



Commission paritaire des ports

3010200 Port de Gand

Durée du travail

Date de signature	CCT N° d'enreg		Date de fin
08.08.1985	14.485	Le statut des gens de métier dans la zone portuaire de Gand	-
20.09.1994	36.882	(Her-)invoering van een halve namiddagshift	-
08.05.2000	55.176	Le statut de l'ouvrier portuaire du contingent complémentaire dans le port de Gand	-
15.11.2005	77.874	L'accord social 2005-2006 pour les travailleurs portuaires du contingent général	-
15.11.2005	77.875	L'accord social 2005-2006 pour les gens de métier	-
15.11.2005	77.876	L'accord social 2005-2006 pour les travailleurs portuaires du contingent logistique	-

Jours fériés

Date de signature	CCT N° d'enreg		Date de fin
02.06.1975	-	Arrêté royal fixant pour l'industrie du port de Gand des modalités particulières de calcul du salaire afférent aux jours fériés chômés, et déterminant les établissements qui en supportent la charge et en assurent le paiement	-
03.12.1999	54.493	Convention collective de travail du 3.12.1999	-

Congé d'ancienneté

Date de signature	CCT N° d'enreg		Date de fin
24.07.1990	25.552	L'accord social pour les ouvriers portuaires pour l'année 1990	-
08.05.2000	55.176	Convention collective de travail fixant le statut de l'ouvrier portuaire du contingent complémentaire dans le port de Gand	-
30.09.2009	95.871	L'accord sectoriel 2009-2010 pour les travailleurs portuaires du contingent général	-
30.09.2009	95.872	L'accord sectoriel 2009-2010 pour les travailleurs portuaires du contingent logistique	-



30.09.2009	95.873	L'accord sectoriel 2009-2010 pour les gens de métier	-
29.04.2016 29.03.2017 30.08.2017	134.056 138.788 142.069	L'accord sectoriel 2015-2016 pour les travailleurs portuaires du contingent général	31/08/2017
29.04.2016 29.03.2017 30.08.2017	134.058 138.788 142.069	L'accord sectoriel 2015-2016 pour les gens de métier	31/08/2017

Durée du travail:

Durée du travail hebdomadaire: 36 h 15 min

Travailleurs portuaires et Gens de métier:

Max. 223 prestations par période de 12 mois consécutifs (ne s'applique pas à une fonction dirigeante ou de confiance, fixé par port).

(CCT du 29/06/1998 relative à l'accord social 1997-1998 pour les travailleurs portuaires (48.997) (AR 02/04/2001, MB 11/08/2001), CCT du 29/06/1998 portant l'accord social 1997-1998 pour les hommes de métiers (48.948) (AR 02/04/2001, MB 17/05/2001))

10 Jours fériés légaux (art.1 AR 18/04/1974):

Jour de l'an (1/1),
Lundi de Pâques,
Fête du Travail (1/5),
Ascension,
Lundi de Pentecôte,
Fête nationale (21/7),
Assomption (15/8),
Toussaint (1/11),
Armistice (11/11),
Noël (25/12).

20 Jours de vacances légales:

Le nombre de jours de vacances légales auxquels le travailleur a droit est calculé annuellement en fonction de la somme des jours de travail effectivement prestés et des jours de travail assimilés pendant l'exercice de vacances.

Travailleurs portuaires du Contingent général, Gens de métier, Trieurs de fruits:

1 jour de redistribution (jour auquel le travailleur ne peut travailler, est rémunéré au taux du salaire de base) après 25 jours effectivement travaillés.

Congé d'ancienneté:

*Travailleurs portuaires du Contingent général (appelés aussi «Travailleurs portuaires journaliers»),
Travailleurs portuaires du Contingent logistique, Gens de métier:*

Par an, droit à un nombre de jours de congé supplémentaires en fonction de l'ancienneté:

1 jour de congé après 5 ans d'ancienneté,
2 après 10 ans,
3 après 15 ans,
4 après 20 ans,
5 après 25 ans,
6 après 30 ans,
7 après 35 ans

(calculé le premier jour du mois suivant celui où la reconnaissance/inscription atteint resp. 5, 10, 15, 20, 25, 30 ou 35 ans)



Les jours de congé d'ancienneté sont rémunérés par l'ONEM comme un jour de chômage. En supplément, le fonds de sécurité d'existence verse un montant calculé en fonction du salaire au 1/1 de la catégorie à laquelle appartient le travailleur.

Travailleurs portuaires du Contingent général: (Valable jusqu'au 31/12/2017)

Afin de motiver les travailleurs plus âgés à poursuivre leur carrière, des jours de vacances d'ancienneté supplémentaires sont octroyés à ceux qui décident de postposer leur demande d'accéder au régime de Capacité de travail réduite (VA) à partir de l'exercice de vacances 2005.

Les Travailleurs portuaires du Contingent général qui, dans l'année où ils atteignent 55 ans, n'introduisent pas de demande d'accéder à la «VA», ont droit, pour l'exercice de vacances correspondant, à 2 jours de congé d'ancienneté supplémentaires.

Ensuite ils ont droit, dans l'année de vacances correspondante, à 1 jour d'ancienneté supplémentaire par exercice de vacances pendant lequel ils n'introduisent pas de demande pour accéder au régime «VA».

Gens de métier: (Valable jusqu'au 31/12/2017)

Afin de motiver les travailleurs plus âgés à poursuivre leur carrière, des jours de vacances d'ancienneté supplémentaires sont octroyés à ceux qui décident de postposer leur demande d'accéder au régime de Capacité de travail réduite (VA) à partir de l'exercice de vacances 2005.

Les Gens de métier qui n'introduisent pas de demande pour accéder au régime «VA» pendant l'exercice de vacances où ils atteignent 58 ans, ont droit à 2 jours de vacances d'ancienneté supplémentaires pendant l'année de vacances correspondante.

Ensuite ils ont droit, dans l'année de vacances correspondante, à 1 jour d'ancienneté supplémentaire par exercice de vacances pendant lequel ils n'introduisent pas de demande pour accéder au régime «VA».