



1210000 Commission paritaire pour le nettoyage et de désinfection

Convention collective de travail du 11 juin 2009 (94.699), modifiée par la convention collective de travail du 7 décembre 2012 (112.617)	2
Classification	2
Convention collective de travail du 11 juin 2009 (94.700), modifiée par les conventions collective de travail du 28 janvier 2014 (120.636) et du 20 juin 2017 (140.557)	7
Durée du travail, heures supplémentaires et organisation du travail	7



Convention collective de travail du 11 juin 2009 (94.699), modifiée par la convention collective de travail du 7 décembre 2012 (112.617)

Classification

CHAPITRE I. *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission Paritaire pour les Entreprises de Nettoyage et de Désinfection, P.M.E. et autres.

Cette convention collective de travail s'applique également aux travaux de nettoyage rémunérés au moyen de titres services.

Cette convention collective de travail s'applique également aux ouvriers ou ouvrières salariés, sous contrat à durée indéterminée ou temporaire, pour des travaux effectués en Belgique, quel que soit le pays d'établissement de l'employeur.

CHAPITRE II. *Classification des fonctions*

Art. 2. La classification des fonctions est fixée comme suit :

Catégorie 4 - Lavage de vitres qualifié

Personnel qualifié occupé au nettoyage de vitres, lanterneaux, châssis, "murs-rideaux", appareils d'éclairage, murs, plafonds, etc.

La qualification s'obtient après une période de formation. Ces travaux, tant extérieurs qu'intérieurs, demandent l'utilisation fréquente d'un matériel comprenant des échelles de tous genres, des ponts et passerelles avec leurs accessoires, etc.

- 4.A de 0 à 7 mois inclus d'ancienneté dans la profession de laveur de vitres
- 4.B de 8 à 11 mois inclus d'ancienneté dans la profession de laveur de vitres
- 4.C de 12 à 17 mois inclus d'ancienneté dans la profession de laveur de vitres
- 4.D 18 mois et plus d'ancienneté dans la profession de laveur de vitres

Pendant la durée de la formation subventionnée par le Centre de formation du nettoyage (neuf mois) les élèves seront payés suivant le barème de la catégorie 1 A.



Attention : le paiement d'un laveur de vitres en formation dans la catégorie 1.A est exclusivement possible dans le cadre d'une formation subsidiée par l'ASBL Centre de formation du Nettoyage.

Après une formation réussie et jusqu'au 11e mois d'ancienneté, le travailleur à droit au salaire de la catégorie 4.B, du 12e au 17e mois d'ancienneté il recevra le salaire de la catégorie 4.C et à partir du 18e mois d'ancienneté celui de la catégorie 4.D.

Catégorie 7 - Personnel occupé au ramonage

- 7.A jusqu'à 8 mois d'ancienneté dans la profession de ramoneur
- 7.B de 9 à 16 mois d'ancienneté dans la profession de ramoneur
- 7.C de 17 à 24 mois d'ancienneté dans la profession de ramoneur
- 7.D 25 mois et plus d'ancienneté dans la profession de ramoneur

Catégorie 8 - Nettoyage industriel : entretien, nettoyage et traitement dans la navigation, l'industrie et l'environnement

1. Description des activités

Nettoyer, entretenir et traiter des installations, réservoirs, conduites, égouts, puits, séparateurs, chemins, tunnels, véhicules, bateaux, installations et bâtiments industriels.

Les travaux aux installations ou infrastructures susmentionnées peuvent comprendre :

- l'enlèvement des déchets y émanant;
- la démolition et/ou réapplication de revêtements ou de matériel isolant (à l'exclusion de l'amiante);
- traitement de surfaces au moyen de techniques mécaniques ;
- tester la pression de conduites et d'installations ;
- interventions en cas de calamités de l'environnement, y compris le traitement des eaux de surface ;
- filtre-pressage ou drainage de boues et de liquides ;
- interventions dans des espaces confinés parmi lesquelles l'évacuation de produits et de gaz d'environnements à risque ;
- couper à froid l'acier, le béton ... au moyen de techniques haute pression ;
- remplacement de produits catalytiques et autres, c.à.d. dans une atmosphère confinée ou non, la vidange, le traitement et le rechargement des masses internes d'appareils dans l'industrie ;
- déplacement et manipulation de granulats divers ou de liquides au moyen de techniques pression/vacuum.



2. Catégories d'ouvriers (ères)

Le nettoyage industriel comme décrit ci-dessus, ne peut être exécuté qu'avec du personnel qui tombe sous la catégorie 8.

Description des catégories:

8. Manœuvre sans formation professionnelle en nettoyage industriel

Par formation professionnelle en nettoyage industriel on entend : pistoleur haute pression ou opérateur vacuum ou safety unit operator ou nettoyeur chimique.

Au plus tôt après 6 mois, et au plus tard après 12 mois d'ancienneté, les travailleurs seront automatiquement promus de la catégorie 8 à la catégorie 8.A.

(Le titre du catégorie 8 ainsi que la description des activités reprises sous le titre catégorie 8 sont remplacés par les dispositions de la CCT du 7 décembre 2012 (112.617) à partir du 7 décembre 2012 pour une durée indéterminée.)

8.A Manœuvre

Un manœuvre dans le nettoyage industriel n'est ni un second, ni un premier opérateur; il ne conduit pas le matériel lourd; il ne règle, ni ne conduit les machines.

Il peut, à l'occasion, travailler avec des gicleurs ou des têtes d'aspiration pré réglées par une tierce personne.

Il aide à toutes les opérations avant, pendant, et après les travaux de nettoyage industriel.

Les ouvrier 8.A auront néanmoins la possibilité de faire valoriser auprès de la direction d'entreprise leur capacité et leur formation acquis, afin d'accéder à la classification 8.B, et ce en fonction des possibilités de l'entreprise.

Cette tractation aura éventuellement lieu via la délégation syndicale, et à défaut de celle-ci, via les secrétaires délégués régionaux responsables de ce secteur.

8.B Second opérateur

8.B 2ème opérateur sans permis C



Il n'est pas un 1er opérateur; il ne conduit pas le matériel lourd; il ne conduit pas les machines. Occasionnellement, il se sert des machines. Il aide lors de toutes les opérations avant, pendant et après les travaux de nettoyage industriel.

L'employeur donne les facilités nécessaires au travailleur 8.B qui souhaite obtenir un permis C.

8.B1

Est en possession d'un permis de conduire C. Doit travailler avec le matériel roulant.

8.B2

A 6 mois d'ancienneté en tant que 8.B1. L'ancienneté dans une même entreprise garantit le passage de 8.B1 vers 8.B2.

8.B3

A 6 mois d'ancienneté en tant que 8.B2. L'ancienneté dans une même entreprise garantit le passage de 8.B2 vers 8.B3.

8.B4

A 12 mois d'ancienneté en tant que 8.B3. L'ancienneté dans une même entreprise garantit le passage de 8.B3. vers 8.B4.

8.C 1er opérateur exécutant

Il est en possession d'un permis valable pour les véhicules C et E, avec attestation ADR. Il a une expérience effective minimale de trois années en 8.B4.

Tout ouvrier travaillant en 8.B4 recevra à sa demande une formation lui donnant la capacité d'effectuer et/ou de terminer des travaux de façon autonome. Il possédera ainsi une connaissance générale des différentes techniques et aura suivi avec succès les cours spécialisés tant techniques que dans le domaine de la sécurité.

L'obtention des permis nécessaires fait partie de la formation.

Il sera fait mention dans les contrats de travail et dans leurs avenants, de la catégorie à laquelle appartient l'ouvrier(ère).

Les exigences prévues dans la description de la catégorie 8.C sont des exigences minimales et elles constituent un ensemble.



Les travailleurs qui ont pendant 5 années exercés la fonction 8.B4 et qui auront suivi avec succès les cours spécialisés tant techniques que dans le domaine de la sécurité seront automatiquement promus de la catégorie 8.B4 à 8.C.

CHAPITRE III. *Durée de la convention*

Art. 3. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2009 et est conclue à durée indéterminée. Elle peut être dénoncée éventuellement par une des parties moyennant un préavis de 3 mois, qui ne peut commencer qu'à partir du 1er avril 2011. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire pour les entreprises de nettoyage et de désinfection.

Elle remplace celle du 19 juin 2003 ainsi que celles qui la modifient, concernant la classification, rendue obligatoire par arrêté royal du 27 janvier 2006.



Convention collective de travail du 11 juin 2009 (94.700), modifiée par les conventions collective de travail du 28 janvier 2014 (120.636) et du 20 juin 2017 (140.557)

Durée du travail, heures supplémentaires et organisation du travail

Champ d'application

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le nettoyage, P.M.E. et autres.

Cette convention collective de travail s'applique également aux ouvriers ou ouvrières salariés, sous contrat à durée indéterminée ou temporaire, pour des travaux effectués en Belgique, quel que soit le pays d'établissement de l'employeur.

Congé d'ancienneté

Art. 17. Les ouvriers et ouvrières ont droit à des jours de congé d'ancienneté en fonction de leur ancienneté dans le secteur, comptée au 1er janvier de chaque année.

Les périodes effectuées sous contrat à durée déterminée (par exemple écoles, etc.) sont prises en considération pour le calcul de l'ancienneté.

L'article 3 de la convention collective de travail concernant la reprise de personnel, prévoit la reprise du personnel avec son ancienneté.

Le nombre de jours est de un par 1 000 jours ONSS, renseignés sur 5 primes de fin d'années consécutives. En décembre de chaque année, le fonds social fera parvenir :

- aux employeurs, la liste des ayants droit;
- aux travailleurs, l'attestation reprenant le nombre de jours d'ancienneté auquel ils ont droit.

La valeur d'un jour de congé d'ancienneté se calcule comme le salaire d'un jour férié.



Les jours de congés d'ancienneté doivent être octroyés et pris au cours de l'année calendrier.

La période antérieure et ininterrompue d'occupation comme intérimaire chez l'utilisateur, entreprise de nettoyage, suivie d'un engagement endéans les 7 jours calendrier par l'utilisateur, entreprise de nettoyage, sera prise en compte pour le calcul du nombre de jours d'ancienneté.

(Dernier alinéa est complété par l'art. 2 de la CCT 120.636 à partir du 1^{er} janvier 2014.)

Les périodes de maladie et d'accident de travail de plus d'un an, ainsi que les périodes régime 0 sont neutralisées pour le calcul du nombre de jours de congé d'ancienneté. Ces périodes n'entrent cependant pas en ligne de compte pour calculer le seuil de 1 000 jours sur 5 primes de fin d'année.

A partir de 2018, le nombre de jours de congé d'ancienneté est limité à 7, sans porter atteinte au nombre de jours acquis pour l'année 2017."

(Les 2 derniers alinéa sont complétés par la CCT 140.557 à partir du 1^{er} juillet 2017.)

Durée de la convention

Art. 33. Cette convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2009 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée éventuellement par une des parties moyennant un préavis de 3 mois, qui ne peut commencer qu'à partir du 1er avril 2011. La dénonciation est notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour le nettoyage.

Elle remplace celle du 19 juin 2003 ainsi que celles qui la modifient, concernant la durée du travail, les heures supplémentaires et l'organisation du travail, rendue obligatoire par arrêté royal du 28 septembre 2004.