SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 1190003: boucheries/charcuteries

En vigueur au 01/01/2018 (Dernière actualisation de la page 11/02/2020)

Indexation de 1,83 % en 01/2018.
En cas d'indexation en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés.
Introduction Flexisalaire.

Séparation au sein de barèmes:
À partir du 1er janvier 2016, les entreprises suivantes sont tenues de payer les barèmes supérieurs : barèmes 2 (+ 0,0875 euro/heure):
- Les entreprises où les éco-chèques, à octroyer sur la base de la convention collective de travail du 28 mai 2009 concernant les éco-chèques, n'ont pas été convertis en un autre avantage et dans les entreprises où les éco-chèques, sur la base de la convention collective de travail du 6 octobre 2011 relative à la conversion des éco-chèques, n'ont pas été convertis en un autre avantage ou en une augmentation du titre-repas de 1,08 euro;
- Les entreprises créées à partir du 1er janvier 2016.
- Les entreprises qui existaient déjà avant le 1er janvier 2016, qui ont engagé pour la première fois des ouvriers à partir du 1er janvier 2016.

Pour le présent barème salarial, les salaires des jeunes ont été maintenus. Des salaires sectoriels pour les étudiants sont d'application. Eu égard à sa nature supplétive, la CCT n°50 du CNT n'est pas nécessaire.

Ce sous-secteur n'est pas une Sous-commission paritaire officielle (SCP). Cependant, les données de salaire ci-dessous sont reprises dans les CCT's sectorielles de la Commission paritaire officielle (CP 119).

1. REGIME HORAIRE (sur base hebdomadaire): 38h

1.1. FONCTION: FONCTIONS TECHNIQUES DE BOUCHERIE, CHARCUTERIE ET TRIPERIE

Ces salaires horaires minimums s'appliquent :
1) aux ouvriers exerçant des fonctions techniques de boucherie, charcuterie et triperie dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire du commerce alimentaire, à l'exception des apprentis dont le contrat d'apprentissage est homologué par le Ministre des Classes Moyennes;
2) aux employeurs qui occupent les ouvriers visés au 1).
Ils ne s'appliquent pas aux autres ouvriers de ces entreprises, qui demeurent soumis aux conventions générales de salaires de la Commission paritaire.

1.1.1. SALAIRES HORAIRES MINIMUMS: BARÈME 1 (ÉCO-CHÈQUES CONVERTIS EN UN AUTRE AVANTAGE)

1.1.1.1. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : MOINS DE 10

1.1.1.1.1. : OUVRIERS AUTRES QU'ÉTUDIANTS, APPRENTIS ET STAGIAIRES

Ans		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15	70,0 %	8.41	8.67	8.90	9.11	9.37	9.59
16	70,0 %	8.41	8.67	8.90	9.11	9.37	9.59
17	77,5 %	9.32	9.60	9.85	10.09	10.38	10.62
18	100,0 %	12.02	12.39	12.71	13.02	13.39	13.70
19	100,0 %	12.02	12.39	12.71	13.02	13.39	13.70
20	100,0 %	12.02	12.39	12.71	13.02	13.39	13.70
Après 4 ans	101,0 %	12.14	12.51	12.84	13.15	13.52	13.84
Après 8 ans	102,0 %	12.26	12.64	12.96	13.28	13.66	13.97
Après 12 ans	103,0 %	12.38	12.76	13.09	13.41	13.79	14.11

1.1.1.1.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

ans		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15-16	70,0 %	8.41	8.67	8.90	9.11	9.37	9.59
17	77,5 %	9.32	9.60	9.85	10.09	10.38	10.62
18	85,0 %	10.22	10.53	10.80	11.07	11.38	11.65
19	92,5 %	11.12	11.46	11.76	12.04	12.39	12.67
20	97,5 %	11.72	12.08	12.39	12.69	13.06	13.36
21	100,0 %	12.02	12.39	12.71	13.02	13.39	13.70

1.1.1.2. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs

1.1.1.2.1. : Ouvriers autres qu'étudiants, apprentis et stagiares

ans		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15	70,0 %	8.49	8.75	8.96	9.22	9.42	9.67
16	70,0 %	8.49	8.75	8.96	9.22	9.42	9.67
17	77,5 %	9.40	9.69	9.92	10.21	10.43	10.70
18	100,0 %	12.13	12.50	12.80	13.17	13.46	13.81
19	100,0 %	12.13	12.50	12.80	13.17	13.46	13.81
20	100,0 %	12.13	12.50	12.80	13.17	13.46	13.81
Après 4 ans	101,0 %	12.25	12.63	12.93	13.30	13.59	13.95
Après 8 ans	102,0 %	12.37	12.75	13.06	13.43	13.73	14.09
Après 12 ans	103,0 %	12.49	12.88	13.18	13.57	13.86	14.22

1.1.1.2.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

ans		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15-16	70,0 %	8.49	12.25	11.56	8.96	9.42	9.67
17	77,5 %	9.40	12.37	12.19	9.92	10.43	10.70
18	85,0 %	10.31	12.49	12.50	10.88	11.44	11.74
19	92,5 %	11.22	8.75	12.63	11.84	12.45	12.77
20	97,5 %	11.83	9.69	12.75	12.48	13.12	13.46
21	100,0 %	12.13	10.63	12.88	12.80	13.46	13.81

1.1.1.3. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Entreprises occupant 50 travailleurs et plus

1.1.1.3.1. : Ouvriers autres qu'étudiants, apprentis et stagiares

ans		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15	70,0 %	8.67	8.96	9.15	9.41	9.65	9.85
16	70,0 %	8.67	8.96	9.15	9.41	9.65	9.85
17	77,5 %	9.59	9.92	10.13	10.42	10.68	10.90
18	100,0 %	12.38	12.80	13.07	13.44	13.78	14.07
19	100,0 %	12.38	12.80	13.07	13.44	13.78	14.07
20	100,0 %	12.38	12.80	13.07	13.44	13.78	14.07
Après 4 ans	101,0 %	12.50	12.93	13.20	13.57	13.92	14.21
Après 8 ans	102,0 %	12.63	13.06	13.33	13.71	14.06	14.35
Après 12 ans	103,0 %	12.75	13.18	13.46	13.84	14.19	14.49

1.1.1.3.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

ans		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15-16	70,0 %	8.67	8.96	9.15	9.41	9.65	9.85
17	77,5 %	9.59	9.92	10.13	10.42	10.68	10.90
18	85,0 %	10.52	10.88	11.11	11.42	11.71	11.96
19	92,5 %	11.45	11.84	12.09	12.43	12.75	13.01
20	97,5 %	12.07	12.48	12.74	13.10	13.44	13.72
21	100,0 %	12.38	12.80	13.07	13.44	13.78	14.07

1.1.2. SALAIRES HORAIRES MINIMUMS: Barèmes 2

1.1.2.1. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Moins de 10

1.1.2.1.1. : Ouvriers autres qu'étudiants, apprentis et stagiares

ans		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15	70,0 %	8.50	8.76	8.99	9.20	9.46	9.68
16	70,0 %	8.50	8.76	8.99	9.20	9.46	9.68
17	77,5 %	9.41	9.69	9.94	10.18	10.47	10.71

18	100,0 %	12.11	12.48	12.80	13.11	13.48	13.79
19	100,0 %	12.11	12.48	12.80	13.11	13.48	13.79
20	100,0 %	12.11	12.48	12.80	13.11	13.48	13.79
Après 4 ans	101,0 %	12.23	12.60	12.93	13.24	13.61	13.93
Après 8 ans	102,0 %	12.35	12.73	13.05	13.37	13.75	14.06
Après 12 ans	103,0 %	12.47	12.85	13.18	13.50	13.88	14.20

1.1.2.1.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

ans		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15-16	70,0 %	8.50	8.76	8.99	9.20	9.46	9.68
17	77,5 %	9.41	9.69	9.94	10.18	10.47	10.71
18	85,0 %	10.31	10.62	10.89	11.16	11.47	11.74
19	92,5 %	11.21	11.55	11.85	12.13	12.48	12.76
20	97,5 %	11.81	12.17	12.48	12.78	13.15	13.45
21	100,0 %	12.11	12.48	12.80	13.11	13.48	13.79

1.1.2.2. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs

1.1.2.2.1. : Ouvriers autres qu'étudiants, apprentis et stagiares

ans		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15	70,0 %	8.58	8.84	9.05	9.31	9.51	9.76
16	70,0 %	8.58	8.84	9.05	9.31	9.51	9.76
17	77,5 %	9.49	9.78	10.01	10.30	10.52	10.79
18	100,0 %	12.22	12.59	12.89	13.26	13.55	13.90
19	100,0 %	12.22	12.59	12.89	13.26	13.55	13.90
20	100,0 %	12.22	12.59	12.89	13.26	13.55	13.90
Après 4 ans	101,0 %	12.34	12.72	13.02	13.39	13.68	14.04
Après 8 ans	102,0 %	12.46	12.84	13.15	13.52	13.82	14.18
Après 12 ans	103,0 %	12.58	12.97	13.27	13.66	13.95	14.31

1.1.2.2.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

ans		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15-16	70,0 %	8.58	8.84	9.05	9.31	9.51	9.76
17	77,5 %	9.49	9.78	10.01	10.30	10.52	10.79
18	85,0 %	10.40	10.72	10.97	11.28	11.53	11.83
19	92,5 %	11.31	11.65	11.93	12.27	12.54	12.86
20	97,5 %	11.92	12.28	12.57	12.93	13.21	13.55
21	100,0 %	12.22	12.59	12.89	13.26	13.55	13.90

1.1.2.3. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Entreprises occupant 50 travailleurs et plus

1.1.2.3.1. : Ouvriers autres qu'étudiants, apprentis et stagiares

ans		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15	70,0 %	8.76	9.05	9.24	9.50	9.74	9.94
16	70,0 %	8.76	9.05	9.24	9.50	9.74	9.94
17	77,5 %	9.68	10.01	10.22	10.51	10.77	10.99
18	100,0 %	12.47	12.89	13.16	13.53	13.87	14.16
19	100,0 %	12.47	12.89	13.16	13.53	13.87	14.16
20	100,0 %	12.47	12.89	13.16	13.53	13.87	14.16

1.1.2.3.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

ans		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15-16	70,0 %	8.76	9.05	9.24	9.50	9.74	9.94
17	77,5 %	9.68	10.01	10.22	10.51	10.77	10.99
18	85,0 %	10.61	10.97	11.20	11.51	11.80	12.05
19	92,5 %	11.54	11.93	12.18	12.52	12.84	13.10
20	97,5 %	12.16	12.57	12.83	13.19	13.53	13.81
21	100,0 %	12.47	12.89	13.16	13.53	13.87	14.16
Après 4 ans	101,0 %	12.59	13.02	13.29	13.66	14.01	14.30
Après 8 ans	102,0 %	12.72	13.15	13.42	13.80	14.15	14.44
Après 12 ans	103,0 %	12.84	13.27	13.55	13.93	14.28	14.58

1.2. FONCTION: Fonctions d'aide en boucherie

Ces salaires horaires minimums s'appliquent :

1) aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire du commerce alimentaire, occupés essentiellement aux fonctions d'aide en boucherie énumérées ci-après, à l'exclusion des fonctions techniques de boucherie, de charcuterie et triperie, et pour autant qu'ils ne participent que de façon exceptionnelle à la vente :

- la préparation et la présentation de spécialités, telles que viandes hachées, marinades, saucisses, plats traiteur, etc.;
- la réception des marchandises en assurant un contrôle sur le poids, les quantités, l'emballage et la présentation extérieure;
- la rotation des produits et marchandises par un rangement adéquat;
- le respect des normes de l'entreprise (H.A.C.C.P., sécurité, …);
- le nettoyage des locaux, entre autres de l'atelier et du comptoir;
- le nettoyage du matériel utilisé (machines, ustensiles divers, étiquettes, …) et la vaisselle;
- l'évacuation des déchets vers les poubelles adéquates;
- ...

2) aux employeurs qui occupent les ouvriers et ouvrières visés au 1°.

Les ouvriers et ouvrières visés ci-dessus ont droit aux pourcentages suivants du salaire horaire

minimums des bouchers à l'âge de 21 ans, 0 années de pratiques, sans cependant appliquer un salaire inférieur à celui de la catégorie 1 de la CP 1190004 (le commerce de bières et eaux de boisson).

Ancienneté	
A l'embauche	90%
Après 1 an	100%
4 ans après l'embauche	101%
8 ans après l'embauche	102%
12 ans après l'embauche	103%