



## 1190000 Commission paritaire du commerce alimentaire

Primes d'équipe et d'après-midi.....	1
Prime de froid.....	1
Prime d'ancienneté.....	1
Heures supplémentaires.....	1
Vêtements de travail.....	2
Prime annuelle en janvier.....	2
Prime annuelle en décembre.....	2
Frais de déplacement.....	2
Chèques-répas.....	2
Prime de nuit.....	3
Heures tardives d'ouverture.....	3
Prime pour le travail du sixième et du septième jour.....	4

Les CCT mentionnées ci-après peuvent être consultées sur le site du SPF ETCS :

<http://www.emploi.belgique.be/searchCAO.aspx?id=4708>

Le site ne permettant pas de consulter des CCT antérieures à 1999, le texte des CCT plus anciennes est repris dans cette fiche.

### Primes d'équipe et d'après-midi

**CCT du 31 janvier 2014 (120.765)**

**Primes d'équipes et d'après-midi**

Tous les articles

*Durée de validité : 1er janvier 2014 pour une durée indéterminée*

### Prime de froid

**CCT du 30 septembre 2005 (77.048)**

**Prime de froid**

Tous les articles

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2006 au 31 mars 2007 (tacite reconduction)*

### Prime d'ancienneté

**CCT du 30 juin 1999 (52.861)**

**Prime d'ancienneté**

Tous les articles

*Durée de validité : 1er juillet 1999 au 31 mars 2001 (tacite reconduction)*

### Heures supplémentaires

**CCT du 19 décembre 2013 (120.763)**

**Heures supplémentaires**



Tous les articles

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> novembre 2013 au 30 juin 2015*

### **Vêtements de travail**

**CCT du 19 décembre 2013 (120.766)**

***Fourniture, entretien et lavage des vêtements de travail***

Tous les articles

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> novembre 2013 au 30 juin 2015*

### **Prime annuelle en janvier**

**CCT du 31 janvier 2014 (120.768)**

***Octroi d'une prime annuelle en janvier***

Tous les articles

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2014 pour une durée indéterminée*

### **Prime annuelle en décembre**

**CCT du 19 décembre 2013 (120.767)**

***Prime annuelle payable en décembre***

Tous les articles

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> novembre 2013 au 30 juin 2015*

### **Frais de déplacement**

**CCT du 31 janvier 2014 (120.764)**

***Intervention dans les frais de déplacement***

Tous les articles

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> février 2014 pour une durée indéterminée*

### **Chèques-répas**

**CCT du 28 juin 2011 (104.928)**

***Accord sectoriel 2011 - 2012***

Articles A2-A3, K

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> mai 2011 au 30 juin 2013*

**CCT du 6 octobre 2011 (106.621)**

***Conversion des éco-chèques***

Tous les articles

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> mai 2011 pour une durée indéterminée*

**CCT du 6 octobre 2011 (106.622)**

***Chèques-repas électroniques***

Tous les articles

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> octobre 2011 pour une durée indéterminée*



## **Prime de nuit**

### **CCT du 28 juin 1971 (899)**

#### ***Prime de nuit***

Tous les articles

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> septembre 1971 au 31 août 1972 (tacite reconduction)*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises du commerce alimentaire (à l'exception des boulangeries et pâtisseries artisanales).

Art.2. Sans préjudice des dispositions prévues par la loi sur le travail du 16.3.1971 une prime égale à 30% du salaire est allouée pour le travail effectué après 22 heures et avant 6 heures sur ordre du chef d'entreprise.

Elle n'est pas applicable aux prestations pour lesquelles un sursalaire est dû en application de dispositions légales, ni aux prestations des veilleurs de nuit.

Art.3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1.9.1971 et cesse d'être en vigueur le 1.9.1972.

Le 1<sup>er</sup> septembre de chaque année elle est prorogée par tacite reconductions pour une période d'un an.

## **Heures tardives d'ouverture**

### **CCT du 28 juin 1971 (900)**

#### ***Heures tardives d'ouverture***

Tous les articles

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> septembre 1971 au 31 août 1972 (tacite reconduction)*

Art.1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises du commerce alimentaire à l'exception des boulangeries et pâtisseries artisanales.

Art.2. Un supplément s'élevant à 35 p.c. du salaire est alloué pour le travail après 19 heures dans les établissements de vente accessibles aux acheteurs et occupant plus de 30 personnel au total, quelles que soient les caractéristiques de vente de ces magasins.



Art.3. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 1971 et cesse d'être en vigueur le 1<sup>er</sup> septembre 1972.

Le 1<sup>er</sup> septembre de chaque années elle est prorogée par tacite reconduction pour une période d'un an.

### **Prime pour le travail du sixième et du septième jour**

#### **CCT du 5 juin 2013 (115.878)**

##### ***Dérogations à la semaine de cinq jours***

Tous les articles

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> juillet au 31 octobre 2013*

#### **CCT du 5 avril 1982 (7.854)**

##### ***Semaine de 5 jours***

Tous les articles

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> mai 1982 pour une durée indéterminée*

Art.1. La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises du commerce alimentaire.

Art. 2. a) La durée hebdomadaire du travail sera répartie sur 5 jours de la semaine éventuellement par l'instauration de roulements.

b) Les chefs d'entreprise ont six fois par an la faculté de faire travailler tout ou partie de leur personnel pendant le jour de repos habituel, en respectant toutefois la limite hebdomadaire conventionnelle du travail.

Art. 3. À la demande des organisations professionnelles représentées à la Commission paritaire du commerce alimentaire, celle-ci peut accorder des dérogations aux dispositions de l'article 2 ; dans ce cas, le travail du sixième et du septième jour à déterminer dans la dérogation sera rémunéré à un montant qui dépasse de 25 % au moins celui du salaire normal tel que défini par la législation sur les jours fériés, sans préjudice des éventuels suppléments de salaires légaux.

Toutefois, le cumul éventuel des majorations de salaires n'est pas applicable pour le travail du dimanche autorisé.

Elle est conclue pour une durée indéterminée.