



## **Commission paritaire de l'industrie textile et bonneterie**

### **1200300 Fabrication et du commerce de sacs en jute ou en matériaux de remplacement**

<b>Prime de fin d'année/ Pécule de vacances supplémentaire.....</b>	<b>1</b>
<b>Chèques-repas .....</b>	<b>1</b>
<b>Chèques-cadeau .....</b>	<b>1</b>
<b>Travail en équipes .....</b>	<b>1</b>
<b>Travail à la pièce .....</b>	<b>2</b>
<b>Frais de transport .....</b>	<b>2</b>
<b>Deux fonctions exercées par la même personne/remplaçant dans une catégorie supérieure .....</b>	<b>2</b>

Les CCT mentionnées ci-après peuvent être consultées sur le site du SPF ETCS :  
<http://www.emploi.belgique.be/searchCAO.aspx?id=4708>

#### **Prime de fin d'année/ Pécule de vacances supplémentaire**

**CCT du 19 décembre 2013 (119.492)**

***Conditions de travail***

Articles 1, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24 et 39.

Durée de validité : 1<sup>e</sup> janvier 2014 pour une durée indéterminée.\*

#### **Chèques-repas**

**CCT du 19 décembre 2013 (120.166)**

***Réglementation sectorielle des chèques-repas***

Tous les articles.

Durée de validité : 1<sup>e</sup> janvier 2014 pour une durée indéterminée.

#### **Chèques-cadeau**

**CCT du 19 décembre 2013 (119.492)**

***Conditions de travail***

Articles 1, 28 et 39.

Durée de validité : 1<sup>e</sup> janvier 2014 pour une durée indéterminée.\*

#### **Travail en équipes**

**CCT du 19 décembre 2013 (119.492)**

***Conditions de travail***

Articles 1, 3 et 39.

Durée de validité : 1<sup>e</sup> janvier 2014 pour une durée indéterminée.\*



### **Travail à la pièce**

**CCT du 19 décembre 2013 (119.492)**

***Conditions de travail***

Articles 1, 5, 6 et 39.

Durée de validité : 1<sup>e</sup> janvier 2014 pour une durée indéterminée.\*

### **Frais de transport**

**CCT du 19 décembre 2013 (119.492)**

***Conditions de travail***

Articles 1, 29, 30, 31, 32, 33 et 39.

Durée de validité : 1<sup>e</sup> janvier 2014 pour une durée indéterminée.\*

### **Deux fonctions exercées par la même personne/remplaçant dans une catégorie supérieure**

**CCT du 19 décembre 2013 (119.492)**

***Conditions de travail***

Articles 1, 7, 8 et 39.

Durée de validité : 1<sup>e</sup> janvier 2014 pour une durée indéterminée.\*

\* La CCT 119.492 du 19 décembre 2013 produit ses effets le 1er janvier 2014 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2014, à l'exclusion des articles 2, **3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36** et 38 qui sont conclus pour une durée indéterminée.