



Commission paritaire de l'industrie alimentaire

1180017 Torréfaction café, torréfaction de chicorée

LES ENTREPRISES DE TORRÉFACTION DE CAFÉ.....	2
Convention collective de travail du 18 décembre 2013 (119.862)	2
LES ENTREPRISES DE TORRÉFACTION DE CHICORÉE	4
Convention collective de travail du 18 décembre 2013 (119.863)	4



LES ENTREPRISES DE TORRÉFACTION DE CAFÉ

Convention collective de travail du 18 décembre 2013 (119.862)

Conditions de travail et de rémunération

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de torréfaction de café.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés : les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE II. *Salaires horaires*

Art. 2. Le 1er janvier 2014, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38heures/semaine	37heures/semaine
Catégorie I	12,49 EUR	12,79 EUR
Catégorie II	12,89 EUR	13,17 EUR
Catégorie III	13,24 EUR	13,53 EUR
Catégorie IV	13,70 EUR	14,05 EUR
Catégorie V	13,93 EUR	14,23 EUR
Catégorie VI	14,13 EUR	14,43 EUR
Catégorie VII	14,29 EUR	14,62 EUR

Art. 3. Le 1er janvier 2014, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Catégorie I	12,89 EUR	13,22 EUR
Catégorie II	13,33 EUR	13,61 EUR
Catégorie III	13,67 EUR	14,03 EUR
Catégorie IV	14,18 EUR	14,50 EUR
Catégorie V	14,39 EUR	14,71 EUR
Catégorie VI	14,59 EUR	14,91 EUR
Catégorie VII	14,80 EUR	15,10 EUR



Art. 4. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par "périodes d'occupation" les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

Commentaire sur l'article 4

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

CHAPITRE VI. *Validité*

Art. 10. La présente convention collective de travail remplace celle du 20 juillet 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de torréfaction de café, rendue obligatoire par arrêté royal du 26 novembre 2012 (Moniteur belge du 13 décembre 2012) et enregistrée sous le numéro 106133/CO/118.

Elle produit ses effets le 1^{er} janvier 2014 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2015. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenus.



LES ENTREPRISES DE TORRÉFACTION DE CHICORÉE

Convention collective de travail du 18 décembre 2013 (119.863)

Conditions de travail et de rémunération

CHAPITRE Ier. *Champ d'application*

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises de torréfaction de chicorée.

§ 2. Par "ouvriers" sont visés : les ouvriers masculins et féminins.

CHAPITRE II. *Salaires horaires*

Art. 2. Le 1er janvier 2014, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui n'ont pas six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Catégorie I	12,50 EUR	12,79 EUR
Catégorie II	12,78 EUR	13,06 EUR
Catégorie III	13,10 EUR	13,42 EUR
Catégorie IV	13,19 EUR	13,48 EUR
Catégorie V	13,40 EUR	13,69 EUR
Catégorie VI	13,52 EUR	13,84 EUR
Catégorie VII	13,65 EUR	14,00 EUR

Art. 3. Le 1er janvier 2014, les salaires horaires minima suivants sont d'application pour les ouvriers qui ont six mois d'ancienneté dans l'entreprise, quel que soit leur âge :

	38 heures/semaine	37 heures/semaine
Catégorie I	12,92 EUR	13,22 EUR
Catégorie II	13,21 EUR	13,52 EUR
Catégorie III	13,56 EUR	13,84 EUR
Catégorie IV	13,63 EUR	13,92 EUR
Catégorie V	13,81 EUR	14,17 EUR
Catégorie VI	14,00 EUR	14,31 EUR
Catégorie VII	14,15 EUR	14,48 EUR



Art. 4. La condition de six mois de service est remplie le jour où l'addition de toutes les périodes d'occupation, interrompues ou non, auprès d'un même employeur au cours des deux dernières années s'élève au moins à six mois.

On entend par "périodes d'occupation" les périodes couvertes par :

- tous les contrats de travail, de quelque nature que ce soit, même si son exécution est suspendue; et/ou
- les contrats d'intérim.

Commentaire sur l'article 4

Les parties conviennent que cette période de six mois pourra être additionnée par des périodes d'occupation interrompues ou non auprès du même employeur endéans une période de référence de deux ans. Dès que cette condition de six mois est réalisée, elle reste acquise pour toutes les périodes d'occupation ultérieures auprès de cet employeur.

CHAPITRE VI. *Validité*

Art. 10. La présente convention collective de travail remplace celle du 20 juillet 2011, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire, relative aux conditions de travail et de rémunération des ouvriers occupés dans les entreprises de torréfaction de chicorée, rendue obligatoire par arrêté royal du 20 décembre 2012 (Moniteur belge du 17 janvier 2013) et enregistrée sous le numéro 106134/CO/118.

Elle produit ses effets le 1er janvier 2014 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2015. Subséquemment, elle est prorogée par tacite reconduction pour des périodes consécutives d'un an, sauf dénonciation par une des parties, signifiée au plus tard trois mois avant l'échéance de la convention collective de travail par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie alimentaire et aux organisations qui y sont représentées.

Les régimes plus avantageux qui existaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, sont maintenues.