, 30

Durée de validité : 1^{er} janvier 2019 pour une durée indéterminée

CCT du 05 septembre 2019 (155110)

Conditions de travail et de rémunération

Articles 1, 8, 11

Durée de validité : 1^{er} juillet 2019 au 31 décembre 2020 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)

Travail du dimanche

CCT du 05 septembre 2019 (155110)

Conditions de travail et de rémunération

Articles 1, 10-11

Durée de validité : 1^{er} juillet 2019 au 31 décembre 2020 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)



LES CANDISERIES

Prime d'ancienneté

CCT du 10 décembre 2019 (156923)

Conditions de travail et de rémunération

Articles 1, 11, 13

Durée de validité : 1^{er} juillet 2019 au 31 décembre 2020 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)

Prime de travail en équipes

CCT du 10 décembre 2019 (156923)

Conditions de travail et de rémunération

Articles 1, 10, 12-13

Durée de validité : 1^{er} juillet 2019 au 31 décembre 2020 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)

Prime de travail de nuit

CCT du 10 décembre 2019 (156923)

Conditions de travail et de rémunération

Articles 1, 7-9, 12-13

Durée de validité : 1^{er} juillet 2019 au 31 décembre 2020 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)



LES LEVURERIES ET LES DISTILLERIES

Travail en équipe

CCT du 1^{er} juillet 2019 (153124)

Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire

Programmation sociale 2019/2020

Articles 1, 15, 30

Durée de validité : 1^{er} janvier 2019 pour une durée indéterminée

CCT du 05 septembre 2019 (155111)

Conditions de travail et de rémunération

Articles 1, 9, 10

Durée de validité : 1^{er} juillet 2019 au 31 décembre 2020 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)

Travail de nuit

CCT du 1^{er} juillet 2019 (153124)

Cette CCT n'a pas été rendue obligatoire

Programmation sociale 2019/2020

Articles 1, 15, 30

Durée de validité : 1^{er} janvier 2019 pour une durée indéterminée

CCT du 05 septembre 2019 (155111)

Conditions de travail et de rémunération

Articles 1, 8, 10

Durée de validité : 1^{er} juillet 2019 au 31 décembre 2020 (prolongée par tacite reconduction pour des périodes successives d'un an)