SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 3020000: industrie hoteliere

En vigueur au 01/01/2011 (Dernière actualisation de la page 01/06/2015)

1. REGIME (sur base hebdomadaire): 38h

Après avoir parcouru toutes les années de fonction prévues dans l'échelle salariale de la catégorie de fonctions à laquelle il appartient, le travailleur occupé dans la même entreprise a droit, tous les cinq ans - c'est-à-dire le premier jour du mois qui suit le cinquième anniversaire de son contrat de travail - à un salaire minimum majoré de 1 p.c. calculé sur le salaire minimum à 0 année de fonction.
Cette augmentation est appliquée pour la première fois la neuvième année et est ajoutée au salaire minimum qui correspond à la huitième année de fonction. Par la suite, cette augmentation est ajoutée tous les cinq ans au salaire minimum d'application au cours de la période quinquennale précédente.

1.1. : Général

Ces barèmes s'appliquent aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de l'industrie hôtelière à l'exception des employeurs et des travailleurs des entreprises qui, en exécution d'un contrat d'entreprise ou de l'adjudication d'un marché public, se livrent pendant une durée de plus de sept jours civils continus à la préparation et/ou au service de repas et boissons, avec ou sans services complémentaires, et des entreprises qui, en exécution d'une convention d'entreprise, exécutent la convention collective de travail du 22 septembre 2005 relative à l'application dynamique de la grille salariale sectorielle dans les entreprises de restauration collective et pour autant que les dispositions de la partie 2, articles 8 et 9 de la présente convention collective de travail ne s'appliquent pas à eux et qu'ils n'aient pas le statut d'employé dans l'entreprise concernée.

Pour atteindre les salaires minimums prévus dans les présents barèmes, il peut être tenu compte de toutes les composantes salariales exprimées en argent, telles que prévues à l'article 2.1° de la loi du 12 avril 1965, à l'exception de la prime de fin d'année. A cet effet, une convention collective de travail sera conclue dans les entreprises concernées. Cette convention sera soumise à la commission paritaire, pour information.

1.1.1. : Salaires horaires minimums

ANNEES DE FONCTION	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	10.4990	10.4990	10.5597	10.9295	11.4590	11.7750	12.8233	13.6583	14.3973
1	10.9697	10.9697	11.0711	11.3025	11.7700	12.1300	13.0933	13.9312	14.6737
2	11.1868	11.1868	11.2903	11.4902	11.9635	12.3664	13.2237	14.0652	14.8099

3	11.39 09	11.39 09	11.53 35	11.67 84	12.11 85	12.56 08	13.35 49	14.19 80	14.94 46
4	11.53 75	11.53 75	11.72 32	11.75 48	12.23 40	12.71 78	13.48 44	14.33 15	15.08 16
5	11.53 75	11.53 75	11.80 26	11.90 51	12.30 96	12.83 04	13.61 59	14.46 63	15.21 91
6	11.53 75	11.53 75	11.88 39	11.90 51	12.38 52	12.94 57	13.74 63	14.59 95	15.35 50
7	11.53 75	11.53 75	11.88 39	12.05 53	12.46 06	13.06 08	13.87 88	14.73 50	15.49 31
8	11.53 75	11.53 75	11.88 39	12.05 53	12.53 61	13.17 36	14.01 16	14.87 11	15.63 06
9	11.64 15	11.64 15	11.98 84	12.17 15	12.63 46	13.28 50	14.12 77	14.99 25	15.75 68
10	11.64 15	11.64 15	11.98 84	12.19 38	12.65 67	13.31 86	14.17 81	15.04 30	15.80 71
11	11.64 15	11.64 15	11.98 84	12.21 61	12.67 90	13.35 18	14.22 86	15.09 33	15.85 75
12	11.64 15	11.64 15	11.98 84	12.23 81	12.70 11	13.38 50	14.27 87	15.14 37	15.90 78
13	11.64 15	11.64 15	11.98 84	12.26 04	12.72 32	13.41 82	14.28 20	15.14 69	15.91 11
14	11.74 54	11.74 54	12.09 29	12.35 45	12.82 19	13.52 99	14.40 83	15.28 14	16.05 27
15	11.74 54	11.74 54	12.09 29	12.37 68	12.84 39	13.56 32	14.46 91	15.34 51	16.11 88
16	11.74 54	11.74 54	12.09 29	12.37 68	12.84 39	13.56 32	14.52 62	15.40 52	16.18 17
17	11.74 54	11.74 54	12.09 29	12.37 68	12.84 39	13.56 32	14.58 37	15.46 56	16.24 43
18	11.74 54	11.74 54	12.09 29	12.37 68	12.84 39	13.56 32	14.58 37	15.46 56	16.24 43
19	11.84 93	11.84 93	12.19 72	12.44 88	12.92 03	13.64 14	14.64 96	15.53 65	16.32 02
20	11.84 93	11.84 93	12.19 72	12.44 88	12.92 03	13.64 14	14.64 96	15.53 65	16.32 02
21	11.84 93	11.84 93	12.19 72	12.48 49	12.95 75	13.67 99	14.65 35	15.54 06	16.32 46
22	11.84 93	11.84 93	12.19 72	12.48 49	12.95 75	13.67 99	14.65 35	15.54 06	16.32 46
23	11.84 93	11.84 93	12.19 72	12.48 49	12.95 75	13.67 99	14.71 08	15.60 12	16.38 73
24	11.95 31	11.95 31	12.30 18	12.55 70	13.03 38	13.75 81	14.77 66	15.67 20	16.46 32
25	11.95 31	11.95 31	12.30 18	12.55 70	13.03 38	13.75 81	14.77 66	15.67 20	16.46 32
26	11.95 31	11.95 31	12.30 18	12.59 31	13.07 11	13.79 64	14.78 06	15.67 62	16.46 76
27	11.95 31	11.95 31	12.30 18	12.59 31	13.07 11	13.79 64	14.78 06	15.67 62	16.46 76
28	11.95 31	11.95 31	12.30 18	12.59 31	13.07 11	13.79 64	14.83 80	15.73 63	16.53 02
29	12.05 71	12.05 71	12.40 63	12.66 50	13.14 74	13.87 49	14.90 37	15.80 76	16.60 61

30	12.05 71	12.05 71	12.40 63	12.66 50	13.14 74	13.87 49	14.90 37	15.80 76	16.60 61
31	12.05 71	12.05 71	12.40 63	12.70 14	13.18 45	13.91 31	14.90 77	15.81 16	16.61 05
32	12.05 71	12.05 71	12.40 63	12.70 14	13.18 45	13.91 31	14.90 77	15.81 16	16.61 05
33	12.05 71	12.05 71	12.40 63	12.70 14	13.18 45	13.91 31	14.96 51	15.87 18	16.67 31
34	12.16 10	12.16 10	12.51 08	12.77 32	13.26 08	13.99 13	15.03 10	15.94 30	16.74 90
35	12.16 10	12.16 10	12.51 08	12.77 32	13.26 08	13.99 13	15.03 10	15.94 30	16.74 90
36	12.16 10	12.16 10	12.51 08	12.80 95	13.29 80	14.02 97	15.03 50	15.94 71	16.75 30
37	12.16 10	12.16 10	12.51 08	12.80 95	13.29 80	14.02 97	15.03 50	15.94 71	16.75 30
38	12.16 10	12.16 10	12.51 08	12.80 95	13.29 80	14.02 97	15.09 22	16.00 73	16.81 60
39	12.26 48	12.26 48	12.61 53	12.88 14	13.37 42	14.10 81	15.15 80	16.07 85	16.89 19
40	12.26 48	12.26 48	12.61 53	12.88 14	13.37 42	14.10 81	15.15 80	16.07 85	16.89 19
41	12.26 48	12.26 48	12.61 53	12.91 77	13.41 16	14.14 63	15.16 21	16.08 26	16.89 59
42	12.26 48	12.26 48	12.61 53	12.91 77	13.41 16	14.14 63	15.16 21	16.08 26	16.89 59
43	12.26 48	12.26 48	12.61 53	12.91 77	13.41 16	14.14 63	15.21 92	16.14 28	16.95 88
44	12.36 87	12.36 87	12.71 98	12.98 97	13.48 77	14.22 46	15.28 52	16.21 40	17.03 49
45	12.36 87	12.36 87	12.71 98	12.98 97	13.48 77	14.22 46	15.28 52	16.21 40	17.03 49

1.1.2. : Salaires mensuels minimums

ANNEES DE FONCTION	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	1728.83	1728.83	1738.83	1799.72	1886.91	1938.95	2111.57	2249.07	2370.75
1	1806.34	1806.34	1823.04	1861.14	1938.13	1997.41	2156.03	2294.00	2416.27
2	1842.09	1842.09	1859.14	1892.05	1969.99	2036.33	2177.50	2316.07	2438.70
3	1875.70	1875.70	1899.18	1923.04	1995.51	2068.34	2199.11	2337.94	2460.88
4	1899.84	1899.84	1930.42	1935.62	2014.53	2094.20	2220.43	2359.92	2483.44
5	1899.84	1899.84	1943.49	1960.37	2026.98	2112.74	2242.08	2382.12	2506.08
6	1899.84	1899.84	1956.88	1960.37	2039.43	2131.72	2263.56	2404.05	2528.46

7	1899.84	1899.84	1956.88	1985.11	2051.84	2150.68	2285.37	2426.36	2551.20
8	1899.84	1899.84	1956.88	1985.11	2064.28	2169.25	2307.24	2448.77	2573.84
9	1916.97	1916.97	1974.09	2004.24	2080.50	2187.60	2326.36	2468.76	2594.62
10	1916.97	1916.97	1974.09	2007.91	2084.14	2193.13	2334.66	2477.08	2602.90
11	1916.97	1916.97	1974.09	2011.58	2087.81	2198.60	2342.98	2485.36	2611.20
12	1916.97	1916.97	1974.09	2015.21	2091.45	2204.06	2351.22	2493.66	2619.48
13	1916.97	1916.97	1974.09	2018.88	2095.09	2209.53	2351.77	2494.19	2620.03
14	1934.08	1934.08	1991.30	2034.37	2111.34	2227.92	2372.57	2516.34	2643.34
15	1934.08	1934.08	1991.30	2038.05	2114.96	2233.41	2382.58	2526.83	2654.23
16	1934.08	1934.08	1991.30	2038.05	2114.96	2233.41	2391.98	2536.72	2664.59
17	1934.08	1934.08	1991.30	2038.05	2114.96	2233.41	2401.45	2546.67	2674.89
18	1934.08	1934.08	1991.30	2038.05	2114.96	2233.41	2401.45	2546.67	2674.89
19	1951.18	1951.18	2008.47	2049.90	2127.54	2246.28	2412.30	2558.34	2687.39
20	1951.18	1951.18	2008.47	2049.90	2127.54	2246.28	2412.30	2558.34	2687.39
21	1951.18	1951.18	2008.47	2055.85	2133.67	2252.62	2412.94	2559.02	2688.12
22	1951.18	1951.18	2008.47	2055.85	2133.67	2252.62	2412.94	2559.02	2688.12
23	1951.18	1951.18	2008.47	2055.85	2133.67	2252.62	2422.38	2569.00	2698.44
24	1968.28	1968.28	2025.70	2067.72	2146.23	2265.50	2433.21	2580.65	2710.94
25	1968.28	1968.28	2025.70	2067.72	2146.23	2265.50	2433.21	2580.65	2710.94
26	1968.28	1968.28	2025.70	2073.66	2152.37	2271.81	2433.87	2581.35	2711.66
27	1968.28	1968.28	2025.70	2073.66	2152.37	2271.81	2433.87	2581.35	2711.66
28	1968.28	1968.28	2025.70	2073.66	2152.37	2271.81	2443.32	2591.24	2721.97
29	1985.40	1985.40	2042.90	2085.50	2164.94	2284.73	2454.14	2602.98	2734.47
30	1985.40	1985.40	2042.90	2085.50	2164.94	2284.73	2454.14	2602.98	2734.47
31	1985.40	1985.40	2042.90	2091.50	2171.05	2291.02	2454.80	2603.64	2735.19
32	1985.40	1985.40	2042.90	2091.50	2171.05	2291.02	2454.80	2603.64	2735.19
33	1985.40	1985.40	2042.90	2091.50	2171.05	2291.02	2464.25	2613.56	2745.50

34	2002.51	2002.51	2060.11	2103.32	2183.61	2303.90	2475.10	2625.28	2758.00
35	2002.51	2002.51	2060.11	2103.32	2183.61	2303.90	2475.10	2625.28	2758.00
36	2002.51	2002.51	2060.11	2109.30	2189.74	2310.22	2475.76	2625.95	2758.66
37	2002.51	2002.51	2060.11	2109.30	2189.74	2310.22	2475.76	2625.95	2758.66
38	2002.51	2002.51	2060.11	2109.30	2189.74	2310.22	2485.18	2635.87	2769.03
39	2019.60	2019.60	2077.32	2121.14	2202.28	2323.13	2496.02	2647.59	2781.53
40	2019.60	2019.60	2077.32	2121.14	2202.28	2323.13	2496.02	2647.59	2781.53
41	2019.60	2019.60	2077.32	2127.11	2208.44	2329.42	2496.69	2648.27	2782.19
42	2019.60	2019.60	2077.32	2127.11	2208.44	2329.42	2496.69	2648.27	2782.19
43	2019.60	2019.60	2077.32	2127.11	2208.44	2329.42	2506.09	2658.18	2792.55
44	2036.71	2036.71	2094.53	2138.97	2220.97	2342.32	2516.96	2669.90	2805.08
45	2036.71	2036.71	2094.53	2138.97	2220.97	2342.32	2516.96	2669.90	2805.08

1.2. : Restauration collective

Ces barèmes s'appliquent aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui tombent sous la compétence de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière et qui, en exécution d'un contrat d'entreprise ou de l'adjudication d'un marché public, se livrent pendant une durée de plus de sept jours civils continus à la préparation et/ou au service de repas et boissons, avec ou sans services complémentaires ainsi que des entreprises qui, en exécution d'une convention d'entreprise, appliquent la convention collective de travail du 22 septembre 2005 (77.019) relative à l'application dynamique de la grille salariale sectorielle dans les entreprises de restauration collective.

1.2.1. : Salaires horaires minimums

Les travailleurs qui, au 1er octobre 2007, étaient en service suivront, pour la première fois au 1er octobre 2007 et chaque fois aux dates mentionnées au schéma de temps de l'article 4 de la CCT du 11/02/2008 (87.298) et chaque fois le premier jour du mois qui suit l'anniversaire de leur contrat de travail, dans la même catégorie de fonctions, le barème salarial sectoriel tel que défini au point 1.1.1 ci-dessus si leur salaire horaire est inférieur au salaire horaire qu'ils auraient reçu en exécution du barème salarial tel que fixé au point 1.2.1.

Le travailleur qui entre en service à partir du 1er octobre 2007 suit le barème salarial sectoriel, tel que défini au point 1.1.1 ci-dessus.

ANNEES DE FONCTION	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	10.2182	10.2848	10.3190	10.7156	11.0130	11.3461	11.9720	12.5700	13.1000

1	10.21 82	10.44 89	10.51 40	10.91 06	11.17 07	11.54 12	12.36 21	12.96 00	13.49 00
2	10.21 82	10.64 40	10.74 61	11.17 07	11.40 31	11.93 12	12.45 96	13.05 75	13.58 74
3	10.21 82	10.74 61	11.04 07	11.40 66	11.54 12	12.02 88	12.55 69	13.15 50	13.68 50
4	10.21 82	10.91 06	11.17 07	11.54 12	11.66 29	12.12 62	12.65 46	13.25 26	13.78 24
5	10.21 82	11.04 07	11.30 06	11.54 12	11.66 29	12.22 38	12.75 21	13.35 00	13.88 01
6	10.31 92	11.17 07	11.30 06	11.54 12	11.66 29	12.32 13	12.84 96	13.44 76	13.97 74
7	10.31 92	11.17 07	11.44 37	11.54 12	11.77 20	12.32 13	12.94 71	13.54 52	14.07 51
8	10.31 92	11.40 66	11.44 37	11.54 12	11.77 20	12.32 13	13.04 46	13.64 28	14.17 24
9	10.31 92	11.40 66	11.54 12	11.54 12	11.77 20	12.43 37	13.14 22	13.74 02	14.27 01
10	10.31 92	11.54 12	11.54 12	11.66 29	11.88 11	12.43 37	13.23 98	13.83 78	14.36 75
11	10.42 02	11.54 12	11.59 80	11.66 29	11.88 11	12.43 37	13.33 72	13.93 54	14.46 50
12	10.42 02	11.54 12	11.59 80	11.66 29	11.88 11	12.55 69	13.43 46	14.03 28	14.56 26
13	10.42 02	11.54 12	11.59 80	11.77 20	11.99 01	12.55 69	13.43 46	14.03 28	14.56 26
14	10.42 02	11.54 12	11.59 80	11.77 20	11.99 01	12.55 69	13.55 32	14.15 73	14.69 25
15	10.42 02	11.54 12	11.59 80	11.77 20	11.99 01	12.66 75	13.67 18	14.28 19	14.82 24
16	10.52 13	11.54 12	11.59 80	11.88 11	12.09 92	12.66 75	13.79 04	14.40 65	14.95 23
17	10.52 13	11.54 12	11.59 80	11.88 11	12.09 92	12.66 75	13.90 90	14.53 11	15.08 22

1.3. : Travailleurs saisonniers

Pour les travailleurs saisonniers, tous les jours prestés auprès du même employeur et dans la même catégorie de fonctions sur les différentes années civiles d'occupation sont totalisés sans qu'il puisse y avoir une interruption de plus de deux ans dans l'occupation auprès du même employeur.

Lors de l'entrée en fonction, les travailleurs saisonniers sont insérés à la ligne 0 année de fonction pour une période de 130 jours effectivement prestés dans la même fonction de référence auprès du même employeur dans le cas d'une occupation dans le régime des cinq jours/semaine, et pour une période de 156 jours effectivement prestés dans la même fonction de référence auprès du même employeur dans le cas d'une occupation dans le régime des six jours/semaine.

Une fois le nombre de jours susmentionné atteint, le travailleur passe à la première année de fonction de la catégorie de fonctions dans laquelle il a été inséré à l'entrée en service.

Les travailleurs insérés à la première année de fonction passent à la deuxième année de fonction après une occupation effective de 390 jours dans le régime de cinq jours/semaine, ou après 468 jours dans le régime de six jours/semaine. Ces jours doivent être totalisés dans une même catégorie de fonctions auprès du même employeur.

Chaque fois que le travailleur totalise 260 jours effectivement prestés (régime des 5 jours/semaine) ou 312 jours effectivement prestés (régime des 6 jours/semaine) auprès du même

employeur et dans la même catégorie de fonctions, il a droit au salaire minimum d'une année de fonction supérieure.
Lorsque le travailleur a parcouru toutes les années de fonction dans l'échelle salariale de la catégorie de fonctions dans laquelle il a été inséré, il a droit, après chaque prestation de 1300 jours de travail effectifs supplémentaires, à un salaire minimum majoré de 1 p.c., calculé sur le salaire minimum à 0 année de fonction.

1.4. : Travailleurs mineurs

Les travailleurs mineurs (de moins de 18 ans) sont rémunérés sur base d'un pourcentage dégressif (18 ans = 100 p.c., 17 ans = 90 p.c., 16 ans = 80 p.c., 15 ans = 70 p.c.) selon leur âge et calculé sur le barème salarial qui s'applique à la catégorie de fonctions dans laquelle le mineur a été inséré.