



## 2110000 Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole

|  |   |
|--|---|
| Prime de fin d'année.....  | 1 |
| Le doublé pécule de vacances .....                               | 1 |
| Prime pour travail en équipes.....                               | 1 |
| Prime de shift occasionnel .....                                 | 1 |
| Récapitulation indemnités d'équipe.....                          | 2 |
| Passage définitif du travail en équipes en travail de jour ..... | 2 |
| Païement du travail supplémentaire/sursalaires.....              | 2 |
| Indemnité des jours Accord pétrolier .....                       | 2 |
| Prime de raffinage .....   | 2 |
| Frais de transport .....   | 2 |

Les CCT mentionnées ci-après peuvent être consultées sur le site du SPF ETCS :

<http://www.emploi.belgique.be/searchCAO.aspx?id=4708>

Le site ne permettant pas de consulter des CCT antérieures à 1999, le texte des CCT plus anciennes est repris dans cette fiche.

### Prime de fin d'année

**CCT du 24 octobre 2013 (118.286)**

**Barèmes basés sur l'expérience**

Articles 1, 2 et 12.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*

### Le doublé pécule de vacances

**CCT du 24 octobre 2013 (118.288)**

**Conditions de salaire et de travail pour les années 2013 – 2014**

Articles 1, 28 et 54.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*

### Prime pour travail en équipes

**CCT du 24 octobre 2013 (118.288)**

**Conditions de salaire et de travail pour les années 2013 – 2014**

Articles 1, 16 et 54.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*

### Prime de shift occasionnel

**CCT du 24 octobre 2013 (118.288)**

**Conditions de salaire et de travail pour les années 2013 – 2014**

Articles 1, 17 et 54.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*



### Récapitulation indemnités d'équipe

**CCT du 24 octobre 2013 (118.288)**

**Conditions de salaire et de travail pour les années 2013 – 2014**

Articles 1, 19 et 54.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*

### Passage définitif du travail en équipes en travail de jour

**CCT du 24 octobre 2013 (118.288)**

**Conditions de salaire et de travail pour les années 2013 – 2014**

Articles 1, 20, 21 et 54.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*

### Paiement du travail supplémentaire/sursalaires

**CCT du 12 décembre 2005 (78.210), modifiée par la CCT du 16 avril 2014 (121.761)**

**Modification de la convention collective de travail du 28 septembre 2005 augmentant le quota d'heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer à la récupération**

Tous les articles, le pourcentage de l'art. 3 et 5 est modifié du 66 au 92 à partir du 16 avril 2014 par la CCT 121.761.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> octobre 2005 pour une durée indéterminée.*

**CCT du 24 octobre 2013 (118.288)**

**Conditions de salaire et de travail pour les années 2013 – 2014**

Articles 1, 18, 26 et 54.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*

### Indemnité des jours Accord pétrolier

**CCT du 24 octobre 2013 (118.288)**

**Conditions de salaire et de travail pour les années 2013 – 2014**

Articles 1, 23, 24§1 et 54.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*

### Prime de raffinage

**CCT du 24 octobre 2013 (118.286)**

**Barèmes basés sur l'expérience**

Articles 1, 11 et 12.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*

### Frais de transport

**CCT du 24 octobre 2013 (118.288)**

**Conditions de salaire et de travail pour les années 2013 – 2014**

Articles 1, 31 au 37 et 54.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2013 au 31 décembre 2014.*