

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2090000: fabrications métalliques

En vigueur au 01/07/2025 (Dernière actualisation de la page 22/07/2025)

Nouveaux barèmes en 7/2025.

Un appointement mensuel minimum de € 2.576,23 est garanti à chaque employé (dans un régime de travail à temps plein).

Le barème national des salaires minimums (y compris le salaire mensuel minimum national garanti) ne s'applique qu'aux cols blancs baremisés et baremisables.

1. SALAIRES: SALAIRES MINIMUMS

Les salaires minimums dans les provinces et les régions sont les salaires minimums nationaux.

1.1. SALAIRES MINIMUMS NATIONAUX: EMPLOYES ADMINISTRATIFS

Echelon	
1	2576.23
2	2576.23
3	2681.00
4	2868.01

1.2. SALAIRES MINIMUMS NATIONAUX: EMPLOYES TECHNIQUES

Echelon	
1	2576.23
2	2576.23
3	2576.23
4	2576.23
5	2681.00
6	2702.32
7	2868.01

1.3. SALAIRES MINIMUMS NATIONAUX: DESSINATEURS

Echelon	
1	2576.23
2	2576.23
3	2868.01
4	3033.89
5	3407.23

1.4. SALAIRES MINIMUMS NATIONAUX: CONTREMAITRES

Echelon	
1	2577.73
2	3033.89

3	3283.00
---	---------

1.5. SALAIRES MINIMUMS NATIONAUX: TRACEURS EN CHAUDRONNERIE

Echelon	
1	2868.01
2	3013.31

2. SALAIRES: Salaires étudiants

Age	
18+	100%
17,5	95%
17	90%
16,5	85%
Moins de 16,5 ans	80%

3. SALAIRES: REMUNERATION MINIMUM MENSUELLE

Le RMMMG qui s'applique aux travailleurs de la cp 200 est le maximum entre le RMMMG ici mentionné et le montant du RMMMG national repris sur notre site sur la page de la cp 300.

Le revenu minimum mensuel moyen Garanti (RMMMG) s'applique aux employés âgés de 18 ans ou plus accomplissant des prestations normales à temps plein.

Le RMMMG ne s'applique pas aux employés occupés dans une entreprise familiale où ne travaillent habituellement que des parents, des alliés ou des pupilles sous l'autorité exclusive du père, de la mère ou du tuteur.

Il ne s'applique pas non plus aux employés qui sont habituellement occupés au travail durant des périodes inférieures à un mois-calendrier.

On entend par revenu minimum mensuel moyen Garanti :

- le salaire mensuel garanti par les barèmes fixés par la Commission paritaire, les CCT d'entreprises ou les contrats d'emploi individuels;
- l'équivalence mensuelle des primes et autres avantages, éventuellement payés en nature, accordés en vertu des dispositions sur la prime de fin d'année, d'une CCT d'entreprise, d'un contrat d'emploi individuel ou de l'usage.

Il n'est toutefois pas tenu compte pour la détermination du revenu minimum mensuel moyen :

- des compléments pour le travail supplémentaire;
- des avantages prévus par l'article 19, §2 de l'AR du 28/11/1969 pris en exécution de la loi du 27/06/1969 revisant l'arrêté-loi du 28/12/1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;
- des primes ou indemnités accordées en contrepartie de frais réellement exposés par les employés.

Il y a lieu d'établir, au moment du paiement de la prime de fin d'année, le décompte des rémunérations mensuelles payées ainsi que des primes et autres avantages accordés et précités, pendant les 12 mois précédents. Lorsque le décompte est inférieur au total des montants mensuels du RMMMG pour la période pour laquelle le décompte a été établi, la différence est payée sous forme de complément au moment du paiement de la prime de fin d'année.

Pour les travailleurs dont les rémunérations sont totalement ou partiellement variables, le RMMMG est calculé sur la base de la moyenne des rémunérations mensuelles des 12 derniers mois. Pour la détermination du RMMMG, il est fait abstraction des mois de travail incomplets.

Lorsqu'il est mis fin au contrat avant l'échéance des 12 mois, le RMMMG est calculé sur la base

des mois à concurrence desquels l'employé a été occupé.

(CCT du 09/06/2016 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen (134.431))

Province	
National	2576.23
Brabant flamand et wallon et Région de Bruxelles-Capitale	2576.23
Flandre occidentale et orientale	2576.23
Anvers et Limbourg	2576.23
Liège, Luxembourg, Namur, Hainaut	2576.23