SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 1190003: boucheries/charcuteries

En vigueur au 01/01/2021 (Dernière actualisation de la page 07/01/2021)

Indexation de 0,95 % en 1/2021.
En cas d'indexation en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés.

S'il y a lieu d'appliquer simultanément une augmentation conventionnelle des salaires et une indexation, l'indexation est d'abord calculée et ensuite l'augmentation des salaires prévue est appliquée.

Ce sous-secteur n'est pas une (sous) commission paritaire officielle (SCP). Les données salariales susmentionnées sont reprises dans les CCT sectorielles de la commission paritaire officielle (PC119).
Pour le présent barème salarial, les salaires des jeunes ont été maintenus. Des salaires sectoriels pour les étudiants sont d'application. Eu égard à sa nature supplétive, la CCT n°50 du CNT n'est pas nécessaire.

1. REGIME HORAIRE (sur base hebdomadaire): 38h

1.1. FONCTION: FONCTIONS TECHNIQUES DE BOUCHERIE, CHARCUTERIE ET TRIPERIE

Ces salaires horaires minimums s'appliquent :
1) aux ouvriers exerçant des fonctions techniques de boucherie, charcuterie et triperie dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire du commerce alimentaire, à l'exception des apprentis dont le contrat d'apprentissage est homologué par le Ministre des Classes Moyennes;
2) aux employeurs qui occupent les ouvriers visés au 1).
Ils ne s'appliquent pas aux autres ouvriers de ces entreprises, qui demeurent soumis aux conventions générales de salaires de la Commission paritaire.

1.1.1. SALAIRES HORAIRES MINIMUMS: BARÈME 1 (ÉCO-CHÈQUES CONVERTIS EN UN AUTRE AVANTAGE)

1.1.1.1. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : MOINS DE 10

1.1.1.1.1. : OUVRIERS AUTRES QU'ÉTUDIANTS, APPRENTIS ET STAGIAIRES

Années		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15	70,0 %	8.84	9.12	9.35	9.57	9.85	10.08
16	70,0 %	8.84	9.12	9.35	9.57	9.85	10.08
17	77,5 %	9.80	10.10	10.35	10.60	10.90	11.17
18	100,0 %	12.64	13.02	13.35	13.69	14.07	14.41
19	100,0 %	12.64	13.02	13.35	13.69	14.07	14.41

20	100,0 %	12.64	13.02	13.35	13.69	14.07	14.41
Après 4 ans	101,0 %	12.76	13.14	13.50	13.82	14.20	14.55
Après 8 ans	102,0 %	12.88	13.27	13.63	13.96	14.36	14.68
Après 12 ans	103,0 %	13.01	13.41	13.76	14.09	14.50	14.83

1.1.1.1.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

Années		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15-16	70,0 %	8.84	9.12	9.35	9.57	9.85	10.08
17	77,5 %	9.80	10.10	10.35	10.60	10.90	11.17
18	85,0 %	10.74	11.07	11.35	11.64	11.96	12.25
19	92,5 %	11.69	12.04	12.36	12.66	13.02	13.31
20	97,5 %	12.32	12.70	13.02	13.33	13.73	14.04
21	100,0 %	12.64	13.02	13.35	13.69	14.07	14.41

1.1.1.2. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs

1.1.1.2.1. : Ouvriers autres qu'étudiants, apprentis et stagiares

Années		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15	70,0 %	8.92	9.20	9.41	9.69	9.90	10.17
16	70,0 %	8.92	9.20	9.41	9.69	9.90	10.17
17	77,5 %	9.88	10.19	10.42	10.73	10.97	11.25
18	100,0 %	12.75	13.13	13.45	13.84	14.14	14.52
19	100,0 %	12.75	13.13	13.45	13.84	14.14	14.52
20	100,0 %	12.75	13.13	13.45	13.84	14.14	14.52
Après 4 ans	101,0 %	12.87	13.26	13.60	13.98	14.27	14.66
Après 8 ans	102,0 %	13.00	13.40	13.73	14.11	14.44	14.81
Après 12 ans	103,0 %	13.12	13.55	13.85	14.25	14.57	14.95

1.1.1.2.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

Années		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15-16	70,0 %	8.92	12.87	12.14	9.41	9.90	10.17
17	77,5 %	9.88	13.00	12.81	10.42	10.97	11.25
18	85,0 %	10.83	13.12	13.13	11.44	12.02	12.34
19	92,5 %	11.79	9.20	13.26	12.45	13.08	13.42
20	97,5 %	12.44	10.19	13.40	13.11	13.79	14.14
21	100,0 %	12.75	11.18	13.55	13.45	14.14	14.52

1.1.1.3. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Entreprises occupant 50 travailleurs et plus

1.1.1.3.1. : Ouvriers autres qu'étudiants, apprentis et stagiaires

Années		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15	70,0 %	9.12	9.41	9.61	9.89	10.15	10.35
16	70,0 %	9.12	9.41	9.61	9.89	10.15	10.35
17	77,5 %	10.08	10.42	10.64	10.96	11.23	11.46
18	100,0 %	13.01	13.45	13.74	14.12	14.49	14.78
19	100,0 %	13.01	13.45	13.74	14.12	14.49	14.78
20	100,0 %	13.01	13.45	13.74	14.12	14.49	14.78
Après 4 ans	101,0 %	13.13	13.60	13.88	14.25	14.63	14.94
Après 8 ans	102,0 %	13.26	13.73	14.01	14.42	14.77	15.08
Après 12 ans	103,0 %	13.40	13.85	14.14	14.55	14.92	15.22

1.1.1.3.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

Années		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15-16	70,0 %	9.12	9.41	9.61	9.89	10.15	10.35
17	77,5 %	10.08	10.42	10.64	10.96	11.23	11.46
18	85,0 %	11.06	11.44	11.68	12.00	12.31	12.58
19	92,5 %	12.03	12.45	12.71	13.06	13.40	13.68
20	97,5 %	12.69	13.11	13.39	13.77	14.12	14.43
21	100,0 %	13.01	13.45	13.74	14.12	14.49	14.78

1.1.2. SALAIRES HORAIRES MINIMUMS: Barèmes 2 (+0,0875/heure)

1.1.2.1. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Moins de 10

1.1.2.1.1. : Ouvriers autres qu'étudiants, apprentis et stagiaires

Années		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15	70,0 %	8.93	9.21	9.44	9.67	9.94	10.18
16	70,0 %	8.93	9.21	9.44	9.67	9.94	10.18
17	77,5 %	9.89	10.19	10.44	10.70	11.01	11.26
18	100,0 %	12.73	13.11	13.45	13.78	14.16	14.50
19	100,0 %	12.73	13.11	13.45	13.78	14.16	14.50
20	100,0 %	12.73	13.11	13.45	13.78	14.16	14.50
Après 4 ans	101,0 %	12.85	13.23	13.60	13.92	14.29	14.64
Après 8 ans	102,0 %	12.98	13.37	13.72	14.05	14.46	14.77
Après 12 ans	103,0 %	13.10	13.52	13.85	14.18	14.59	14.93

1.1.2.1.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

Années		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15-16	70,0 %	8.93	9.21	9.44	9.67	9.94	10.18
17	77,5 %	9.89	10.19	10.44	10.70	11.01	11.26
18	85,0 %	10.83	11.17	11.45	11.73	12.05	12.34
19	92,5 %	11.78	12.13	12.46	12.75	13.11	13.41
20	97,5 %	12.42	12.79	13.11	13.43	13.82	14.13
21	100,0 %	12.73	13.11	13.45	13.78	14.16	14.50

1.1.2.2. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Entreprises occupant de 10 à 49 travailleurs

1.1.2.2.1. : Ouvriers autres qu'étudiants, apprentis et stagiares

Années		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15	70,0 %	9.02	9.29	9.51	9.79	10.00	10.26
16	70,0 %	9.02	9.29	9.51	9.79	10.00	10.26
17	77,5 %	9.97	10.28	10.52	10.82	11.06	11.34
18	100,0 %	12.84	13.22	13.56	13.94	14.23	14.61
19	100,0 %	12.84	13.22	13.56	13.94	14.23	14.61
20	100,0 %	12.84	13.22	13.56	13.94	14.23	14.61
Après 4 ans	101,0 %	12.97	13.36	13.69	14.07	14.38	14.75
Après 8 ans	102,0 %	13.09	13.50	13.82	14.20	14.53	14.91
Après 12 ans	103,0 %	13.21	13.64	13.95	14.36	14.66	15.04

1.1.2.2.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

Années		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15-16	70,0 %	9.02	9.29	9.51	9.79	10.00	10.26
17	77,5 %	9.97	10.28	10.52	10.82	11.06	11.34
18	85,0 %	10.92	11.27	11.53	11.85	12.11	12.44
19	92,5 %	11.88	12.25	12.55	12.90	13.17	13.53
20	97,5 %	12.54	12.91	13.20	13.60	13.89	14.23
21	100,0 %	12.84	13.22	13.56	13.94	14.23	14.61

1.1.2.3. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Entreprises occupant 50 travailleurs et plus

1.1.2.3.1. : Ouvriers autres qu'étudiants, apprentis et stagiares

Années		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15	70,0 %	9.21	9.51	9.71	9.99	10.24	10.44
16	70,0 %	9.21	9.51	9.71	9.99	10.24	10.44
17	77,5 %	10.18	10.52	10.74	11.05	11.32	11.55
18	100,0 %	13.10	13.56	13.83	14.21	14.58	14.89

19	100,0 %	13.10	13.56	13.83	14.21	14.58	14.89
20	100,0 %	13.10	13.56	13.83	14.21	14.58	14.89

1.1.2.3.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

Années		Années de pratique					
		0	1	2	3	4	5
15-16	70,0 %	9.21	9.51	9.71	9.99	10.24	10.44
17	77,5 %	10.18	10.52	10.74	11.05	11.32	11.55
18	85,0 %	11.15	11.53	11.77	12.09	12.40	12.67
19	92,5 %	12.12	12.55	12.80	13.15	13.50	13.77
20	97,5 %	12.78	13.20	13.49	13.86	14.21	14.52
21	100,0 %	13.10	13.56	13.83	14.21	14.58	14.89
Après 4 ans	101,0 %	13.22	13.69	13.97	14.36	14.72	15.03
Après 8 ans	102,0 %	13.36	13.82	14.10	14.51	14.88	15.17
Après 12 ans	103,0 %	13.50	13.95	14.23	14.64	15.01	15.32

1.2. FONCTION: Fonctions d'aide en boucherie

Ces salaires horaires minimums s'appliquent :

1) aux ouvriers et ouvrières des entreprises ressortissant à la Commission paritaire du commerce alimentaire, occupés essentiellement aux fonctions d'aide en boucherie énumérées ci-après, à l'exclusion des fonctions techniques de boucherie, de charcuterie et triperie, et pour autant qu'ils ne participent que de façon exceptionnelle à la vente :

- la préparation et la présentation de spécialités, telles que viandes hachées, marinades, saucisses, plats traiteur, etc.;
- la réception des marchandises en assurant un contrôle sur le poids, les quantités, l'emballage et la présentation extérieure;
- la rotation des produits et marchandises par un rangement adéquat;
- le respect des normes de l'entreprise (H.A.C.C.P., sécurité, …);
- le nettoyage des locaux, entre autres de l'atelier et du comptoir;
- le nettoyage du matériel utilisé (machines, ustensiles divers, étiquettes, …) et la vaisselle;
- l'évacuation des déchets vers les poubelles adéquates;
- ...

2) aux employeurs qui occupent les ouvriers et ouvrières visés au 1°.

Les ouvriers et ouvrières visés ci-dessus ont droit aux pourcentages suivants du salaire horaire minimums des bouchers à l'âge de 21 ans, 0 années de pratiques, sans cependant appliquer un salaire inférieur à celui de la catégorie 1 de la CP 1190004 (le commerce de bières et eaux de boisson).

Ancienneté	
A l'embauche	90%
Après 1 an	100%
4 ans après l'embauche	101%

8 ans après l'embauche	102%
12 ans après l'embauche	103%

1.3. FONCTION: Flexisalaire

Au sein de cette commission paritaire des flexi-travailleurs peuvent être embauchés à compter du 1er janvier 2018.

Le Flexisalaire est composé d'un salaire de base à savoir la rémunération nette en paiement d'une prestation fournie dans le cadre d'un flexi -job, complétée de toutes les indemnités, primes et avantages de quelque nature que ce soit qui sont octroyés par l'employeur en échange de cette même prestation et qui sont soumis aux cotisations sociales.

Le Flexipécule de vacances s'élève à 7,67% du flexisalaire et est payé en même temps que ce dernier.

Pour le montant du Flexisalaire, il est renvoyé à la commission paritaire 302 – Industrie hôtelière.