



## **3170000 Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance**

### **Durée du travail**

Date de signature	CCT N°d'enreg		Date de fin
15.03.2012 10.09.2015	109.432 130.083	La durée et l'humanisation du travail	-
12.12.2013	119.473	Durée et humanisation du travail pour la En activité	-
16.11.2017	143.342	Durée mensuelle minimale de travail pour 2018 et 2019	31/12/2019

### **Jours fériés**

Date de signature	CCT N°d'enreg		Date de fin
08.02.1993	-	Arrêté royal fixant pour les entreprises relevant de la Commission paritaire des services de garde le montant de la rémunération afférente aux jours fériés	-
15.03.2012 10.09.2015 05//12/201 9	109.432 130.083 157.033	La durée et l'humanisation du travail Modifie la cct 109.432	-

### **Congé d'ancienneté**

Date de signature	CCT N° d'enreg		Date de fin
05/12/2019	157.032	Salaires, primes, indemnités et indexation	-

### **Jour de congé supplémentaire (jour de fin de carrière)**

Date de signature	CCT N° d'enreg		Date de fin
05/12/2019	157.029	Jour fin de carrière	-



Durée du travail :

Employés administratifs :	37u
Employé opérationnel (moyenne par semaine sur une période d'un trimestre civil) :	37u
Ouvriers (temps de travail moyenne) :	37u
8ème activité - ouvriers (moyenne) :	37u
8ème activité – employés :	37u

10 Jours fériés légaux (art.1<sup>er</sup> AR 18/04/1974) :

Jour de l'an (1/1),  
Lundi de Pâques,  
Fête du Travail (1/5),  
Ascension,  
Lundi de Pentecôte,  
Fête nationale (21/7),  
Assomption (15/8),  
Toussaint (1/11),  
Armistice (11/11),  
Noël (25/12).

+ 1 jour de Fête de la Communauté :  
11/7 (Communauté flamande),  
27/9 (Communauté française),  
15/11 (Communauté germanophone).

20 Jours de vacances légales :

Le nombre de jours de vacances légales auxquels le travailleur a droit est calculé annuellement en fonction de la somme des jours de travail effectivement prestés et des jours de travail assimilés pendant l'exercice de vacances.

Congé d'ancienneté :

*Ouvriers :*

- un jour de congé d'ancienneté payé récurrent après 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise,
- deux jours de congé d'ancienneté payés récurrents après 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise,
- trois jours de congé d'ancienneté payés récurrents après 20 ans d'ancienneté dans le secteur,
- à partir du 1er janvier 2014, quatre jours de congé d'ancienneté payés récurrents après 25 ans d'ancienneté,
- à partir du 1er janvier 2016, cinq jours de congé d'ancienneté payés récurrents après 30 ans d'ancienneté.

Les jours de congé d'ancienneté récurrents, cités ci avant, ne sont pas cumulables.

A partir du 01/01/2012, l'ancienneté après 10 ans et 15 ans se calculera au niveau du secteur, et plus dans l'entreprise. Cette ancienneté doit être ininterrompue sauf en cas de licenciement collectif (auquel cas, une période immunisée d'un an sera d'application).

*Transporteurs de fond :*

- un jour de congé d'ancienneté payé après 5 ans d'ancienneté,
- deux jours de congé d'ancienneté payés après 10 ans d'ancienneté,
- trois jours de congé d'ancienneté payés après 15 ans d'ancienneté,
- quatre jours de congé d'ancienneté payés après 20 ans d'ancienneté,
- cinq jours de congé d'ancienneté payés après 25 ans d'ancienneté,
- six jours de congé d'ancienneté payés après 30 ans d'ancienneté.

A partir du 01/01/2012, l'ancienneté se calculera au niveau du secteur, et plus dans l'entreprise. Cette ancienneté doit être ininterrompue sauf en cas de licenciement collectif (auquel cas, une période immunisée d'un an sera d'application).



Ces jours d'ancienneté supplémentaires sont récurrents et ne peuvent en principe être accolés aux jours de congés prévus pour les vacances annuelles.

Le droit à ces jours de congé supplémentaires est acquis à la date de l'anniversaire de l'entrée en service dans le secteur.

Jour de fin de carrière :

§ 1

Les travailleurs qui ont 55 ans ou plus et minimum 10 ans d'ancienneté ininterrompue dans le secteur ont droit à 1 jour de fin de carrière récurrent par année civile.

§ 2

Il est acquis l'année civile au cours de laquelle le travailleur atteint l'âge de 55 ans.

Ce jour est considéré comme jour dispensé de prestations de travail avec maintien du salaire et est déclaré comme tel à l'Office national de Sécurité sociale.