



Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande

3190104 – Aide sociale générale, aide aux sans domiciles fixes

Convention collective de travail du 28 mai 1975 (3.409)	2
Conditions de rémunération	2
Convention collective de travail du 1^{er} mars 1994 (35.661)	7
Conditions de rémunération dans le secteur des soins aux personnes isolées	7
Convention collective de travail du 19 décembre 2000 (56.579)	10
Régularisation de l'emploi et des conditions de travail et de rémunération des statuts Troisième circuit de Travail (TCT) et le Programme pour la Promotion de l'Emploi (PPE, dénommé anciennement Fonds Budgétaire Interdépartemental ou FBI).....	10
Convention collective de travail du 22 janvier 2007 (82.034)	11
Statut d'employé	11
Convention collective de travail du 28 janvier 2014 (122.039)	12
Actualisation des conditions salariales.....	12
Convention collective de travail du 28 janvier 2015 (126.221)	17
Actualisation des conditions salariales.....	17

Dans la CP 319 et la SCP 319.01 ils y sont quelques anciennes CCT qui ne sont pas supprimées, modifiées ou remplacées. Le SPF ETCS ne peut pas interpréter ou ils sont encore à appliquer. Pour cette raison elles sont reproduites intégrale.



Convention collective de travail du 28 mai 1975 (3.409)

Conditions de rémunération

Champ d'application

Art.1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et au personnel ouvrier et employé des établissements, soumis à l'arrêté royal de subsidiation du 30.3.73 et ressortissant à la commission paritaire nationale des établissements d'éducation et d'hébergement.

Toutefois, elle ne s'applique provisoirement pas aux établissements dont au moins 15 % de la population n'est pas placée aux frais de l'office de la Protection de la Jeunesse, du Fonds de soins médico-socio-pédagogiques pour handicapés, d'une Commission d'assistance publique ou de tout autre organisme publique belge ou étranger. Cette clause d'exception sera réexaminée dans dix-huit mois.

Remarques générales

Art.2. La présente convention vise à fixer de rémunérations minimales pour les différentes fonctions exercées dans les dits établissements. Les parties conservent toutefois la liberté de convenir des conditions plus avantageuses en tenant compte notamment des capacités particulières et du mérite personnel des intéressés.

Les dispositions de cette convention ne peuvent de plus porter atteinte aux dispositions plus favorables aux travailleurs, là où semblable situation existe.

Salaire horaire minimum pour le personnel de service et d'entretien

Art. 3.

Fonction	Conditions
1. Cuisinier (18 ans) (établissements de plus de 90 lits)	Certificat attestant la profess. de cuisinier
2. Personnel d'entretien	-

Traitement minimum pour les travailleurs et travailleuses sous statut d'emploi



Art. 4.

Nature de l'emploi	Conditions
A. Personnel éducateur 1. Educateur Classe 1 (20 ans)	diplôme ou certificat de fin d'études à orientation pédagogique, psychologique ou sociale au moins du niveau de l'enseignement technique supérieur du 1er degré ou diplôme ou certificat de fin d'études de l'enseignement normal moyen ou de l'enseignement normal technique moyen ou un titre assimilé,
Classe 2 (20 ans) (puéricultrice 18 ans)	diplôme ou certificat d'une école ou d'un cours technique secondaire supérieur à orientation pédagogique, psychologique ou social; brevet d'infirmière ou de puéricultrice pour autant que celle-ci s'occupe d'enfants de 0 à 6 ans; diplôme, certificat ou titre assimilé au moins du niveau de l'enseignement normal primaire ou, pour autant que leurs titulaires s'occupent d'enfant de 3 à 6 ans, diplôme de l'enseignement normal gardien
Classe 3 (18 ans)	diplôme, brevet ou certificat d'études a moins du niveau de l'enseignement secondaire inférieur. A titre transitoire, les éducateurs qui étaient en fonction avant le 1er mars 1973 et dont la qualification ne répond pas aux critères ci-dessus sont assimilés aux éducateurs de la classe 3 à condition qu'ils aient trois ans de service comme éducateur dans un établissement au moment de l'introduction de la demande d'agrément.
Après 9 ans	les membres du personnel des classe 2 et 3 peuvent être considérés comme appartenant à la classe immédiatement supérieure, à la condition d'avoir suivi avec fruit des cours de perfectionnement jugés suffisants par le Ministre compétent.
2. Chef éducateur Classe 1 (21 ans)	Voir ci-dessus, A, 1, classe 1.
3. Educateur chef de groupe Classe 1 (21 ans)	Voir ci-dessus, A, 1, classe 1.



B. Personnel de direction (24 ans) 1. Sous-directeur Classe 1	Formation intellectuelle identique à celle prévue pour les éducateurs de la classe 1 (voir A, 1, classe 1 ci-dessus) et trois ans de fonctions éducatives dans un établissement, ou formation intellectuelle identique à celle prévue pour les éducateurs de la classe 2 (voir A, 1, classe 2, ci-dessus) et cinq ans de fonctions éducatives dans un établissement.
Classe 2	Formation intellectuelle prévue pour les éducateurs de la classe 2 et trois ans de fonctions éducatives dans un établissement, ou la formation intellectuelle prévue pour les éducateurs de la classe 3 et dix ans de fonctions éducatives dans un établissement.
2. Directeur a) Etablissements de 15 à 29 lits Classe 1	Voir ci-dessus B, 1, classe 1.
Classe 2	Voir ci-dessus B, 1, classe 2.
b) Etablissements de 30 à 60 lits Classe 1	Voir ci-dessus B, 1, classe 1.
Classe 2	Voir ci-dessus B, 1, classe 2.
c) Etablissements de plus de 60 lits Classe 1	Voir ci-dessus B, 1, classe 1.
Classe 2	Voir ci-dessus B, 1, classe 2.



<p>C. Personnel administratif</p> <p>1. Commis (18 ans)</p> <p>2. Commis-sténodactylographe (18 ans)</p> <p>3. Rédacteur (20 ans)</p> <p>4. Econome (20 ans) établissements de plus de 90 lits)</p>	<p>Diplôme de l'enseignement moyen du degré inférieur ou assimilé.</p> <p>Voir C, 1 et certificat attestant la connaissance de la sténodactylographie.</p> <p>Diplôme de l'enseignement moyen du degré supérieur ou assimilé.</p> <p>Voir C, 3, ci-dessus.</p>
<p>D. Fonctions spéciales</p> <p>1. Assistant social, kinésithérapeute, logopède, infirmier, orthopédiste, technicien en électronique A1 (23 ans)</p> <p>Après 9 ans</p> <p>Après 18 ans</p> <p>2. Psychologue (24 ans)</p> <p>3. Médecin (24 ans)</p> <p>4. Médecin spécialiste (24 ans)</p> <p>5. Puéricultrice, garde-malade, aide familiale et sanitaire (18 a)</p> <p>Après 9 ans.</p>	<p>Diplôme légalement requis.</p>



6. Technicien en électronique A2 (20 ans)	Diplôme légalement requis.
7. Surveillant (18 ans)	Diplôme légalement requis.
8. Technicien en électronique A3 Technicien (bricoleur en appar.) Copiste Assistant de laboratoire clin. (18 ans)	Diplôme légalement requis.
9. Dentiste (licencié) (24 ans)	Diplôme légalement requis.

Dispositions finales

Art.10. La présente convention collective produit ses effets à partir du 1.1.75. Elle est conclue pour une durée indéterminée.



Convention collective de travail du 1^{er} mars 1994 (35.661)

Conditions de rémunération dans le secteur des soins aux personnes isolées

CHAPITRE Ier - CHAMP D'APPLICATION

Article 1^{er} La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et travailleurs des établissements et des services agréés et subsidiés par la Communauté flamande comme :

1. "Centrum voor Residentieel Welzijnswerk";
2. ou comme "Centrum voor Residentiële Opvang van Jong-Volwassenen";
3. ou comme service "Begeleid Zelfstandig Wonen voor Jong-Volwassenen", pour autant que ce service est affecté à un "Centrum voor Residentiële Opvang van Jong-Volwassenen",

dans la mesure où elle porte sur les fonctions prévues par les normes de subsidiation qui s'appliquent aux institutions et aux services où sont occupés les travailleurs concernés.

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

CHAPITRE II - GENERALITES

Article 2 Les dispositions de la présente convention collective de travail établissent les règles générales qui s'appliquent aux employeurs et travailleurs précités. Elles visent à fixer les rémunérations minimums pour les différentes fonctions.

Les parties conservent toutefois la liberté de convenir des conditions plus favorables, en tenant compte notamment des capacités particulières et des mérites personnels des intéressés.

Elles ne peuvent pas porter atteinte aux dispositions plus favorables pour les travailleurs, là où il existe une telle situation.

CHAPITRE III - BAREMES DE REMUNERATIONS MINIMUMS POUR LE PERSONNEL OUVRIER ET EMPLOYE

2. OCTROI DES BAREMES DE REMUNERATIONS, CONDITIONS D'EMBAUCHE ET EVENTUELLES CONDITIONS D'ACCES

Article 6 Pour le personnel ouvrier et employé les rémunérations annuelles minimums, les conditions d'embauche et les conditions d'accès éventuelles sont fixées comme suit. Les barèmes de rémunérations mentionnent l'âge de départ à partir duquel l'ancienneté dans le barème est calculée le cas échéant.

Ils mentionnent également les conditions d'embauche et les conditions d'accès éventuelles qui doivent être remplies pour pouvoir exercer une fonction déterminée



Dénomination de la fonction	Echelle de rémunération de référence	Ancienneté	Conditions relatives à la fonction
Responsable	B1 a	21 ans	<ul style="list-style-type: none">- Au moins un diplôme de l'enseignement supérieur du type court à orientation sociale, pédagogique, paramédicale ou artistique.- 3 années d'ancienneté de service comme accompagnateur classe 1 Dispositions transitoires : les membres du personnel qui, au 31.12.1992, étaient subsidiés comme responsable sont assimilés
Accompagnateur classe 1	B1c	21 ans	<ul style="list-style-type: none">- Au moins un diplôme de l'enseignement supérieur du type court à orientation social, pédagogique, paramédicale ou artistique. Dispositions transitoires : les membres du personnel qui, au 31.12.1992, étaient subsidiés comme éducateur classe 1 sont assimilés. En application de l'article 11 (et des adaptations éventuelles y apportées) de l'arrêté approuvé de l'Exécutif de la Communauté flamande, le barème destiné au personnel d'accompagnement classe 1 ne sera octroyé que dans la mesure où la norme subsidiaire n'est pas dépassée ainsi.



Accompagnateur classe 2A	B2a	20 ans	<ul style="list-style-type: none">- Soit au moins un certificat de qualification de l'enseignement technique secondaire supérieur à orientation sociale, pédagogique, paramédicale ou artistique ;- Soit un brevet de puéricultrice allant de pair avec une occupation dans un groupe cible spécifique pour cette qualification ;- Soit dix années d'ancienneté de service comme accompagnateur classe 2B. Dispositions transitoires : les membres du personnel qui, au 31.12.1992, étaient subsidiables comme éducateur classe 2A sont assimilés.
Accompagnateur classe 2B	B2b	20 ans	Au moins un certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou un certificat de qualification de l'enseignement professionnel secondaire supérieur avec une finalité spécifique dans les sciences humaines. Dispositions transitoires : les membres du personnel qui, au 31.12.1992, étaient subsidiables comme éducateur classe 2B sont assimilés.

CHAPITRE VI. – *LIAISON DES SALAIRES ET TRAITEMENTS A L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION*

Article 14 : La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1.11.1993. Elle est conclue pour une durée indéterminée.



Convention collective de travail du 19 décembre 2000 (56.579)

Régularisation de l'emploi et des conditions de travail et de rémunération des statuts Troisième circuit de Travail (TCT) et le Programme pour la Promotion de l'Emploi (PPE, dénommé anciennement Fonds Budgétaire Interdépartemental ou FBI)

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Par travailleurs on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Art. 2. Par la régularisation des statuts d'emploi Troisième Circuit de Travail et Programme pour la Promotion de l'Emploi on entend :

- le contrat de travail du travailleur concerné dans un statut TCT ou PPE est transformé (pour autant que ce ne soit pas encore le cas), sans interruption et sans évaluation renouvelée ou clause d'essai, en un contrat de travail à durée indéterminée dans la même fonction et sur le même lieu de travail que celui où il/elle était occupé auparavant, et cela indépendamment de la durée pendant laquelle ce travailleur était déjà occupé dans le statut d'emploi TCT ou PPE.

Les travailleurs TCT ou PPE, occupés dans le cadre d'un contrat de travail à durée déterminée ou d'un contrat de remplacement, acquièrent les avantages de la présente convention collective de travail, toutefois d'application suivant leur contrat de travail en cours;

- le travailleur concerné est emplagé et payé suivant le barème salarial d'application conformément aux barèmes et à la classification du secteur d'emploi.
Ce faisant, toute l'ancienneté du travailleur concerné, inclusivement celle de l'emploi TCT ou PPE, est prise en compte pour la fixation de l'ancienneté barémique;

- les conditions de travail et de rémunération et toutes les conventions collectives de travail du secteur sont tout aussi d'application aux travailleurs concernés à partir de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail; pour chaque évolution future, ils sont complètement assimilés aux travailleurs du secteur;

- le coût salarial réel du travailleur doit être subventionné;

- l'équivalent d'emploi TCT/PPE dans le secteur au 31 décembre 2000 doit être maintenu.

Art. 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1er janvier 2001 et est conclue pour une durée indéterminée.



Convention collective de travail du 22 janvier 2007 (82.034)

Statut d'employé

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique à tous les employeurs et à tous les travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Par "travailleurs", il y a lieu d'entendre : le personnel masculin et féminin, tant ouvrier qu'employé.

Art. 2. A tous les travailleurs, un contrat de travail d'employé est offert par l'employeur, d'une part, pour les travailleurs déjà en service et qui n'étaient pas encore liés par un contrat d'employé, avec comme date de départ le 1er février 2007 au plus tard, sans nouvelle période d'essai et, d'autre part, pour tous les travailleurs qui entreront en service à l'avenir, avec comme date de départ la date de leur entrée au service.

Art. 3. Les travailleurs qui n'auraient pas réagi à l'offre mentionnée à l'article 2 peuvent encore l'obtenir à une date ultérieure.

Les travailleurs à qui, pour quelque raison que ce soit, l'offre mentionnée à l'article 2 n'aurait pas été faite, peuvent invoquer ce droit à une date ultérieure; l'employeur devra y donner suite.

Art. 4. Pour les travailleurs déjà en service, le passage au statut d'employé à partir du 1er février au plus tard, ou lors du passage à une autre date, ne modifie en rien les droits constitués à partir de la date originelle d'entrée en service chez le même employeur, ni leur durée de travail.

Art. 6. Pour les travailleurs occupant un mandat effectif ou suppléant au conseil d'entreprise et/ou au comité pour la prévention et la protection au travail et/ou à la délégation syndicale et qui, suite à la présente convention collective de travail, obtiendront un statut d'employé, l'employeur concerné déclarera par écrit, au préalable ou au plus tard en même temps que la conclusion du contrat de travail individuel d'employé, à l'organisation représentative de travailleurs qui a présenté le travailleur ou pour laquelle il remplit un mandat, que ce mandat peut être poursuivi sans modification, malgré la modification du statut du travailleur.

Art. 7. L'application de la présente convention collective de travail ne portera en aucune manière préjudice aux avantages existant dans l'établissement qui s'appliquent au travailleur concerné.

Art. 8. La présente convention collective de travail prend effet à partir du 22 janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.



Convention collective de travail du 28 janvier 2014 (122.039)

Pas de force obligatoire.

Actualisation des conditions salariales

La présente convention collective de travail est conclue afin de mettre les conventions collectives de travail existantes concernant les conditions salariales en conformité avec les dispositions de la directive européenne 2000/78/CE, supprimant les conditions d'âge relativement à l'acquisition d'ancienneté financière dans les barèmes applicables, d'une part, et, d'autre part, d'actualiser les dénominations en matière de formations et de qualifications.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs établissements et services ressortissant à la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Par "travailleurs" on entend : tous les travailleurs masculins et féminins.

Art. 5. § 1er. Pour les centres autonomes d'aide sociale générale s'applique le tableau ci-après concernant les barèmes/catégories salariales et conditions de qualification.

Les références à l'application des barèmes/catégories salariales mentionnés se conforme aux références à l'application des barèmes/catégories salariales de la convention collective de travail relative aux conditions de rémunération dans le secteur des soins aux handicapés et de l'assistance spéciale à la jeunesse, conclue le 1er mars 1994 à la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement (n° d'enregistrement 35.658/CO/319; arrêté royal du 17 mars 1995; Moniteur belge du 22 avril 1995).

Le tableau ci-après fixe les salaires annuels minima et les conditions d'accès minimales auxquelles il doit être satisfait pour pouvoir exercer une fonction déterminée.

Il est laissé cependant aux parties la latitude de convenir de conditions plus favorables, tenant notamment compte de l'aptitude particulière et des mérites personnels des intéressés.

Elles ne peuvent aucunement porter préjudice aux dispositions plus favorables pour les travailleurs, là où une telle situation existe.

La conversion des rémunérations brutes annuelles barémiques vers les rémunérations brutes mensuelles et rémunérations brutes horaires correspondantes, ainsi que la liaison des rémunérations à l'indice s'applique de la même manière que pour les rémunérations dans secteur des soins aux handicapés et de l'assistance spéciale à la jeunesse.



Par ancienneté de service, on entend : l'ancienneté calculée sur la base des services réels effectués sans interruption volontaire dans un établissement ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Personnel logistique		
Classe	Barème	Conditions minimales d'accès
4	L4	Pas de dispositions particulières.
3	L3	Soit : <ul style="list-style-type: none">- enseignement secondaire supérieur professionnel;- enseignement secondaire inférieur technique;- certificat d'expérience requis pour une fonction logistique, délivré par la "Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie".
2	L2	Enseignement secondaire supérieur technique pour autant que ce diplôme ou certificat soit requis pour la désignation dans la fonction.
1	A1	Chef d'équipe de classe 3 soit : <ul style="list-style-type: none">- enseignement supérieur technique;- enseignement supérieur professionnel (HB05), domaine "sciences industrielles et technologie" pour autant que ce diplôme ou certificat soit requis pour la désignation dans la fonction.
Personnel administratif		
3	A3	Enseignement secondaire inférieur ou enseignement secondaire supérieur professionnel avec orientation spécifiquement administrative.



2	A2	Enseignement secondaire supérieur personnel administratif de classe3, en service avant le 1er décembre 1991 après cinq ans d'ancienneté de service dans la fonction.
1	A1	Enseignement supérieur technique ou enseignement supérieur professionnel (HB05), domaine "sciences commerciales et gestion d'entreprise".
Personnel aidant		
Responsable	B1a	Au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non-universitaire à l'orientation sociale, pédagogique, psychologique, infirmière, paramédicale ou artistique trois ans d'ancienneté de service comme accompagnateur/aidant de classe1 assistant social, paramédical thérapeute ou infirmier avec 3 ans d'ancienneté de service. Mesures transitoires : les membres du personnel qui, au 31 décembre 1992, étaient subsidiabiles en tant que responsables sont assimilés.
Aidant classe 1	B1c	Au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non-universitaire à l'orientation sociale, pédagogique, psychologique, infirmière, paramédicale ou artistique. Mesures transitoires : les membres du personnel qui, au 31 décembre 1992, étaient subsidiabiles en tant qu'éducateurs de classe 1 sont assimilés.



Aidant classe 2A	B2a	<p>Soit, au moins, le certificat qualifiant de l'enseignement secondaire supérieur à orientation pédagogique, sociale, paramédicale ou artistique.</p> <p>Soit l'enseignement secondaire supérieur professionnel avec orientation spécifique de :</p> <ul style="list-style-type: none">- puériculture;- aide sanitaire;- aide familiale et séniors;- infirmier enregistré; <p>occupé dans un groupe cible convenant à sa qualification.</p> <p>Soit, dix ans d'ancienneté de service comme accompagnateur/aidant de classe 2B.</p> <p>Mesures transitoires : les membres du personnel qui, au 31 décembre 1992, étaient subsidiables en tant qu'éducateurs de classe 2A sont assimilés.</p>
Aidant classe 2B	B2b	<p>Au moins un certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou un certificat qualifiant de l'enseignement secondaire supérieur professionnel avec orientation spécifique ne sciences humaines.</p> <p>Mesures transitoires : les membres du personnel qui, au 31 décembre 1992, étaient subsidiables en tant qu'éducateurs de classe 2B sont assimilés.</p>
Aidant pour lequel un diplôme universitaire a été requis lors de la sollicitation	L1	<p>Fonction sociale ou thérapeutique avec formation universitaire.</p>



Accompagnateur d'équipe (cf. niveau chef-éducateur)	B1b	Cf. aidant classe 1 ou assimilation sur la base de compétence d'expérience.
Coordinateur plusieurs équipes (cf. niveau éducateur chef de groupe)	B1b	Cf. aidant classe 1 ou assimilation sur la base de compétence d'expérience.

Art. 8. Cette convention collective de travail prend effet le 1^{er} janvier 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.



Convention collective de travail du 28 janvier 2015 (126.221)

Actualisation des conditions salariales

La présente convention collective de travail est conclue afin de mettre les conventions collectives de travail existantes concernant les conditions salariales en conformité avec les dispositions de la directive européenne 2000/78/CE, supprimant les conditions d'âge relativement à l'acquisition d'ancienneté financière dans les barèmes applicables, d'une part, et, d'autre part, d'actualiser les dénominations en matière de formations et de qualifications.

Par "travailleurs" on entend : tous les travailleurs masculins et féminins.

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services ressortissant à la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Par "travailleurs" on entend : tous les travailleurs masculins et féminins.

Art. 5. § 1er. Pour les centres autonomes d'aide sociale générale s'applique le tableau ci-après concernant les barèmes/catégories salariales et conditions de qualification.

Les références à et l'application des barèmes/catégories salariales mentionnés se conforme aux références à et l'application des barèmes/catégories salariales de la convention collective de travail relative aux conditions de rémunération dans le secteur des soins aux handicapés et de l'assistance spéciale à la jeunesse, conclue le 1er mars 1994 à la Commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement (numéro d'enregistrement 35.658/CO/319 - arrêté royal du 17 mars 1995 - Moniteur belge du 22 avril 1995).

Le tableau ci-après fixe les salaires annuels minima et les conditions d'accès minimales auxquelles il doit être satisfait pour pouvoir exercer une fonction déterminée.

Il est laissé cependant aux parties la latitude de convenir de conditions plus favorables, tenant notamment compte de l'aptitude particulière et des mérites personnels des intéressés.

Elles ne peuvent aucunement porter préjudice aux dispositions plus favorables pour les travailleurs, là où une telle situation existe.

La conversion des rémunérations brutes annuelles barémiques vers les rémunérations brutes mensuelles et rémunérations brutes horaires correspondantes, ainsi que la liaison des rémunérations à l'indice s'applique de la même manière que pour les rémunérations dans secteur des soins aux handicapés et de l'assistance spéciale à la jeunesse.



Par "ancienneté de service", on entend : l'ancienneté calculée sur la base des services réels effectués sans interruption volontaire dans un établissement ressortissant à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté flamande.

Classe	Barème	Conditions minimales d'accès
Personnel logistique		
4	L4	Pas de dispositions particulières.
3	L3	Soit : <ul style="list-style-type: none">- enseignement secondaire supérieur professionnel;- enseignement secondaire inférieur technique;- certificat d'expérience requis pour une fonction logistique, délivré par la "Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie".
2	L2	Enseignement secondaire supérieur technique pour autant que ce diplôme ou certificat soit requis pour la désignation dans la fonction.
1	A1	Chef d'équipe de classe 3 soit : <ul style="list-style-type: none">- enseignement supérieur technique;- enseignement supérieur professionnel (HB05), domaine "sciences industrielles et technologie" pour autant que ce diplôme ou certificat soit requis pour la désignation dans la fonction.
Personnel administratif		



3	A3	Enseignement secondaire inférieur ou enseignement secondaire supérieur professionnel avec orientation spécifiquement administrative.
2	A2	Enseignement secondaire supérieur personnel administratif de classe 3, en service avant le 1er décembre 1991 après cinq ans d'ancienneté de service dans la fonction.
1	A1	Enseignement supérieur technique ou enseignement supérieur professionnel (HB05), domaine "sciences commerciales et gestion d'entreprise".
Personnel aidant		
Responsable	B1a	<p>Au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non-universitaire à orientation sociale, pédagogique, psychologique, infirmière, paramédicale ou artistique.</p> <p>Trois ans d'ancienneté de service comme accompagnateur/aidant de classe 1.</p> <p>Assistant social, paramédical thérapeute ou infirmier avec 3 ans d'ancienneté de service.</p> <p>Mesures transitoires : les membres du personnel qui, au 31 décembre 1992, étaient subsidiables en tant que responsables sont assimilés.</p>



Aidant classe 1	B1c	<p>Au moins détenteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur non-universitaire à l'orientation sociale, pédagogique, psychologique, infirmière, paramédicale ou artistique.</p> <p>Mesures transitoires : les membres du personnel qui, au 31 décembre 1992, étaient subsidiaires en tant qu'éducateurs de classe 1 sont assimilés.</p>
Aidant classe 2A	B2a	<p>Soit, au moins, le certificat qualifiant de l'enseignement secondaire supérieur à orientation pédagogique, sociale, paramédicale ou artistique.</p> <p>Soit l'enseignement secondaire supérieur professionnel avec orientation spécifique de :</p> <ul style="list-style-type: none">- puériculture;- aide sanitaire;- aide familiale et seniors;- infirmier enregistré, <p>occupé dans un groupe cible convenant à sa qualification.</p> <p>Soit, dix ans d'ancienneté de service comme accompagnateur/aidant de classe 2B.</p> <p>Mesures transitoires : les membres du personnel qui, au 31 décembre 1992, étaient subsidiaires en tant qu'éducateurs de classe 2A sont assimilés.</p>



Aidant classe 2B	B2b	Au moins un certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou un certificat qualifiant de l'enseignement secondaire supérieur professionnel avec orientation spécifique en sciences humaines. Mesures transitoires : les membres du personnel qui, au 31 décembre 1992, étaient subsidiaires en tant qu'éducateurs de classe 2B sont assimilés.
Aidant pour lequel un diplôme universitaire a été requis lors de la sollicitation	L1	Fonction sociale ou thérapeutique avec formation universitaire.
Accompagnateur d'équipe (cf. niveau chef-éducateur)	B1b	Cf. aidant classe 1 ou assimilation sur la base de compétence d'expérience.
Coordinateur plusieurs équipes (cf. niveau éducateur chef de groupe)	B1a	Cf. aidant classe 1 ou assimilation sur la base de compétence d'expérience.



Art. 6. Cette convention collective de travail prend effet le 1er janvier 2013 et est conclue pour une durée indéterminée.