SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 3290102: diffusion de la culture

En vigueur au 01/07/2016 (Dernière actualisation de la page 19/04/2017)

Ce sous-secteur n'est pas une Sous-commission paritaire officielle (SCP). Cependant, les données de salaire ci-dessous sont reprises dans les CCT's sectorielles de la Commission paritaire officielle (CP 32901).

Indexation de 2% en 07/2016.

En cas d'indexation et d'augmentation CCT en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés.

Les présents barèmes s'appliquent aux employeurs et aux travailleurs des organisations du secteur de la diffusion de la culture qui ressortissent à la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande et sont subsidiées sur base structurelle (sur plusieurs années, et donc pas sur une base temporaire ou liée à un projet ou une expérience), dans le cadre :

- du décret du 2 avril 2004 portant subventionnement d'organisations artistiques, d'organisations d'éducation artistique et d'activités socio-artistiques, d'initiatives internationales, de publications et de points d'appui (tel que modifié);

- du décret du 23 mai 2008 portant développement, organisation et subventionnement de la politique flamande du patrimoine culturel (tel que modifié);

- du décret du 13 juillet 2001 portant stimulation d'une politique culturelle locale qualitative et intégrale, en particulier les services pour des groupes cibles particuliers, en matière d'appui d'une structure de bibliothèque (titre III, chapitre III, section VI);

- du décret du 3 mars 1976 réglant la protection des monuments et des sites urbains et ruraux (tel que modifié), comme institut de patrimoine ou groupement d'instituts de patrimoine;

- d'un subventionnement nominatif dans le budget culture ou patrimoine immobilier.

Pour le présent barème salarial, il n'y a jamais eu de salaires des jeunes ou d'âges de départ. Le barème salarial est supposé être d'application sans distinction d'âge. La CCT n°50 du CNT n'est pas d'application.

1. REGIME (sur base hebdomadaire): 38h

ANCIENNETE (Nombre d'années)	BAREME (Montant mensuel)				
	B1a	L1	B1c	A3	L4
0	2698.80	2816.72	2180.68	1690.57	1611.74
1	2740.34	2901.09	2222.21	1759.92	1633.06
2	2781.83	2985.51	2286.03	1829.28	1654.35
3	2823.37	3069.92	2372.16	1898.63	1675.67
4	2823.37	3172.27	2457.78	1967.99	1700.73
5	2894.55	3301.92	2458.65	1967.99	1719.23
6	2894.55	3301.92	2580.69	2066.84	1786.15
7	2965.74	3431.54	2581.56	2066.84	1798.55
8	3030.77	3431.54	2703.60	2165.69	1871.58
9	3036.93	3561.15	2704.73	2165.69	1877.87
10	3168.32	3569.91	2826.77	2264.54	1957.01
11	3169.19	3690.76	2828.09	2264.54	1957.23
12	3305.87	3728.52	2950.13	2363.39	2042.43
13	3306.74	3820.38	2951.46	2363.39	2042.43
14	3443.43	3887.13	3073.49	2462.24	2127.86
15	3444.29	3949.99	3074.82	2462.24	2127.86
16	3580.98	4045.74	3196.86	2561.09	2213.29
17	3581.85	4079.65	3198.18	2561.09	2213.29
18	3719.77	4204.36	3320.22	2659.94	2298.71
19	3720.64	4209.26	3321.55	2659.94	2298.71
20	3857.33	4362.97	3443.59	2758.79	2384.14
21	3858.19	4366.59	3444.91	2758.79	2384.14
22	3994.88	4521.58	3566.95	2857.64	2469.57
23	4133.03	4680.19	3690.31	2956.49	2554.99
24	4269.71	4835.18	3812.35	3055.34	2640.42
25	4271.20	4835.18	3813.68	3055.34	2640.42
26	4271.20	4835.18	3813.68	3055.34	2640.42
27	4272.68	4835.18	3815.00	3055.34	2640.42