



## 2110000 Commission paritaire pour employés de l'industrie et du commerce du pétrole

Prime de fin d'année.....	1
Le doublé pécule de vacances .....	1
Prime pour travail en équipes.....	1
Prime de shift occasionnel .....	1
Récapitulation indemnités d'équipe.....	1
Passage définitif du travail en équipes en travail de jour .....	2
Païement du travail supplémentaire/sursalaires.....	2
Indemnité des jours Accord pétrolier .....	2
Prime de raffinage .....	2
Frais de transport .....	2

Les CCT mentionnées ci-après peuvent être consultées sur le site du SPF ETCS :

<http://www.emploi.belgique.be/searchCAO.aspx?id=4708>

Le site ne permettant pas de consulter des CCT antérieures à 1999, le texte des CCT plus anciennes est repris dans cette fiche.

### Prime de fin d'année

**CCT du 15 octobre 2015 (130.554)**

**Barèmes basés sur l'expérience**

Articles 1, 2 et 11 (Durée).

Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016.

### Le doublé pécule de vacances

**CCT du 15 octobre 2015 (132.071)**

**Conditions de salaire et de travail pour les années 2015 – 2016**

Articles 1, 27 et 41.

Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016.

### Prime pour travail en équipes

**CCT du 15 octobre 2015 (132.071)**

**Conditions de salaire et de travail pour les années 2015 – 2016**

Articles 1, 16 et 41.

Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016.

### Prime de shift occasionnel

**CCT du 15 octobre 2015 (132.071)**

**Conditions de salaire et de travail pour les années 2015 – 2016**

Articles 1, 17 et 41.

Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016.



### Récapitulation indemnités d'équipe

**CCT du 15 octobre 2015 (132.071)**

**Conditions de salaire et de travail pour les années 2015 – 2016**

Articles 1, 19 et 41.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016.*

### Passage définitif du travail en équipes en travail de jour

**CCT du 15 octobre 2015 (130.555)**

**Le passage définitif du travail en équipes en travail de jour**

Tous les articles.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2015 pour une durée indéterminée.*

### Paiement du travail supplémentaire/sursalaires

**CCT du 12 décembre 2005 (78.210), modifiée par la CCT du 16 avril 2014 (121.761)**

**Modification de la convention collective de travail du 28 septembre 2005 augmentant le quota d'heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer à la récupération**

Tous les articles, le pourcentage de l'art. 3 et 5 est modifié du 66 au 92 à partir du 16 avril 2014 par la CCT 121.761.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> octobre 2005 pour une durée indéterminée.*

**CCT du 15 octobre 2015 (132.071)**

**Conditions de salaire et de travail pour les années 2015 – 2016**

Articles 1, 18, 22, 25 et 41.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016.*

### Indemnité des jours Accord pétrolier

**CCT du 15 octobre 2015 (132.071)**

**Conditions de salaire et de travail pour les années 2015 – 2016**

Articles 1, 21 et 41.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016.*

### Prime de raffinage

**CCT du 15 octobre 2015 (130.554)**

**Barèmes basés sur l'expérience**

Articles 1, 10 bis et 11 + Durée.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2015 au 31 décembre 2016.*

### Frais de transport

**CCT du 15 octobre 2015 (130.556)**

**Frais de transport**

Tous les articles.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2015 pour une durée indéterminée.*