

## Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

# Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/12/2012 (Dernière actualisation de la page 28/01/2015)

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

#### 1. : Rémunérations mensuelles minimums

#### 1.1.: Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancien	Classe									
neté (en années )	1	2	3	4	5	6	7	8		

0	1848.3	2019.1	2131.8	2244.7	2357.7	2470.5	2583.3	2703.1
	3	5	8	4	9	3	7	6
1	1882.5	2053.3	2166.1	2278.9	2392.0	2504.8	2634.5	2839.9
	7	8	1	8	3	7	4	1
3	1916.6	2087.6	2207.2	2320.2	2433.1	2579.9	2703.1	2976.8
	3	0	4	7	4	3	6	0
6	1950.6	2121.8	2258.7	2371.4	2484.1	2631.2	2771.6	3113.5
	9	2	1	4	8	5	4	4
9	1985.0	2197.0	2344.3	2457.0	2569.9	2716.8	2874.1	3270.6
	9	3	0	1	0	4	3	9
12	2019.1	2323.5	2446.6	2559.3	2675.7	2829.5	3028.0	3428.0
	5	6	3	8	0	5	0	1
15	2041.4	2421.0	2569.9	2682.4	2802.2	2973.1	3236.6	3534.1
	5	5	0	5	4	9	3	2
18	2063.5	2525.1	2662.0	2774.9	2891.1	3062.0	3325.4	3640.1
	8	3	0	2	0	9	8	0
21	2085.8	2615.8	2754.3	2867.2	2980.0	3151.0	3414.3	3746.0
	9	7	4	2	9	8	5	9
25	2108.0	2713.5	2846.8	2959.5	3068.9	3240.1	3503.3	3852.2
	2	5	1	3	7	0	5	0
30	2130.3	2810.8	2939.0	3052.0	3157.8	3328.7	3592.2	3958.1
	1	6	0	0	3	8	4	9
35	2155.9	2908.3	3045.1	3147.5	3250.3	3455.4	3694.8	4071.0
	2	6	1	9	1	6	7	6
40	2181.6	3005.7	3151.0	3243.2	3342.7	3582.1	3797.4	4183.6
	4	1	8	4	5	7	3	2
42	2192.0	3045.9	3194.9	3282.6	3380.8	3634.6	3839.5	4229.9
	4	5	5	7	0	8	9	1
45	2207.6	3106.3	3260.7	3341.8	3437.8	3713.5	3902.8	4299.3
	8	3	6	2	4	2	6	1

### 1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.