



Commission paritaire des constructions métallique, mécanique et électrique

1110001 Entreprises de la transformation des métaux - National

Durée du travail

Date de signature	CCT N° d'enreg		Date de fin
12.01.1987	17.248	Accord national 1987-1988, conclu dans le cadre de l'accord interprofessionnel du 7 novembre 1986	-
30.05.2005	75.374	Accord national 2005-2006 (Cette CCT ne s'applique pas aux entreprises de la transformation des métaux et aux entreprises de montage de ponts et charpentes métalliques.)	-
31.05.2007	83.859	Accord national 2005-2006	-
26.05.2008	88.932	Accord national 2007-2008	-
18.05.2009 22.11.2010	94.402 103.325	Accord national 2009-2010	31/12/2012 31/01/2011
11.07.2011 19.11.2012 21.01.2013 13.05.2013 20.01.2014	108.610 112.139 113.866 115.237 119.542	Accord national 2011-2012	- - 01/07/2013 01/01/2014 01/04/2014

Jours fériés

Date de signature	CCT N° d'enreg		Date de fin
13.05.1971	634	Les conditions de travail des ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises artisanales de la transformation des métaux	-

Congé d'ancienneté

Date de signature	CCT N° d'enreg		Date de fin
16.11.2015	131.209	CCT concernant le congé de carrière	-



Durée du travail :

ENTREPRISES PROFESSIONNELLES DE LA TRANSFORMATION DES METAUX

36 h durée hebdomadaire moyenne du travail sur l'année (1.656 heures par an) pour la région du Centre

37 h durée hebdomadaire moyenne du travail sur base annuelle pour les provinces de Liège et de Luxembourg

38 h durée hebdomadaire moyenne du travail sur base annuelle (1.756 heures par an), excepté la région du Centre, Liège et Luxembourg

ENTREPRISES ARTISANALES DE LA TRANSFORMATION DES METAUX

36 h durée hebdomadaire moyenne du travail sur l'année (1.656 heures par an) pour la région du Centre

38 h durée hebdomadaire moyenne du travail sur base annuelle (1.756 heures par an), excepté la région du Centre

(Heures par an, compte tenu des jours de repos et de congé conventionnels, des jours fériés et des congés annuels.)

("Centre" : la région constituée par les communes suivantes : Anderlues, Binche, Braine-le-Compte, Chapelle-lez-Herlaimont, Trazegnies et Gouy-lez-Piéton, communes fusionnées entre autres en la nouvelle commune de Courcelles, Ecaussinnes, Enghien, Grand-Reng, commune fusionnée entre autres en la nouvelle commune d'Erquelinnes, Estinnes, La Louvière, Le Roeulx, Lobbes, Manage, Merbes-le-Château et Merbes-Ste-Marie, communes fusionnées entre autres en la nouvelle commune de Merbes-le-Château, Villers-St-Ghislain et Havre, communes fusionnées entre autres en la nouvelle commune de Mons, Morlanwelz, Seneffe, Silly, Thoricourt et Bassily, communes fusionnées entre autres en la nouvelle commune de Silly et Soignies, Horrues, Naast et Thieusies, communes fusionnées entre autres en la nouvelle commune de Soignies)

10 Jours fériés légaux (art.1 AR 18/04/1974) :

Jour de l'an (1/1),
Lundi de Pâques,
Fête du Travail (1/5),
Ascension,
Lundi de Pentecôte,
Fête nationale (21/7),
Assomption (15/8),
Toussaint (1/11),
Armistice (11/11),
Noël (25/12).

20 Jours de vacances légales :

Le nombre de jours de vacances légales auxquels le travailleur a droit est calculé annuellement en fonction de la somme des jours de travail effectivement prestés et des jours de travail assimilés pendant l'exercice de vacances.

Jours de congé / Jours fériés complémentaires (uniquement pour les Entreprises industrielles de la transformation des métaux) :

Région du Centre : 1 jour de congé rémunéré pour la fête de la Communauté française (27/9).

Pays de Waas (non applicable pour Scheepswerf Rupelmonde, Nieuwe Scheldewerven et Scheepswerf Kruibeke) : 5 jours de congé supplémentaires.

Congé d'ancienneté :

Région du Centre : à l'exception des entreprises de métallurgie de transformation : 1 jour de congé après 5 ans d'ancienneté, 2 après 10 ans, 3 après 15 ans, 4 après 20 ans.

Province d'Anvers : 1 jour de congé d'ancienneté après minimum 5 ans de service ininterrompu au sein de l'entreprise, rémunéré comme jour férié rémunéré.



(Uniquement pour les Entreprises industrielles de la transformation des métaux:) Arrondissement de Courtrai, arrondissements de Roulers et Tielt (pas Bekaert-Afdeling Ingelmunster), arrondissements d'Ostende, Furnes et Dixmude (pas Fullwood-Packo Diksmuide, Vandekerckhove-Afdeling Diksmuide, FMC Food Machinery Europe Afdeling Eernegem) : 1 jour de vacances annuelles rémunéré après 15 ans d'ancienneté d'entreprise.

(Uniquement pour les Entreprises artisanales de la transformation des métaux:) Flandre Orientale : max. 1 jour de vacances annuelles par an après 10 ans d'ancienneté d'entreprise, rémunéré de la même manière qu'un jour férié.

(Uniquement pour les Entreprises artisanales de la transformation des métaux:) Flandre Occidentale : 1 jour de vacances annuelles rémunéré par an après 10 ans d'ancienneté d'entreprise.

A partir du 1er janvier 2016, les ouvriers ayant atteint l'âge de 50 ans ou plus ont droit chaque année à un jour de congé de carrière à condition qu'ils possèdent au moins 6 mois d'ancienneté au sein de l'entreprise.