SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 3290109: environnement

En vigueur au 01/04/2020 (Dernière actualisation de la page 09/12/2020)

Indexation de 2% en 04/2020

En cas d'indexation et d'augmentation CCT en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés.

Les présents barèmes s'appliquent aux travailleurs et aux employeurs des organisations ressortissant au secteur de l'environnement de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté flamande et subsidiées par les autorités flamandes sur la base des décrets ou arrêtés suivants :

1. Arrêté du 10 octobre 2003 du Gouvernement flamand fixant les règles particulières relatives à l'agrément et au subventionnement des associations de défense de la nature et de l'environnement;

2. Arrêté du 27 juin 2003 du Gouvernement flamand fixant les conditions d'agrément de réserves naturelles et d'associations de défense de la nature gérant des terrains et portant l'octroi de subventions;

3. Arrêté du 8 décembre 1998 du Gouvernement flamand établissant les règles de l'agrément provisoire et définitif des paysages régionaux;

4. Arrêté du 4 juin 2004 du Gouvernement flamand établissant les conditions d'agrément des centres d'accueil flamands pour oiseaux et animaux sauvages et octroyant des subventions;

5. Arrêté du 14 mai 2004 du Gouvernement flamand portant régularisation définitive et octroi d'une subvention à certaines initiatives au sein des polders, des wateringues, des associations de défense de l'environnement et de la nature qui emploient des membres du personnel dans un ancien statut TCT.

Conformément aux dispositions des CCT sectorielles, la formule d'indexation applicable au barème salarial utilise des "montants de base" (montants fixes qui restent inchangés lors de l'indexation, à multiplier par un coefficient d'indexation qui suit l'indice). Cependant, ces montants de base peuvent changer en réponse à une augmentation conventionnelle de salaire ou à une harmonisation avec un autre barème salarial. Vu que les CCT ne contiennent pas les montants de base adaptés, le SPF a multiplié par nécessité les montants des salaires minimums alors en vigueur par un coefficient de 1,02 afin de procéder à une indexation de 2 %. Ce qui peut générer de légères différences d'arrondi avec le barème salarial sectoriel selon les dispositions des CCT sectorielles. Ces différences sont limitées à la dernière décimale des montants indiqués.

1. REGIME (sur base hebdomadaire): 38h

CCT 14/06/2019, 152796, entre en vigueur le 01/09/2019.

La rémunération à la tâche (pour des artistes) est une rémunération laquelle est en fonction de la charge totale de la prestation fournie plutôt qu'en fonction du nombre d'heures effectivement prestées. Les critères suivantes pour une rémunération à la tâche doivent être remplis. Si l'un des critères ci-après n'est pas rempli, on appliquera les rémunérations convenues dans les CCT sectorielles ou d'entreprise en vigueur.

(1) Entre l'artiste et l'employeur/donneur d'ordre, soit un contrat de travail est conclu, soit un contrat sous article 1er bis de la loi du 27/06/1969 révisant l'arrêté-loi du 28/12/1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

(2) Le contrat précité précise explicitement que le mode de rémunération est la rémunération à la tâche.

(3) Il doit s'agir d'une prestation artistique, répondant à la définition suivante dans l'article 1er bis: "Par la fourniture de prestations et/ou la production d'œuvres de nature artistique", il y a lieu d'entendre : "la création et/ou l'exécution ou l'interprétation d'œuvres artistiques dans les secteurs de l'audio-visuel et des arts plastiques, de la musique, de la littérature, du spectacle, du théâtre et de la chorégraphie".

(4) La mission ou la tâche doit clairement être inscrite dans le contrat.

1.1. : Structure barémique (1)

ANCIENNETE (Nombre d'années)	BAREME (Montant mensuel)						
	B1a	B1c	B1b	B2b	B2a	MV2	B3
0	2863.82	2314.02	2603.60	1957.31	2032.86	2146.14	1828.61
1	2907.90	2358.09	2647.68	1995.06	2064.31	2217.00	1890.12
2	2951.93	2425.81	2691.76	2037.87	2134.49	2303.78	1963.96
3	2996.01	2517.21	2735.79	2114.65	2214.83	2390.57	2038.19
4	2996.01	2608.06	2792.07	2190.97	2294.79	2476.88	2111.78
5	3071.55	2608.98	2811.33	2191.43	2295.43	2477.94	2112.92
6	3071.55	2738.48	2931.57	2300.24	2409.39	2600.96	2217.83
7	3147.09	2739.41	2932.49	2301.11	2410.63	2602.31	2218.96
8	3216.09	2868.91	3071.05	2409.89	2524.59	2725.32	2323.86
9	3222.63	2870.11	3071.98	2411.07	2525.83	2727.97	2325.00
10	3362.05	2999.61	3210.54	2519.85	2639.79	2851.00	2429.89
11	3362.97	3001.02	3211.47	2521.03	2641.02	2851.93	2431.03
12	3508.02	3130.53	3350.03	2629.81	2754.98	2974.94	2535.92
13	3508.95	3131.92	3351.09	2630.99	2756.22	2975.87	2537.07
14	3653.98	3261.42	3489.66	2739.77	2870.19	3098.90	2641.95
15	3654.90	3262.84	3491.16	2740.95	2871.42	3099.82	2643.10
16	3799.94	3392.34	3629.73	2849.73	2985.38	3222.85	2748.00
17	3800.87	3393.75	3631.24	2850.91	2986.62	3224.10	2749.13
18	3947.22	3523.24	3769.79	2959.69	3100.58	3347.13	2854.03
19	3948.15	3524.65	3771.30	2960.87	3101.82	3348.47	2855.17
20	4093.19	3654.15	3909.87	3069.65	3215.78	3471.49	2960.06
21	4094.11	3655.56	3911.37	3070.83	3217.02	3472.83	2961.20

22	4239.15	3785.06	4049.94	3179.61	3330.98	3595.85	3066.09
23	4385.75	3915.96	4190.00	3289.58	3446.18	3720.22	3172.14
24	4530.80	4045.46	4328.57	3398.36	3560.13	3843.25	3277.03
25	4532.37	4046.87	4330.08	3399.54	3561.37	3844.58	3278.17
26	4532.37	4046.87	4330.08	3399.54	3561.37	3844.58	3278.17
27	4533.95	4048.27	4331.58	3400.72	3562.61	3845.92	3279.30

1.2. : Structure barémique (2)

ANCIENNETE (Nombre d'années)	BAREME (Montant mensuel)					
	A1	A2	A3	L4	TL1	TL2
0	2285.74	1948.97	1793.94	1710.30	2032.86	1710.30
1	2329.28	2028.93	1867.53	1732.92	2064.32	1732.92
2	2396.46	2108.88	1941.13	1755.51	2134.49	1755.50
3	2487.32	2188.84	2014.73	1778.13	2214.84	1778.12
4	2578.18	2268.80	2088.33	1804.73	2294.80	1804.73
5	2578.18	2268.80	2088.33	1824.35	2295.42	1824.36
6	2707.68	2382.75	2193.21	1895.37	2409.39	1895.37
7	2851.59	2382.75	2193.21	1908.52	2410.62	1908.52
8	2851.59	2496.72	2298.11	1986.02	2524.59	1986.02
9	2926.25	2496.72	2298.11	1992.70	2525.83	1992.70
10	2966.67	2610.67	2403.00	2076.67	2639.78	2076.67
11	3000.87	2610.67	2403.00	2076.91	2641.03	2076.67
12	3096.17	2724.64	2507.90	2167.32	2754.98	2076.67
13	3096.17	2724.64	2507.90	2167.32	2756.23	2076.67
14	3225.67	2838.59	2612.79	2257.97	2870.19	2076.67
15	3225.67	2838.59	2612.79	2257.97	2871.42	2076.67
16	3407.15	2952.55	2717.69	2348.62	2985.38	2076.67
17	3481.76	2952.55	2717.69	2348.62	2986.62	2076.67
18	3588.60	3066.51	2822.59	2439.27	3100.59	2076.67
19	3663.21	3066.51	2822.59	2439.27	3101.82	2076.67
20	3663.21	3180.47	2927.48	2529.93	3215.78	2076.67
21	3737.83	3180.47	2927.48	2529.93		
22	3743.68	3294.44	3032.38	2620.58		
23	3873.17	3408.39	3137.27	2711.22		
24	4002.67	3522.36	3242.17	2801.87		
25	4002.67	3522.36	3242.17	2801.87		
26	4002.67	3522.36	3242.17	2801.87		
27	4002.67	3522.36	3242.17	2801.87		

1.3. : Travailleurs groupes cibles en fonction de la gestion de la nature et du paysage <<i>travailleur nature, parc, paysage</i>

1.3.1. : Travailleurs de 21 ans ou plus

AGE/ANCIENNETE	RMMMG
18 ans et plus	1625.57
19 ans + 6 mois d'ancienneté	1668.70

20 ans + 12 mois d'ancienneté	1687.87

1.3.2. : Travailleurs de moins de 21 ans

Pas d'application pour les jeunes inscrits dans un système de formation en alternance, tels que notamment le contrat d'apprentissage, la convention d'insertion socioprofessionnelle, le "beroepsinlevingsovereenkomst" ou le contrat d'alternance tel que défini dans le décret de la Communauté française du 5 mars 2009 portant assentiment de l'accord de coopération-cadre relatif à la formation en alternance, conclu à Bruxelles, le 24 octobre 2008 entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission communautaire française.

AGE		RMMMG
16 ans et moins		1137.89
17 ans		1235.43
18 ans	Avec contrat d'étudiant	1332.96
19 ans	Avec contrat d'étudiant	1430.50
20 ans	Avec contrat d'étudiant	1528.03