

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 3270100: le secteur flamand des entreprises de travail adapté, des ateliers sociaux et des "maatwerkbedrijven"

En vigueur au 01/03/2022 (Dernière actualisation de la page 22/03/2022)

Indexation de 2% en 3/2022, En cas d'indexation en application des CCT sectorielles, l'indexation est calculée sur le salaire minimum et effectif.

Si simultanément une adaptation de salaires doit avoir lieu suite à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation et à une autre adaptation de salaires, l'adaptation suite à la liaison des salaires à l'indice des prix est exécutée après exécution de l'adaptation suite à l'augmentation disposée par convention.

Conformément aux dispositions des CCT sectorielles, la formule d'indexation applicable au barème salarial utilise des "montants de base" (montants fixes qui restent inchangés lors de l'indexation, à multiplier par un coefficient d'indexation qui suit l'indice). Cependant, ces montants de base peuvent changer en réponse à une augmentation conventionnelle de salaire ou à une harmonisation avec un autre barème salarial. Vu que les CCT ne contiennent pas les montants de base adaptés, le SPF a multiplié par nécessité les montants des salaires minimums alors en vigueur par un coefficient de 1,02 afin de procéder à une indexation de 2 %. Ce qui peut générer de légères différences d'arrondi avec le barème salarial sectoriel selon les dispositions des CCT sectorielles. Ces différences sont limitées à la dernière décimale des montants indiqués.

1. Régime (sur base hebdomadaire): 38 h

1.1. SALAIRES: ATELIERS SOCIAUX : ENCADREMENT

Ancienneté (mois)	5	4	3	2	1
0	1815.10	2157.41	2455.80	3175.68	3297.81
1	1839.08	2190.83	2502.57	3267.23	3392.93
2	1863.07	2265.29	2574.45	3362.65	3492.01
3	1887.07	2350.57	2671.45	3458.09	3591.09
4	1915.28	2435.40	2767.87	3572.63	3710.03
5	1936.12	2436.06	2768.86	3721.47	3864.61
6	2011.52	2557.01	2906.29	3721.47	3864.61
7	2025.47	2558.29	2907.28	3874.12	4023.15
8	2107.72	2679.24	3044.70	3874.12	4023.15
9	2114.82	2680.60	3046.00	4026.82	4181.67
10	2203.92	2801.51	3183.45	4026.82	4181.67
11	2203.92	2802.84	3184.90	4217.65	4379.89
12	2203.92	2923.80	3322.33	4217.65	4379.89
13	2203.92	2925.13	3323.80	4389.44	4558.24

14	2203.92	3046.10	3461.26	4389.44	4558.24
15	2203.92	3047.39	3462.79	4561.19	4736.63
16	2203.92	3168.28	3600.19	4561.19	4736.63
17	2203.92	3169.59	3601.67	4752.03	4934.76
18	2203.92	3290.59	3739.16	4752.03	4934.76
19	2203.92	3291.88	3740.64	4752.03	4934.76
20	2203.92	3412.83	3878.07	4923.80	5113.15

1.2. SALAIRES: ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE (ETA) : ENCADREMENT

Le cadre de référence unique est égal à :

- niveau 1 (à partir de l'âge de 21 ans) : B1A;
- niveau 2 (à partir de l'âge de 21 ans) : B1C;
- niveau 3 (à partir de l'âge de 21 ans) : B2A;
- niveau 4 (à partir de l'âge de 18 ans) : B3;
- niveau 5 (à partir de l'âge de 18 ans) : L4.

Pour les ouvriers, la conversion en salaire horaire se fera au plus tard le 1/01/2005 au moyen de la formule :

le traitement annuel brut 13,9 X 164,67.

Ancienneté (mois)	5	4	3	2	1
0	1812.16	1896.84	2254.21	2561.96	3049.27
1	1826.25	1941.59	2335.58	2654.43	3049.27
2	1840.31	1998.87	2336.24	2655.37	3126.15
3	1854.41	2074.42	2452.22	2787.17	3126.15
4	1872.54	2149.32	2453.48	2788.11	3203.03
5	1883.58	2150.49	2569.47	2919.91	3273.26
6	1955.86	2257.25	2570.73	2921.14	3279.91
7	1969.25	2258.41	2686.72	3052.94	3421.82
8	2021.33	2365.16	2687.98	3054.37	3422.76
9	2028.12	2366.32	2803.96	3186.17	3570.38
10	2113.59	2473.08	2805.22	3187.60	3571.32
11	2113.83	2474.25	2921.21	3319.40	3718.94
12	2205.85	2581.01	2922.47	3320.84	3719.87
13	2205.85	2582.17	3038.45	3452.64	3867.49
14	2298.11	2688.92	3039.71	3454.07	3868.43
15	2298.11	2690.08	3155.70	3585.87	4017.39
16	2390.37	2796.84	3156.96	3587.31	4018.33
17	2390.37	2798.00	3272.94	3708.13	4165.95
18	2482.63	2904.76	3274.21	3720.54	4166.89
19	2482.63	2905.92	3390.19	3852.34	4314.51
20	2574.90	3012.68			
21	2574.90	3013.84			

22	2667.16	3120.60			
----	---------	---------	--	--	--

1.3. SALAIRES: RMMM

Les salaires horaires minimums correspondant à la RMM sont calculés selon la formule "RMM x 3 / 13 / durée hebdomadaire de travail" (CCT 30/05/2002 - 63380).