SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 1190000: commerce alimentaire

En vigueur au 01/01/2019 (Dernière actualisation de la page 31/01/2019)

Indexation de 2,16 % en 01/2019.
En cas d'indexation en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés.

Séparation au sein de barèmes:
À partir du 1er janvier 2016, les entreprises suivantes sont tenues de payer les barèmes supérieurs : barèmes 2 (+ 0,0875 euro/heure):
- Les entreprises où les éco-chèques, à octroyer sur la base de la convention collective de travail du 28 mai 2009 concernant les éco-chèques, n'ont pas été convertis en un autre avantage et dans les entreprises où les éco-chèques, sur la base de la convention collective de travail du 6 octobre 2011 relative à la conversion des éco-chèques, n'ont pas été convertis en un autre avantage ou en une augmentation du titre-repas de 1,08 euro;
- Les entreprises créées à partir du 1er janvier 2016.
- Les entreprises qui existaient déjà avant le 1er janvier 2016, qui ont engagé pour la première fois des ouvriers à partir du 1er janvier 2016.

Pour les sous-secteurs 'Boucheries/charcuteries', 'Commerce des bières et eaux de boisson' : voir respectivement les Sous-secteurs 1190003 et 1190004.

Pour le présent barème salarial, les salaires des jeunes ont été maintenus. Des salaires sectoriels pour les étudiants sont d'application. Eu égard à sa nature supplétive, la CCT n°50 du CNT n'est pas nécessaire.

1. REGIME HORAIRE (sur base hebdomadaire): 38h

1.1. SALAIRES HORAIRES MINIMUMS: Barème 1 (éco-chèques convertis en un autre avantage)

1.1.1. AGE: 21 ans ou plus

1.1.1.1. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : 50 ou plus

Catégorie				
1	2	3	4	5
12.82	12.92	13.31	13.76	14.26

1.1.1.2. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : 10 à 49

Catégorie				
1	2	3	4	5
12.43	12.56	12.97	13.41	13.87

1.1.1.3. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Moins de 10

Catégorie				
1	2	3	4	5
12.41	12.51	12.89	13.30	13.83

1.1.2. AGE: Moins de 21 ans

1.1.2.1. : Ouvriers autres qu'étudiants, apprentis et stagiares

Pourcentages des montants des salaires horaires minimums des ouvriers âgés de 21 ans.

1.1.2.1.1. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : 50 ou plus

Age		Catégorie				
		1	2	3	4	5
20 ans	100.0%	12.82	12.92	13.31	13.76	14.26
19 ans	100.0%	12.82	12.92	13.31	13.76	14.26
18 ans	100.0%	12.82	12.92	13.31	13.76	14.26
17 ans	77.5%	9.94	10.01	10.32	10.66	11.05
16 ans	70.0%	8.97	9.04	9.32	9.63	9.98
15 ans	70.0%	8.97	9.04	9.32	9.63	9.98

1.1.2.1.2. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : 10 à 49

Age		Catégorie				
		1	2	3	4	5
20 ans	100.0%	12.43	12.56	12.97	13.41	13.87
19 ans	100.0%	12.43	12.56	12.97	13.41	13.87
18 ans	100.0%	12.43	12.56	12.97	13.41	13.87
17 ans	77.5%	9.63	9.73	10.05	10.39	10.75
16 ans	70.0%	8.70	8.79	9.08	9.39	9.71
15 ans	70.0%	8.70	8.79	9.08	9.39	9.71

1.1.2.1.3. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Moins de 10

Age		Catégorie				
		1	2	3	4	5
20 ans	100.0%	12.41	12.51	12.89	13.30	13.83
19 ans	100.0%	12.41	12.51	12.89	13.30	13.83
18 ans	100.0%	12.41	12.51	12.89	13.30	13.83
17 ans	77.5%	9.62	9.70	9.99	10.31	10.72
16 ans	70.0%	8.69	8.76	9.02	9.31	9.68
15 ans	70.0%	8.69	8.76	9.02	9.31	9.68

1.1.2.2. : Etudiants, apprentis et stagiares

1.1.2.2.1. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : 50 ou plus

Age		Catégorie				
		1	2	3	4	5
20 ans	97.5%	12.50	12.60	12.98	13.42	13.90
19 ans	92.5%	11.86	11.95	12.31	12.73	13.19

18 ans	85.0%	10.90	10.98	11.31	11.70	12.12
17 ans	77.5%	9.94	10.01	10.32	10.66	11.05
16 ans	70.0%	8.97	9.04	9.32	9.63	9.98
15 ans	70.0%	8.97	9.04	9.32	9.63	9.98

1.1.2.2.2. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : 10 à 49

Age		Catégorie				
		1	2	3	4	5
20 ans	97.5%	12.12	12.25	12.65	13.07	13.52
19 ans	92.5%	11.50	11.62	12.00	12.40	12.83
18 ans	85.0%	10.57	10.68	11.02	11.40	11.79
17 ans	77.5%	9.63	9.73	10.05	10.39	10.75
16 ans	70.0%	8.70	8.79	9.08	9.39	9.71
15 ans	70.0%	8.70	8.79	9.08	9.39	9.71

1.1.2.2.3. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Moins de 10

Age		Catégorie				
		1	2	3	4	5
20 ans	97.5%	12.10	12.20	12.57	12.97	13.48
19 ans	92.5%	11.48	11.57	11.92	12.30	12.79
18 ans	85.0%	10.55	10.63	10.96	11.30	11.76
17 ans	77.5%	9.62	9.70	9.99	10.31	10.72
16 ans	70.0%	8.69	8.76	9.02	9.31	9.68
15 ans	70.0%	8.69	8.76	9.02	9.31	9.68

1.2. SALAIRES HORAIRES MINIMUMS: Barèmes 2

1.2.1. AGE: 21 ans ou plus

1.2.1.1. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : 50 ou plus

Catégorie				
1	2	3	4	5
12.91	13.01	13.40	13.85	14.35

1.2.1.2. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : 10 à 49

Catégorie				
1	2	3	4	5
12.52	12.65	13.06	13.50	13.96

1.2.1.3. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Moins de 10

Catégorie				
1	2	3	4	5
12.50	12.60	12.98	13.39	13.92

1.2.2. AGE: Moins de 21 ans

1.2.2.1. : Ouvriers autres qu'étudiants, apprentis et stagiaires

Pourcentages des montants des salaires horaires minimums des ouvriers âgés de 21 ans.

1.2.2.1.1. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : 50 ou plus

Age		Catégorie				
		1	2	3	4	5
20 ans	100.0%	12.91	13.01	13.40	13.85	14.35
19 ans	100.0%	12.91	13.01	13.40	13.85	14.35
18 ans	100.0%	12.91	13.01	13.40	13.85	14.35
17 ans	77.5%	10.01	10.08	10.38	10.73	11.12
16 ans	70.0%	9.04	9.11	9.38	9.69	10.04
15 ans	70.0%	9.04	9.11	9.38	9.69	10.04

1.2.2.1.2. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : 10 à 49

Age		Catégorie				
		1	2	3	4	5
20 ans	100.0%	12.52	12.65	13.06	13.50	13.96
19 ans	100.0%	12.52	12.65	13.06	13.50	13.96
18 ans	100.0%	12.52	12.65	13.06	13.50	13.96
17 ans	77.5%	9.70	9.80	10.12	10.46	10.82
16 ans	70.0%	8.76	8.86	9.14	9.45	9.77
15 ans	70.0%	8.76	8.86	9.14	9.45	9.77

1.2.2.1.3. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Moins de 10

Age		Catégorie				
		1	2	3	4	5
20 ans	100.0%	12.50	12.60	12.98	13.39	13.92
19 ans	100.0%	12.50	12.60	12.98	13.39	13.92
18 ans	100.0%	12.50	12.60	12.98	13.39	13.92
17 ans	77.5%	9.69	9.77	10.06	10.38	10.79
16 ans	70.0%	8.75	8.82	9.09	9.37	9.74
15 ans	70.0%	8.75	8.82	9.09	9.37	9.74

1.2.2.2. : Etudiants, apprentis et stagiares

1.2.2.2.1. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : 50 ou plus

Age		Catégorie				
		1	2	3	4	5
20 ans	97.5%	12.59	12.68	13.06	13.50	13.99
19 ans	92.5%	11.94	12.03	12.40	12.81	13.27
18 ans	85.0%	10.97	11.06	11.39	11.77	12.20
17 ans	77.5%	10.01	10.08	10.38	10.73	11.12
16 ans	70.0%	9.04	9.11	9.38	9.69	10.04
15 ans	70.0%	9.04	9.11	9.38	9.69	10.04

1.2.2.2.2. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : 10 à 49

Age		Catégorie				
		1	2	3	4	5
20 ans	97.5%	12.21	12.33	12.73	13.16	13.61

19 ans	92.5%	11.58	11.70	12.08	12.49	12.91
18 ans	85.0%	10.64	10.75	11.10	11.47	11.87
17 ans	77.5%	9.70	9.80	10.12	10.46	10.82
16 ans	70.0%	8.76	8.86	9.14	9.45	9.77
15 ans	70.0%	8.76	8.86	9.14	9.45	9.77

1.2.2.2.3. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Moins de 10

Age		Catégorie				
		1	2	3	4	5
20 ans	97.5%	12.19	12.29	12.66	13.06	13.57
19 ans	92.5%	11.56	11.65	12.01	12.39	12.88
18 ans	85.0%	10.62	10.71	11.03	11.38	11.83
17 ans	77.5%	9.69	9.77	10.06	10.38	10.79
16 ans	70.0%	8.75	8.82	9.09	9.37	9.74
15 ans	70.0%	8.75	8.82	9.09	9.37	9.74

1.3. SALAIRES HORAIRES MINIMUMS: Flexisalaire

Au sein de cette commission paritaire des flexi-travailleurs peuvent être embauchés à compter du 1er janvier 2018.

Le Flexisalaire est composé d'un salaire de base à savoir la rémunération nette en paiement d'une prestation fournie dans le cadre d'un flexi -job, complétée de toutes les indemnités, primes et avantages de quelque nature que ce soit qui sont octroyés par l'employeur en échange de cette même prestation et qui sont soumis aux cotisations sociales.

Le Flexipécule de vacances s'élève à 7,67% du flexisalaire et est payé en même temps que ce dernier.

Pour le montant du Flexisalaire, il est renvoyé à la commission paritaire 302 – Industrie hôtelière.