



## **2110000 Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole**

|                                                                         |          |
|-------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>Prime de fin d'année</b> .....                                       | <b>1</b> |
| <b>Le doublé pécule de vacances</b> .....                               | <b>1</b> |
| <b>Prime pour travail en équipes</b> .....                              | <b>1</b> |
| <b>Prime de shift occasionnel</b> .....                                 | <b>1</b> |
| <b>Récapitulation indemnités d'équipe</b> .....                         | <b>2</b> |
| <b>Passage définitif du travail en équipes en travail de jour</b> ..... | <b>2</b> |
| <b>Païement du travail supplémentaire/sursalaires</b> .....             | <b>2</b> |
| <b>Indemnité des jours Accord pétrolier</b> .....                       | <b>2</b> |
| <b>Prime de raffinage</b> .....                                         | <b>2</b> |
| <b>Frais de transport</b> .....                                         | <b>2</b> |

Les CCT mentionnées ci-après peuvent être consultées sur le site du SPF ETCS :

<http://www.emploi.belgique.be/searchCAO.aspx?id=4708>

Le site ne permettant pas de consulter des CCT antérieures à 1999, le texte des CCT plus anciennes est repris dans cette fiche.

### **Prime de fin d'année**

**CCT du 24 octobre 2013 (118.286)**

***Barèmes basés sur l'expérience***

Articles 1, 2 et 12.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*

### **Le doublé pécule de vacances**

**CCT du 24 octobre 2013 (118.288)**

***Conditions de salaire et de travail pour les années 2013 – 2014***

Articles 1, 28 et 54.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*

### **Prime pour travail en équipes**

**CCT du 24 octobre 2013 (118.288)**

***Conditions de salaire et de travail pour les années 2013 – 2014***

Articles 1, 16 et 54.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*

### **Prime de shift occasionnel**

**CCT du 24 octobre 2013 (118.288)**

***Conditions de salaire et de travail pour les années 2013 – 2014***

Articles 1, 17 et 54.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*



### **Récapitulation indemnités d'équipe**

**CCT du 24 octobre 2013 (118.288)**

***Conditions de salaire et de travail pour les années 2013 – 2014***

Articles 1, 19 et 54.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*

### **Passage définitif du travail en équipes en travail de jour**

**CCT du 24 octobre 2013 (118.288)**

***Conditions de salaire et de travail pour les années 2013 – 2014***

Articles 1, 20, 21 et 54.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*

### **Païement du travail supplémentaire/sursalaires**

**CCT du 12 décembre 2005 (78.210)**

***Modification de la convention collective de travail du 28 septembre 2005 augmentant le quota d'heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer à la récupération***

Tous les articles.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> octobre 2005 pour une durée indéterminée.*

**CCT du 24 octobre 2013 (118.288)**

***Conditions de salaire et de travail pour les années 2013 – 2014***

Articles 1, 18, 26 et 54.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*

### **Indemnité des jours Accord pétrolier**

**CCT du 24 octobre 2013 (118.288)**

***Conditions de salaire et de travail pour les années 2013 – 2014***

Articles 1, 23, 24§1 et 54.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*

### **Prime de raffinage**

**CCT du 24 octobre 2013 (118.286)**

***Barèmes basés sur l'expérience***

Articles 1, 11 et 12.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*

### **Frais de transport**

**CCT du 24 octobre 2013 (118.288)**

***Conditions de salaire et de travail pour les années 2013 – 2014***

Articles 1, 31 au 37 et 54.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*