



## Commission paritaire des ports

### 3010400 Ports d'Ostende et de Nieuport

<b>Premie voor flexibele shiften .....</b>	<b>2</b>
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364) .....	2
<b>Functietoeslag chauffeurs.....</b>	<b>7</b>
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364) .....	7
<b>Vaste premie.....</b>	<b>11</b>
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364) .....	11
<b>Walking time .....</b>	<b>15</b>
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364) .....	15
<b>Premie voor feestdagen .....</b>	<b>19</b>
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364) .....	19
CCT du 15 mai 1997 (45271) .....	24
<b>Premie voor overwerk.....</b>	<b>26</b>
CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364) .....	26
<b>Prime de fin d'année .....</b>	<b>29</b>
CCT du 15 mai 1997 (45271) .....	29
<b>Prime pour décorations.....</b>	<b>31</b>
CCT du 15 mai 1997 (45271) .....	31
<b>Prime de départ.....</b>	<b>32</b>
CCT du 15 mai 1997 (45271) .....	32



## **Premie voor flexibele shiften**

La CCT est uniquement disponible en néerlandais

**CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)**

### **HOOFDSTUK I**

#### **Toepassingsgebied**

##### **Art.1**

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

A. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

B. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

C. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het



bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.

Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

## Hoofdstuk VIII

### Lonen-Toeslagen-Premies

#### Art.31

1° De taken zoals bepaald in art.33 worden betaald op basis van de loontabellen vermeld in art. 05. In flexibele shiften wordt het loon betaald volgens de shift, waarvan de meeste uren gepresteerd worden, tenzij voorafgaandelijk anders afgesproken.

2° Toeslagen en premies, betaald zoals vermeld in de loontabellen vermeld in art.50.

#### 2.1 Functietoelage Chauffeurs

De lonen voor de chauffeurs en bedieners van speciale tuigen worden vastgesteld op het basisloon havenarbeider alle werk vermeerderd met één onverdeelbaar uurloon.

#### 2.2 Vaste premie

Wordt toegekend per gepresteerde shift, zie loontabel art.50.

### Uurregeling

#### Art. 33

##### 1° Volle taken

De taken kunnen als volgt verplicht worden:

Dagtaak: van 08u00 tot 15u45

Morgentaak: van 06u00 tot 13u45

Namiddagtaak: van 14u00 tot 21u45

Nachttaak: van 22u00 tot 05u45

In deze taken is een halfuur schaftijd inbegrepen. Deze wordt na 4 uren arbeid genomen.

Van bovenvermelde aanvangsuren kan worden afgeweken volgens de modaliteiten bepaald in art.34 en art.35.

##### 2° Halve taken

Kunnen slechts gepresteerd worden voor welbepaalde trafieken en activiteiten waarvoor door CEWO een overeenkomst werd afgesloten. Evenwel kunnen nooit twee opeenvolgende halve taken worden ingevoerd indien het werk kan uitgevoerd worden in één volle taak.

Er kunnen enkele halve taken worden uitgevoerd en/of betaald voor die trafieken of activiteiten waarvoor tussen CEWO en de respectievelijke werknemersorganisaties een overeenkomst werd afgesloten.

Een volle taak kan nooit gewijzigd worden in een halve taak.

Doorbestelling in de halve taken is niet mogelijk tenzij hierover een CAO voor een bepaalde trafiek of activiteit werd afgesloten.

Praktische toepassing bij art.33-2° - halve taken:

Tellen als volle taken voor:

- Herverdelingsdagen
- Eindejaarspremie
- Werkkledij



- Werkloosheidsvakantie met verhoogde bestaanszekerheid
- RSZ/RJV
- Jaarlijks quorum

#### Art. 34

##### Uitzonderlijke afwijking art.33 Codex

Van de in art.33 van de Codex voorziene aanvangsuren kan voor de beginshift in uitzonderlijke gevallen worden afgeweken na voorafgaandelijke mededeling aan de representatieve werknemersvertegenwoordigers, op voorwaarde dat dit voor een enkele shift is en op voorwaarde dat de havenarbeider een zelfde rusttijd kan genieten zoals voorzien in art.36 van de Codex.

Na 00u00 en voor 06u00 wordt nooit een afzonderlijke éénmalige shift aangevangen.

De voorafgaandelijke mededeling wordt met reden omkleed en voor de aanwerving door de sociale partners geattesteerd. Elke afwijking moet minsten 3 uur voor de aanwerving worden aangevraagd. Partijen kunnen eveneens door middel van een faxbericht in kennis gesteld worden van de gevraagde afwijking. De eerstvolgende shift volgend op een afwijkende shift sluit aan op een in art.33-1 vermeld aanvangsuur.

#### Art. 35

##### Geregelde afwijking art.33 Codex

Tussen 00u00 en 04u00 wordt nooit een afwijkende shift aangevangen. Bedrijven waarvoor een overeenkomst afgesloten wordt tussen CEWO en de vertegenwoordigers van de havenarbeiders kunnen voor welomlijnde trafieken een geregelde afwijking invoeren op voorwaarde dat de rusttijden tussen de shiften zoals bepaald in art.36 van de codex gerespecteerd worden. Van zodra mogelijk wordt terug overgegaan naar normale shiften.

Per dienst kunnen maximaal vier aanvangsuren worden ingesteld. Per bedrijf dienst via CEWO een overeenkomst te worden afgesloten waarbij de afwijkende shiften en de roterende arbeidsorganisaties in een CAO voor bepaalde trafieken en/of activiteiten moet worden vastgelegd. De lonen voor de afwijkende shiften worden bepaald volgens bijgevoegde tabel, zie art 50.

### **Rusttijden**

#### Art .36

De rusttijd is als volgt bepaald:

Behoudens overmacht vb.

- 1 uitputting specialiteiten
- 2 uitputting contingent
- 3 niet te voorziene omstandigheden die door een paritair samengesteld organisme kunnen aangenomen worden.

Zal de havenarbeider die een taak gewerkt heeft, niet eerder zijn hierop volgende taak aanvatten dan :

- na een dagtaak, de volgende morgentaak
- na een morgentaak, de volgende morgentaak
- na een namiddagtaak, de volgende dagtaak
- na een nachttaak, de volgende nachttaak



Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

<b>LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)</b>					
	van maandag 6u tot vrijdag 22u		van vrijdag 22u tot zaterdag 22u		ZON & Feestdagen
	WEEKDAG		ZATERDAG		
Taken & Shiften	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
<b>1. havenarbeider basisloon:</b>					
dagtaak	98,59	13,60	147,89	20,40	197,18
morgenshift	103,52	14,28	147,89	20,40	197,18
namiddagshift	113,38	15,64	147,89	20,40	197,18
nachtshift	147,89	20,40			197,18
<b>2. chauffeur:</b>					
	Idem 1 + functietoeslag		voorbereidende en/of aanvullend werk)		
	Behelst het noodzakelijke,		functietoeslag van 13,60 EURO		
	functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair				
<b>3. foreman:</b>					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	123,24	17,00	184,86	25,50	246,48
morgenshift	129,40	17,85	184,86	25,50	246,48
namiddagshift	141,73	19,55	184,86	25,50	246,48
nachtshift	184,86	25,50			246,48
<b>4. ceelbaas</b>					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	147,89	20,40	221,84	30,60	295,77
morgenshift	155,28	21,42	221,84	30,60	295,77
namiddagshift	170,07	23,46	221,84	30,60	295,77
nachtshift	221,84	30,60			295,77
<b>5. kraanman</b>					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	118,99	16,41	178,49	24,62	237,98
morgenshift	124,94	17,23	178,49	24,62	237,98
namiddagshift	136,84	18,87	178,49	24,62	237,98
nachtshift	178,49	24,62			237,98

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON

Per halve taak :  
Walking Time : 3,35 EURO  
Vaste Premie: 2,64 EURO

Per volle taak:  
Walking Time: 3,35 EURO  
Vaste premie: 5,28 EURO



Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



## Funcietoeslag chauffeurs

La CCT est uniquement disponible en néerlandais

### **CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)**

## **HOOFDSTUK I**

### **Toepassingsgebied**

#### **Art.1**

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

D. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

E. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

F. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens



van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.

Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

## **Hoofdstuk VIII**

### **Lonen-Toeslagen-Premies**

#### **Art.31**

1° De taken zoals bepaald in art.33 worden betaald op basis van de loontabellen vermeld in art. 05. In flexibele shiften wordt het loon betaald volgens de shift, waarvan de meeste uren gepresteerd worden, tenzij voorafgaandelijk anders afgesproken.

2° Toeslagen en premies, betaald zoals vermeld in de loontabellen vermeld in art.50.

#### **2.1 Functietoelage Chauffeurs**

De lonen voor de chauffeurs en bedienars van speciale tuigen worden vastgesteld op het basisloon havenarbeider alle werk vermeerderd met één onverdeelbaar uurloon.

#### **2.2 Vaste premie**

Wordt toegekend per gepresteerde shift, zie loontabel art.50.





Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

<b>LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)</b>					
	van maandag 6u tot vrijdag 22u		van vrijdag 22u tot zaterdag 22u		ZON & Feestdagen
	WEEKDAG		ZATERDAG		
Taken & Shiften	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
<b>1. havenarbeider basisloon:</b>					
dagtaak	98,59	13,60	147,89	20,40	197,18
morgenshift	103,52	14,28	147,89	20,40	197,18
namiddagshift	113,38	15,64	147,89	20,40	197,18
nachtshift	147,89	20,40			197,18
<b>2. chauffeur:</b>					
	Idem 1 + functietoeslag		voorbereidende en/of aanvullend werk)		
	Behelst het noodzakelijke, functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair		functietoeslag van 13,60 EURO		
<b>3. foreman:</b>					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	123,24	17,00	184,86	25,50	246,48
morgenshift	129,40	17,85	184,86	25,50	246,48
namiddagshift	141,73	19,55	184,86	25,50	246,48
nachtshift	184,86	25,50			246,48
<b>4. ceelbaas</b>					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	147,89	20,40	221,84	30,60	295,77
morgenshift	155,28	21,42	221,84	30,60	295,77
namiddagshift	170,07	23,46	221,84	30,60	295,77
nachtshift	221,84	30,60			295,77
<b>5. kraanman</b>					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	118,99	16,41	178,49	24,62	237,98
morgenshift	124,94	17,23	178,49	24,62	237,98
namiddagshift	136,84	18,87	178,49	24,62	237,98
nachtshift	178,49	24,62			237,98

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON

Per halve taak :  
Walking Time : 3,35 EURO  
Vaste Premie: 2,64 EURO

Per volle taak:  
Walking Time: 3,35 EURO  
Vaste premie: 5,28 EURO



Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



## Vaste premie

La CCT est uniquement disponible en néerlandais

### **CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)**

## **HOOFDSTUK I**

### **Toepassingsgebied**

#### **Art.1**

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

G. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

H. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

I. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens



van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.

Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

## **Hoofdstuk VIII**

### **Lonen-Toeslagen-Premies**

#### **Art.31**

1° De taken zoals bepaald in art.33 worden betaald op basis van de loontabellen vermeld in art. 05. In flexibele shiften wordt het loon betaald volgens de shift, waarvan de meeste uren gepresteerd worden, tenzij voorafgaandelijk anders afgesproken.

2° Toeslagen en premies, betaald zoals vermeld in de loontabellen vermeld in art.50.

#### **2.1 Functietoelage Chauffeurs**

De lonen voor de chauffeurs en bedienars van speciale tuigen worden vastgesteld op het basisloon havenarbeider alle werk vermeerderd met één onverdeelbaar uurloon.

#### **2.2 Vaste premie**

Wordt toegekend per gepresteerde shift, zie loontabel art.50.



Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

<b>LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)</b>					
	van maandag 6u tot vrijdag 22u		van vrijdag 22u tot zaterdag 22u		ZON & Feestdagen
	WEEKDAG		ZATERDAG		
Taken & Shiften	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
<b>1. havenarbeider basisloon:</b>					
dagtaak	98,59	13,60	147,89	20,40	197,18
morgenshift	103,52	14,28	147,89	20,40	197,18
namiddagshift	113,38	15,64	147,89	20,40	197,18
nachtshift	147,89	20,40			197,18
<b>2. chauffeur:</b>					
	Idem 1 + functietoeslag		voorbereidende en/of aanvullend werk)		
	Behelst het noodzakelijke, functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair		functietoeslag van 13,60 EURO		
<b>3. foreman:</b>					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	123,24	17,00	184,86	25,50	246,48
morgenshift	129,40	17,85	184,86	25,50	246,48
namiddagshift	141,73	19,55	184,86	25,50	246,48
nachtshift	184,86	25,50			246,48
<b>4. ceelbaas</b>					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	147,89	20,40	221,84	30,60	295,77
morgenshift	155,28	21,42	221,84	30,60	295,77
namiddagshift	170,07	23,46	221,84	30,60	295,77
nachtshift	221,84	30,60			295,77
<b>5. kraanman</b>					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	118,99	16,41	178,49	24,62	237,98
morgenshift	124,94	17,23	178,49	24,62	237,98
namiddagshift	136,84	18,87	178,49	24,62	237,98
nachtshift	178,49	24,62			237,98

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON

Per halve taak :  
Walking Time : 3,35 EURO  
Vaste Premie: 2,64 EURO

Per volle taak:  
Walking Time: 3,35 EURO  
Vaste premie: 5,28 EURO



Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



## Walking time

La CCT est uniquement disponible en néerlandais

### **CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)**

## **HOOFDSTUK I**

### **Toepassingsgebied**

#### Art.1

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

J. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

K. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

L. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens



van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.

Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

## **Hoofdstuk VIII**

### **Andere vergoedingen**

Art 32

- 1) Walking time;
- 2) Verplaatsingskosten;
- 3) Was en onderhoud werkkledij

Deze vergoedingen worden toegekend per gepresteerde shift, zie loontabel art.50.





Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

<b>LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)</b>					
	van maandag 6u tot vrijdag 22u		van vrijdag 22u tot zaterdag 22u		ZON & Feestdagen
	WEEKDAG		ZATERDAG		
Taken & Shiften	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
1. havenarbeider basisloon:					
dagtaak	98,59	13,60	147,89	20,40	197,18
morgenshift	103,52	14,28	147,89	20,40	197,18
namiddagshift	113,38	15,64	147,89	20,40	197,18
nachtshift	147,89	20,40			197,18
2. chauffeur:	Idem 1 + functietoeslag		voorbereidende en/of aanvullend werk)		
	Behelst het noodzakelijke, functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair		functietoeslag van 13,60 EURO		
3. foreman:					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	123,24	17,00	184,86	25,50	246,48
morgenshift	129,40	17,85	184,86	25,50	246,48
namiddagshift	141,73	19,55	184,86	25,50	246,48
nachtshift	184,86	25,50			246,48
4. ceelbaas					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	147,89	20,40	221,84	30,60	295,77
morgenshift	155,28	21,42	221,84	30,60	295,77
namiddagshift	170,07	23,46	221,84	30,60	295,77
nachtshift	221,84	30,60			295,77
5. kraanman					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	118,99	16,41	178,49	24,62	237,98
morgenshift	124,94	17,23	178,49	24,62	237,98
namiddagshift	136,84	18,87	178,49	24,62	237,98
nachtshift	178,49	24,62			237,98

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON

Per halve taak :  
Walking Time : 3,35 EURO  
Vaste Premie: 2,64 EURO

Per volle taak:  
Walking Time: 3,35 EURO  
Vaste premie: 5,28 EURO



Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



## Premie voor feestdagen

La CCT est uniquement disponible en néerlandais

### **CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)**

## **HOOFDSTUK I**

### **Toepassingsgebied**

#### **Art.1**

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

M. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

N. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

O. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens



van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipte deze bepalingen na te leven.

Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

## Hoofdstuk VIII

### Lonen-Toeslagen-Premies

#### Art.31

1° De taken zoals bepaald in art.33 worden betaald op basis van de loontabellen vermeld in art. 05. In flexibele shiften wordt het loon betaald volgens de shift, waarvan de meeste uren gepresteerd worden, tenzij voorafgaandelijk anders afgesproken.

2° Toeslagen en premies, betaald zoals vermeld in de loontabellen vermeld in art.50.

#### 2.1 Functietoelage Chauffeurs

De lonen voor de chauffeurs en bedieners van speciale tuigen worden vastgesteld op het basisloon havenarbeider alle werk vermeerderd met één onverdeelbaar uurloon.

#### 2.2 Vaste premie

Wordt toegekend per gepresteerde shift, zie loontabel art.50.

### Uurregeling

#### Art. 33

##### 1° Volle taken

De taken kunnen als volgt verplicht worden:

Dagtaak: van 08u00 tot 15u45

Morgentaak: van 06u00 tot 13u45

Namiddagtaak: van 14u00 tot 21u45

Nachttaak: van 22u00 tot 05u45

In deze taken is een halfuur schaftijd inbegrepen. Deze wordt na 4 uren arbeid genomen.

Van bovenvermelde aanvangsuren kan worden afgeweken volgens de modaliteiten bepaald in art.34 en art.35.

##### 2° Halve taken

Kunnen slechts gepresteerd worden voor welbepaalde trafieken en activiteiten waarvoor door CEWO een overeenkomst werd afgesloten. Evenwel kunnen nooit twee opeenvolgende halve taken worden ingevoerd indien het werk kan uitgevoerd worden in één volle taak.

Er kunnen enkele halve taken worden uitgevoerd en/of betaald voor die trafieken of activiteiten waarvoor tussen CEWO en de respectievelijke werknemersorganisaties een overeenkomst werd afgesloten.

Een volle taak kan nooit gewijzigd worden in een halve taak.

Doorbesteding in de halve taken is niet mogelijk tenzij hierover een CAO voor een bepaalde trafiek of activiteit werd afgesloten.

Praktische toepassing bij art.33-2° - halve taken:

Tellen als volle taken voor:

- Herverdelingsdagen
- Eindejaarspremie



- Werkkledij
- Werkloosheidsvakantie met verhoogde bestaanszekerheid
- RSZ/RJV
- Jaarlijks quorum

#### Art. 34

##### Uitzonderlijke afwijking art.33 Codex

Van de in art.33 van de Codex voorziene aanvangsuren kan voor de beginshift in uitzonderlijke gevallen worden afgeweken na voorafgaandelijke mededeling aan de representatieve werknemersvertegenwoordigers, op voorwaarde dat dit voor een enkele shift is en op voorwaarde dat de havenarbeider een zelfde rusttijd kan genieten zoals voorzien in art.36 van de Codex.

Na 00u00 en voor 06u00 wordt nooit een afzonderlijke éénmalige shift aangevangen.

De voorafgaandelijke mededeling wordt met reden omkleed en voor de aanwerving door de sociale partners geattesteerd. Elke afwijking moet minsten 3 uur voor de aanwerving worden aangevraagd. Partijen kunnen eveneens door middel van een faxbericht in kennis gesteld worden van de gevraagde afwijking. De eerstvolgende shift volgend op een afwijkende shift sluit aan op een in art.33-1 vermeld aanvangsuur.

#### Art. 35

##### Geregelde afwijking art.33 Codex

Tussen 00u00 en 04u00 wordt nooit een afwijkende shift aangevangen. Bedrijven waarvoor een overeenkomst afgesloten wordt tussen CEWO en de vertegenwoordigers van de havenarbeiders kunnen voor welomlijnde trafieken een geregelde afwijking invoeren op voorwaarde dat de rusttijden tussen de shiften zoals bepaald in art.36 van de codex gerespecteerd worden. Van zodra mogelijk wordt terug overgegaan naar normale shiften.

Per dienst kunnen maximaal vier aanvangsuren worden ingesteld. Per bedrijf dienst via CEWO een overeenkomst te worden afgesloten waarbij de afwijkende shiften en de roterende arbeidsorganisaties in een CAO voor bepaalde trafieken en/of activiteiten moet worden vastgelegd. De lonen voor de afwijkende shiften worden bepaald volgens bijgevoegde tabel, zie art 50.

## **Rusttijden**

#### Art .36

De rusttijd is als volgt bepaald:

Behoudens overmacht vb.

4 uitputting specialiteiten

5 uitputting contingent

6 niet te voorziene omstandigheden die door een paritair samengesteld organisme kunnen aangenomen worden.

Zal de havenarbeider die een taak gewerkt heeft, niet eerder zijn hierop volgende taak aanvatten dan :

- na een dagtaak, de volgende morgentaak
- na een morgentaak, de volgende morgentaak
- na een namiddagtaak, de volgende dagtaak
- na een nachttaak, de volgende nachttaak



Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

<b>LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)</b>					
	van maandag 6u tot vrijdag 22u		van vrijdag 22u tot zaterdag 22u		ZON & Feestdagen
	WEEKDAG		ZATERDAG		
Taken & Shiften	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
<b>1. havenarbeider basisloon:</b>					
dagtaak	98,59	13,60	147,89	20,40	197,18
morgenshift	103,52	14,28	147,89	20,40	197,18
namiddagshift	113,38	15,64	147,89	20,40	197,18
nachtshift	147,89	20,40			197,18
<b>2. chauffeur:</b>					
	Idem 1 + functietoeslag		voorbereidende en/of aanvullend werk)		
	Behelst het noodzakelijke,		functietoeslag van 13,60 EURO		
	functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair				
<b>3. foreman:</b>					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	123,24	17,00	184,86	25,50	246,48
morgenshift	129,40	17,85	184,86	25,50	246,48
namiddagshift	141,73	19,55	184,86	25,50	246,48
nachtshift	184,86	25,50			246,48
<b>4. ceelbaas</b>					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	147,89	20,40	221,84	30,60	295,77
morgenshift	155,28	21,42	221,84	30,60	295,77
namiddagshift	170,07	23,46	221,84	30,60	295,77
nachtshift	221,84	30,60			295,77
<b>5. kraanman</b>					
	Dagloon	Uurloon	Dagloon	Uurloon	Dagloon
dagtaak	118,99	16,41	178,49	24,62	237,98
morgenshift	124,94	17,23	178,49	24,62	237,98
namiddagshift	136,84	18,87	178,49	24,62	237,98
nachtshift	178,49	24,62			237,98

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON

Per halve taak :  
Walking Time : 3,35 EURO  
Vaste Premie: 2,64 EURO

Per volle taak:  
Walking Time: 3,35 EURO  
Vaste premie: 5,28 EURO



Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



## **CCT du 15 mai 1997 (45271)**

Institution d'un "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid" et fixation de ses statuts (Convention enregistrée le 19 septembre 1997 sous le numéro 45271)

Institution

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1997 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les ports d'Ostende et de Nieuport.

### CHAPITRE VI. - *Avantages octroyés*

Art. 21.

I. Salaire pour les jours fériés payés

I. Salaire pour les jours fériés payés

1. Modalités d'octroi :

Le salaire normal pour le jour férié est accordé aux ouvriers et ouvrières :

a) qui remplissent les conditions fixées par la loi du 4 janvier 1975 relative aux jours fériés et ses arrêtés d'exécution;

b) qui, ne remplissant pas les conditions visées au a), ont travaillé pendant les 30 derniers jours ouvrables précédant le jour férié ou se sont régulièrement présentés à des fins d'embauchage. L'absence de l'intéressé pendant ces journées n'exclut pas le droit au salaire visé, lorsqu'elle résulte d'un des cas énumérés à l'article 12 de l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi susmentionnée.

2. Montant et modalités de liquidation :

Conformément à l'arrêté royal du 2 juin 1975 fixant pour l'industrie du port d'Ostende et de Nieuport des modalités particulières de calcul du salaire afférent aux jours fériés chômés, et déterminant les établissements qui en supportent la charge et en effectuent le paiement (Moniteur belge du 21 novembre 1975), pris en exécution de l'article 5 de la loi relative à l'octroi de salaires aux travailleurs pour un certain nombre de jours fériés par an, le fonds est chargé de payer aux ouvriers et ouvrières visés au b) le salaire pour les jours fériés légaux. Le paiement aux travailleurs concernés du salaire visé à l'article 21, 2 est assuré par le "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de havens van Oostende en Nieuwpoort".

La charge dudit salaire est toutefois supportée par :

1° l'Office national de l'Emploi jusqu'à concurrence du montant de l'allocation de chômage journalière;

2° le "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de havens van Oostende en Nieuwpoort" jusqu'à concurrence de l'écart entre le montant du salaire de base pour la tâche journalière qui s'applique pour la catégorie à laquelle ces travailleurs appartiennent et le montant de l'allocation





de chômage journalière.

La cotisation totale pour la sécurité sociale en vue de l'octroi de salaires aux travailleurs pour un certain nombre de jours fériés par an est à charge du fonds.

Il est octroyé aux ouvriers et ouvrières qui reçoivent pour un jour férié une indemnité sur la base de la législation relative aux accidents de travail ou de l'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité un salaire à charge du fonds qui est égal à la différence entre le salaire normal pour le jour férié et l'indemnité liquidée en exécution des lois visées.

La modalité de liquidation prévue à l'alinéa précédent s'applique pour chaque jour férié qui :

- a) tombe dans une période de trente jours civils à compter à partir du début de l'incapacité de travail résultant d'un accident;
- b) tombe dans une période de trente jours ouvrables à compter à partir du début de l'incapacité de travail résultant d'une maladie.

#### CHAPITRE VII. - *Dispositions particulières*

Art. 22. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail des 18 septembre 1964 et 19 février 1965, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 juillet 1965 (Moniteur belge du 18 août 1965), 3 novembre 1993 (enregistrée sous le numéro 34813/CO/301.04), 21 février 1995 (enregistrée sous le numéro 37521/CO/301.04), 15 juin 1995 (enregistrée le 25 septembre 1995 sous le n° 39049/CO/301.04) et 11 juin 1996 (enregistrée le 24 juin 1996 sous le numéro 42083/CO/301.04) créant un "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de havens van Oostende en Nieuwpoort", et en fixant ses statuts.



## Premie voor overwerk

### **CAO van 26/04/2002 houdende de codex voor de havens ressorterend onder het paritair subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort (63364)**

## **HOOFDSTUK I**

### **Toepassingsgebied**

#### **Art.1**

1° Deze Codex is onder de vorm van een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing op de havenarbeiders in de havens van Oostende en Nieuwpoort zoals omschreven onder 2°A en bij de wet betreffende de havenarbeid van 08/06/72 (BS 10.872) en gewijzigd door de wet van 17.07.85 (BS 31.08.85) en op de werkgevers die voornoemden tewerkstellen zoals bepaald bij KB van 12.01.73 (BS 23.07.73), gewijzigd bij KB van 11.06.74 (BS 13.07.74).

KB 05.01.78 (BS 11.04.78), gewijzigd bij KB 08.04.1989 (BS 20.04.89) en overeenkomstig de CAO's afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Havens van Oostende en Nieuwpoort.

Bedrijfsovereenkomsten kunnen enkel afgesloten worden tussen vzw CEWO (voor het bedrijf) en de werknemersorganisaties en vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité. Deze worden doorlopend genummerd en ter bekrachtiging voorgelegd in het Paritair subcomité.

2° Het Paritair Subcomité is bevoegd voor alle werknemers en hun werkgevers die in de havengebieden:

A. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit havenarbeid verrichten, d.w.z. alle behandelingen van goederen welke per zee- of binnenschepen, spoorwagens of vrachtwagens aan- of afgevoerd worden, en de met deze goederen in verband staande bijkomende diensten, ongeacht deze activiteiten geschieden in de dokken, op bevaarde waterwegen, op de kaden of in de instellingen welke gericht zijn op invoer, uitvoer en doorvoer van goederen, alsook alle behandelingen van goederen, welke per zee- of binnenschepen aan- of afgevoerd worden op de kaden van nijverheidsinstellingen.

B. Als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit goederen behandelen of met deze goederen in verband staande diensten verrichten, voor zover zij niet vallen onder A noch ressorteren onder andere paritaire comités dan de aanvullende paritaire comités.

C. Binnen bedrijven die als hoofdzakelijke of bijkomstige activiteit verrichten, als vakman behandelingstuigen en materiaal gericht op havenarbeid vervaardigen, onderhouden of herstellen.

3° Iedere havenarbeider, ingeschreven bij het Paritair Subcomité voor de havens van Oostende en Nieuwpoort die een exemplaar heeft ontvangen van onderhavig arbeidsreglement voor de havens van Oostende en Nieuwpoort, hierna Codex genaamd en voor ontvangst heeft afgetekend en in het bezit is van een prestatieboek, erkent de bepalingen ervan en verbindt zich stipt deze bepalingen na te leven.



Het niet naleven der bepalingen van onderhavige Codex kan sancties tot gevolg hebben, zoals bepaald in art.47 van onderhavige code.

## **Hoofdstuk VIII**

### **Overuren**

#### Art .37

Bij uitzonderlijke omstandigheden aldaar o.m. zijn: Technische reden, overmacht, voorkoming van mogelijk bederft van goederen of om een schip zeewaardig te maken, mogen drie overuren per taak gepresteerd worden, door de aan het werk zijnde havenarbeiders, of een gedeelte ervan. Deze prestaties worden vergoed aan het overuurloon. Van zodra het overwerk twee uur bedraagt dient deze prestatie aan te vangen met een kwartier schaftijd dat als arbeidstijd wordt beschouwd en als dusdanig moet worden verloond.

Ieder begonnen overuur is een volledig overuur.

Deze CAO wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 26/04/2002. Aan deze CAO kan door partijen een einde worden gesteld mits inachtnaam van een opzegtermijn van een jaar welke ingaat op de eerste van het kalenderjaar.



Art 50

Havenarbeiders Oostende Index 108.92 – 110.65

<b>LONEN toegepast vanaf DE MORGENSHIFT VAN 01 januari 2002 (EURO)</b>			
	van maandag 6u tot vrijdag 22u	van vrijdag 22u tot zaterdag 22u	ZON & Feestdagen
	WEEKDAG	ZATERDAG	
Taken & Shiften	Overuur	Overuur	Overuur
1. havenarbeider basisloon:			
dagtaak	20,40	30,6	40,80
morgenshift	21,42	30,6	40,80
namiddagshift	23,46	30,6	40,80
nachtshift	30,60		40,80
2. chauffeur:	Idem 1 + functietoeslag Behelst het noodzakelijke, functietoeslag: 1 onverdeelbaar forfaitair	voorbereidende en/of aanvullend werk) functietoeslag van 13,60 EURO	
3. foreman:	Overuur	Overuur	Overuur
dagtaak	25,50	38,25	51,00
morgenshift	26,78	38,25	51,00
namiddagshift	29,33	38,25	51,00
nachtshift	38,25		51,00
4. ceelbaas	Overuur	Overuur	Overuur
dagtaak	30,60	45,90	61,20
morgenshift	32,13	45,90	61,20
namiddagshift	35,19	45,90	61,20
nachtshift	45,90		61,20
5. kraanman	Overuur	Overuur	Overuur
dagtaak	24,62	36,93	49,23
morgenshift	25,85	36,93	49,23
namiddagshift	28,31	36,93	49,23
nachtshift	36,93		49,23

Zaterdagnacht is ZON & FEESTDAGLOON



## Prime de fin d'année

### **CCT du 15 mai 1997 (45271)**

Institution d'un "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid" et fixation de ses statuts (Convention enregistrée le 19 septembre 1997 sous le numéro 45271)

Institution

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1997 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les ports d'Ostende et de Nieuport.

### CHAPITRE VI. - *Avantages octroyés*

#### V. Prime de fin d'année

##### 1. Modalités d'octroi :

Les ouvriers et ouvrières visés au A qui, au 31 décembre de l'année civile en cours, sont encore toujours reconnus comme ouvrier portuaire ont droit à une prime de fin d'année.

Les journées d'absence assimilées pour le calcul sont fixées par la convention collective de travail nationale conclue pour les ports.

La période de référence prise en considération pour le calcul de cette prime de fin d'année s'étend du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre inclus.

##### 2. Montant :

Le montant de la prime de fin d'année est calculé sur la base du salaire de base des ouvriers ou ouvrières portuaires, en vigueur au 30 septembre de l'année en cours, multiplié par 21 et divisé par 230 par tâche.

##### 3. Modalités de liquidation :

La prime de fin d'année est liquidée par le "Compensatiefonds" au plus tard le 31 janvier de l'année suivant la période de référence.

### CHAPITRE VII. - *Dispositions particulières*

Art. 22. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail des 18 septembre 1964 et 19 février 1965, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 juillet 1965 (Moniteur belge du 18 août 1965), 3 novembre 1993 (enregistrée sous le numéro 34813/CO/301.04), 21 février 1995 (enregistrée sous le numéro 37521/CO/301.04), 15 juin 1995 (enregistrée le 25 septembre 1995 sous le n° 39049/CO/301.04) et 11 juin 1996 (enregistrée le 24



juin 1996 sous le numéro 42083/CO/301.04) créant un "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de havens van Oostende en Nieuwpoort", et en fixant ses statuts.



## Prime pour décorations

### **CCT du 15 mai 1997 (45271)**

Institution d'un "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid" et fixation de ses statuts (Convention enregistrée le 19 septembre 1997 sous le numéro 45271)

Institution

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1997 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les ports d'Ostende et de Nieuport.

### *CHAPITRE VI. - Avantages octroyés*

Art. 21.

II. Autres indemnités sociales

a. Prime pour décorations :

Une prime de 750 F est octroyée aux ouvriers et ouvrières visés à l'article 20, B qui obtiennent une décoration à la demande de la "Centrale der Werkgevers van de haven van Oostende", à l'occasion de la remise de ladite décoration.

Cette prime, ainsi que les frais de la décoration, tombent à charge du fonds.

### *CHAPITRE VII. - Dispositions particulières*

Art. 22. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail des 18 septembre 1964 et 19 février 1965, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 juillet 1965 (Moniteur belge du 18 août 1965), 3 novembre 1993 (enregistrée sous le numéro 34813/CO/301.04), 21 février 1995 (enregistrée sous le numéro 37521/CO/301.04), 15 juin 1995 (enregistrée le 25 septembre 1995 sous le n° 39049/CO/301.04) et 11 juin 1996 (enregistrée le 24 juin 1996 sous le numéro 42083/CO/301.04) créant un "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de havens van Oostende en Nieuwpoort", et en fixant ses statuts.



## Prime de départ

### **CCT du 15 mai 1997 (45271)**

Institution d'un "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid" et fixation de ses statuts (Convention enregistrée le 19 septembre 1997 sous le numéro 45271)

Institution

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1997 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de six mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour les ports d'Ostende et de Nieuport.

### *CHAPITRE VI. - Avantages octroyés*

Art. 21.

II. Autres indemnités sociales

b. Prime de départ :

Les ouvriers et ouvrières visés à l'article 20, B qui, à partir de l'âge de 60 ans, sont pensionnés ou quittent le port, reçoivent à charge du fonds une prime de départ.

Le montant de cette prime est, en fonction du nombre d'années d'inscription comme ouvrier ou ouvrière portuaire, fixé comme suit :

à partir de 40 années 6 000 F

de 35 à moins de 40 années 5 500 F

de 30 à moins de 35 années 5 000 F

de 25 à moins de 30 années 4 500 F

de 20 à moins de 25 années 4 000 F

### *CHAPITRE VII. - Dispositions particulières*

Art. 22. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail des 18 septembre 1964 et 19 février 1965, rendue obligatoire par arrêté royal du 23 juillet 1965 (Moniteur belge du 18 août 1965), 3 novembre 1993 (enregistrée sous le numéro 34813/CO/301.04), 21 février 1995 (enregistrée sous le numéro 37521/CO/301.04), 15 juin 1995 (enregistrée le 25 septembre 1995 sous le n° 39049/CO/301.04) et 11 juin 1996 (enregistrée le 24 juin 1996 sous le numéro 42083/CO/301.04) créant un "Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de havens van Oostende en Nieuwpoort", et en fixant ses statuts.