



Commission paritaire de l'industrie alimentaire

1180008 Industrie des boissons (eaux de boissons, limonades, cidres, vins, jus et vins de fruits, liquoristes, apéritifs et distilleries de fruits)

LES ENTREPRISES DES EAUX DE BOISSONS ET DE LIMONADES.....	2
Convention collective de travail du 11 octobre 2017 (142.906)	2
LES ENTREPRISES DE CIDRES, VINS, JUS DE FRUITS ET VINS DE FRUITS, LIQUORISTERIES, APÉRITIFS ET DISTILLERIES DE FRUITS	4
Convention collective de travail du 11 octobre 2017 (142.907)	4



LES ENTREPRISES DES EAUX DE BOISSONS ET DE LIMONADES

Convention collective de travail du 11 octobre 2017 (142.906)

Conditions de travail et de rémunération

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises des eaux de boissons et de limonades.

Par "ouvriers" sont visés : les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE II. *Salaires horaires*

Art. 2. Le 1er juillet 2017, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine (EUR)	37 h/semaine (EUR)
Catégorie I	13,45	13,75
Catégorie II	13,54	13,85
Catégorie III	13,68	13,97
Catégorie IV	13,86	14,17
Catégorie V	14,00	14,37
Catégorie VI	14,19	14,56
Catégorie VII	14,37	14,68
Catégorie VIII	14,55	14,85
Catégorie IX	14,67	15,00
Catégorie X	14,85	15,21
Catégorie XI	15,01	15,35

Art. 3. Le 1er juillet 2017, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 h/semaine (EUR)	37 h/semaine (EUR)
Catégorie I	13,91	14,20
Catégorie II	13,98	14,32
Catégorie III	14,13	14,49
Catégorie IV	14,33	14,65
Catégorie V	14,51	14,83



Catégorie VI	14,68	15,02
Catégorie VII	14,83	15,20
Catégorie VIII	14,99	15,35
Catégorie IX	15,17	15,50
Catégorie X	15,35	15,69
Catégorie XI	15,51	15,86

Art. 4. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par périodes d'occupation les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

Commentaire sur l'article 4 :

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

CHAPITRE VII. *Validité*

Art. 10. La présente convention collective de travail remplace celle du 8 décembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans des entreprises des eaux de boissons et de limonades, enregistrée sous le numéro 131578/CO/118.

Elle produit ses effets le 1er juillet 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018. subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.



LES ENTREPRISES DE CIDRES, VINS, JUS DE FRUITS ET VINS DE FRUITS, LIQUORISTERIES, APÉRITIFS ET DISTILLERIES DE FRUITS

Convention collective de travail du 11 octobre 2017 (142.907)

Conditions de travail et de rémunération

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de cidres, vins, jus et vins de fruits, liquoristeries, apéritifs et distilleries de fruits.

Par "ouvriers" sont visés : les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE II. Salaires horaires

Art. 2. Le 1er juillet 2017, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 urenweek/ 38 heures/semaine	37 urenweek/ 37 heures/semaine
Catégorie I	13,37	13,68
Catégorie II	13,47	13,77
Catégorie III	13,60	13,88
Catégorie IV	13,78	14,08
Catégorie V	13,92	14,28
Catégorie VI	14,08	14,44
Catégorie VII	14,28	14,61
Catégorie VIII	14,42	14,73
Catégorie IX	14,61	14,93
Catégorie X	14,75	15,10
Catégorie XI	14,92	15,26

Art. 3. Le 1er juillet 2017, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Catégorie I	13,84	14,13
Catégorie II	13,93	14,21



Catégorie III	14,05	14,35
Catégorie IV	14,22	14,60
Catégorie V	14,39	14,75
Catégorie VI	14,60	14,92
Catégorie VII	14,75	15,08
Catégorie VIII	14,89	15,26
Catégorie IX	15,08	15,43
Catégorie X	15,28	15,59
Catégorie XI	15,41	15,75

Art. 4. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par "périodes d'occupation" les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

Commentaire sur l'article 4 :

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

CHAPITRE VII. *Validité*

Art. 10. La présente convention collective de travail remplace celle du 8 décembre 2015, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de cidres, vins, jus et vins de fruits, liquoristeries, apéritifs et distilleries de fruits, enregistrée sous le numéro 131579/CO/118.

Elle produit ses effets le 1er juillet 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenues.