2110000 Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole

Le doublé pécule de vacances **1**
Prime pour travail en équipes **1**
Prime de shift occasionnel **1**
Récapitulation indemnités d'équipe **2**
Passage définitif du travail en équipes en travail de jour **2**
Paiement du travail supplémentaire/sursalaires **2**
Indemnité des jours Accord pétrolier **2**
Indemnité de départ **2**
Remplacement dans une fonction supérieure **2**
Prime de raffinage **3**
Frais de transport **3**
Indemnité de vélo **3**

Les CCT mentionnées ci-après peuvent être consultées sur le site du SPF ETCS :
http://www.emploi.belgique.be/searchCAO.aspx?id=4708
Le site ne permettant pas de consulter des CCT antérieures à 1999, le texte des CCT plus anciennes est repris dans cette fiche.

Le doublé pécule de vacances

CCT du 21 décembre 2017 (144.457)
Conditions de salaire et de travail pour les années 2017 – 2018
Art. 1, 26, 27, 31 et 42.
Durée de validité : 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018.

Prime pour travail en équipes

CCT du 21 décembre 2017 (144.457)
Conditions de salaire et de travail pour les années 2017 – 2018
Art. 1, 16, 17, 31 et 42.
Durée de validité : 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018.

Prime de shift occasionnel

CCT du 21 décembre 2017 (144.457)
Conditions de salaire et de travail pour les années 2017 – 2018
Art. 1, 17, 31 et 42.
Durée de validité : 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018.

Récapitulation indemnités d'équipe

CCT du 21 décembre 2017 (144.457)
Conditions de salaire et de travail pour les années 2017 – 2018
Art. 1, 19, 31 et 42.
Durée de validité : 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018.

Passage définitif du travail en équipes en travail de jour

CCT du 21 décembre 2017 (144.460)
Le passage définitif du travail en équipes en travail de jour
Tous les articles..
Durée de validité : 1er janvier 2017 pour une durée indéterminée.

Paiement du travail supplémentaire/sursalaires

CCT du 12 décembre 2005 (78.210), modifiée par la CCT du 16 avril 2014 (121.761)
Modification de la convention collective de travail du 28 septembre 2005 augmentant le quota d'heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer à la récupération
Tous les articles., le pourcentage de l'art. 3 et 5 est modifié du 66 au 92 à partir du 16 avril 2014 par la CCT 121.761.
Durée de validité : 1er octobre 2005 pour une durée indéterminée.

CCT du 21 décembre 2017 (144.457)
Conditions de salaire et de travail pour les années 2017 – 2018
Art. 1, 18, 21, 22, 25, 31 et 42.
Durée de validité : 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018.

Indemnité des jours Accord pétrolier

CCT du 21 décembre 2017 (144.457)
Conditions de salaire et de travail pour les années 2017 – 2018
Art. 1, 21 § 2, 31 et 42.
Durée de validité : 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018.

Indemnité de départ

CCT du 21 décembre 2017 (144.457)
Conditions de salaire et de travail pour les années 2017 – 2018
Art. 1, 32, 13e alinéa, art. 31 et 42.
Durée de validité : 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018.

Remplacement dans une fonction supérieure

CCT du 21 décembre 2017 (144.459)
Barèmes basés sur l'expérience
Art. 1, 9 et 12.
Durée de validité : 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018.

Prime de raffinage

CCT du 21 décembre 2017 (144.459)
Barèmes basés sur l'expérience
Art. 1, 11 et 12.
Durée de validité : 1er janvier 2017 au 31 décembre 2018.

Frais de transport

CCT du 21 décembre 2017 (144.458)
Frais de transport
Tous les articles.
Durée de validité : 1er janvier 2017 pour une durée indéterminée.

Indemnité de vélo

CCT du 21 décembre 2017 (144.458)
Frais de transport
Art. 1, 2, 6, 7 et 9.
Durée de validité : 1er janvier 2017 pour une durée indéterminée.