SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 1190004: commerce des bieres et eaux de boisson

En vigueur au 01/01/2019 (Dernière actualisation de la page 12/01/2021)

Indexation de 2,16 % en 01/2019.

En cas d'indexation en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés.

Séparation au sein de barèmes:

À partir du 1er janvier 2016, les entreprises suivantes sont tenues de payer les barèmes supérieurs : barèmes 2 (+ 0,0875 euro/heure):

- Les entreprises où les éco-chèques, à octroyer sur la base de la convention collective de travail du 28 mai 2009 concernant les éco-chèques, n'ont pas été convertis en un autre avantage et dans les entreprises où les éco-chèques, sur la base de la convention collective de travail du 6 octobre 2011 relative à la conversion des éco-chèques, n'ont pas été convertis en un autre avantage ou en une augmentation du titre-repas de 1,08 euro;
- Les entreprises créées à partir du 1er janvier 2016.
- Les entreprises qui existaient déjà avant le 1er janvier 2016, qui ont engagé pour la première fois des ouvriers à partir du 1er janvier 2016.

Pour le présent barème salarial, les salaires des jeunes ont été maintenus. Des salaires sectoriels pour les étudiants sont d'application. Eu égard à sa nature supplétive, la CCT n°50 du CNT n'est pas nécessaire.

Ce sous-secteur n'est pas une Sous-commission paritaire officielle (SCP). Cependant, les données de salaire ci-dessous sont reprises dans les CCT's sectorielles de la Commission paritaire officielle (CP 119).

1. REGIME HORAIRE (sur base hebdomadaire): 38h

1.1. SALAIRES HORAIRES MINIMUMS: Barème 1 (éco-chèques convertis en un autre avantage)

1.1.1. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Bareme A : moins de 10 travailleurs

1.1.1.1. : Ouvriers

AGE		CATÉGORIE			
		Catégorie I	Catégorie II	Catégorie III	Catégorie IV
15 ans	70.0%	8.51	8.83	9.11	9.46
16 ans	70.0%	8.51	8.83	9.11	9.46
17 ans	77.5%	9.42	9.78	10.09	10.47

18 ans	100.0%	12.15	12.62	13.02	13.51
19 ans	100.0%	12.15	12.62	13.02	13.51
20 ans	100.0%	12.15	12.62	13.02	13.51
Après 4 ans	101.0%	12.27	12.75	13.15	13.65
Après 8 ans	102.0%	12.39	12.87	13.28	13.78
Après 12 ans	103.0%	12.51	13.00	13.41	13.92

1.1.1.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

AGE		CATÉGORIE			
		Catégorie I	Catégorie II	Catégorie III	Catégorie IV
15-16 ans	70.0%	8.51	8.83	9.11	9.46
17 ans	77.5%	9.42	9.78	10.09	10.47
18 ans	85.0%	10.33	10.73	11.07	11.48
19 ans	92.5%	11.24	11.67	12.04	12.50
20 ans	97.5%	11.85	12.30	12.69	13.17
21 ans	100.0%	12.15	12.62	13.02	13.51

1.1.2. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Bareme B : 10 A 49 travailleurs

1.1.2.1. : Ouvriers

AGE		CATÉGORIE			
		Catégorie I	Catégorie II	Catégorie III	Catégorie IV
15 ans	70.0%	8.55	8.87	9.14	9.49
16 ans	70.0%	8.55	8.87	9.14	9.49
17 ans	77.5%	9.46	9.82	10.11	10.50
18 ans	100.0%	12.21	12.67	13.05	13.55
19 ans	100.0%	12.21	12.67	13.05	13.55
20 ans	100.0%	12.21	12.67	13.05	13.55
Après 4 ans	101.0%	12.33	12.80	13.18	13.69
Après 8 ans	102.0%	12.45	12.92	13.31	13.82
Après 12 ans	103.0%	12.58	13.05	13.44	13.96

1.1.2.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

AGE		CATÉGORIE			
		Catégorie I	Catégorie II	Catégorie III	Catégorie IV
15-16 ans	70.0%	8.55	8.87	9.14	9.49
17 ans	77.5%	9.46	9.82	10.11	10.50
18 ans	85.0%	10.38	10.77	11.09	11.52
19 ans	92.5%	11.29	11.72	12.07	12.53

20 ans	97.5%	11.90	12.35	12.72	13.21
21 ans	100.0%	12.21	12.67	13.05	13.55

1.1.3. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Bareme C : 50 travailleurs ou plus

1.1.3.1. : Ouvriers

AGE		CATÉGORIE			
		Catégorie I	Catégorie II	Catégorie III	Catégorie IV
15 ans	70.0%	8.79	9.14	9.41	9.72
16 ans	70.0%	8.79	9.14	9.41	9.72
17 ans	77.5%	9.73	10.11	10.42	10.76
18 ans	100.0%	12.55	13.05	13.44	13.89
19 ans	100.0%	12.55	13.05	13.44	13.89
20 ans	100.0%	12.55	13.05	13.44	13.89
Après 4 ans	101.0%	12.68	13.18	13.57	14.03
Après 8 ans	102.0%	12.80	13.31	13.71	14.17
Après 12 ans	103.0%	12.93	13.44	13.84	14.31

1.1.3.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

AGE		CATÉGORIE			
		Catégorie I	Catégorie II	Catégorie III	Catégorie IV
15-16 ans	70.0%	8.79	9.14	9.41	9.72
17 ans	77.5%	9.73	10.11	10.42	10.76
18 ans	85.0%	10.67	11.09	11.42	11.81
19 ans	92.5%	11.61	12.07	12.43	12.85
20 ans	97.5%	12.24	12.72	13.10	13.54
21 ans	100.0%	12.55	13.05	13.44	13.89

1.2. SALAIRES HORAIRES MINIMUMS: Barèmes 2

1.2.1. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Bareme A : moins de 10 travailleurs

1.2.1.1. : Ouvriers

AGE		CATÉGORIE			
		Catégorie I	Catégorie II	Catégorie III	Catégorie IV
15 ans	70.0%	8.60	8.92	9.20	9.55
16 ans	70.0%	8.60	8.92	9.20	9.55
17 ans	77.5%	9.51	9.87	10.18	10.56
18 ans	100.0%	12.24	12.71	13.11	13.60
19 ans	100.0%	12.24	12.71	13.11	13.60
20 ans	100.0%	12.24	12.71	13.11	13.60

Après 4 ans	101.0%	12.36	12.84	13.24	13.74
Après 8 ans	102.0%	12.48	12.96	13.37	13.87
Après 12 ans	103.0%	12.60	13.09	13.50	14.01

1.2.1.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

AGE		CATÉGORIE			
		Catégorie I	Catégorie II	Catégorie III	Catégorie IV
15-16 ans	70.0%	8.60	8.92	9.20	9.55
17 ans	77.5%	9.51	9.87	10.18	10.56
18 ans	85.0%	10.42	10.82	11.16	11.57
19 ans	92.5%	11.33	11.76	12.13	12.59
20 ans	97.5%	11.94	12.39	12.78	13.26
21 ans	100.0%	12.24	12.71	13.11	13.60

1.2.2. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Bareme B : 10 A 49 travailleurs

1.2.2.1. : Ouvriers

AGE		CATÉGORIE			
		Catégorie I	Catégorie II	Catégorie III	Catégorie IV
15 ans	70.0%	8.64	8.96	9.23	9.58
16 ans	70.0%	8.64	8.96	9.23	9.58
17 ans	77.5%	9.55	9.91	10.20	10.59
18 ans	100.0%	12.30	12.76	13.14	13.64
19 ans	100.0%	12.30	12.76	13.14	13.64
20 ans	100.0%	12.30	12.76	13.14	13.64
Après 4 ans	101.0%	12.42	12.89	13.27	13.78
Après 8 ans	102.0%	12.54	13.01	13.40	13.91
Après 12 ans	103.0%	12.67	13.14	13.53	14.05

1.2.2.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

AGE		CATÉGORIE			
		Catégorie I	Catégorie II	Catégorie III	Catégorie IV
15-16 ans	70.0%	8.64	8.96	9.23	9.58
17 ans	77.5%	9.55	9.91	10.20	10.59
18 ans	85.0%	10.47	10.86	11.18	11.61
19 ans	92.5%	11.38	11.81	12.16	12.62
20 ans	97.5%	11.99	12.44	12.81	13.30
21 ans	100.0%	12.30	12.76	13.14	13.64

1.2.3. NOMBRE DE TRAVAILLEURS DANS L'ENTREPRISE : Bareme C : 50 travailleurs ou plus

1.2.3.1. : Ouvriers

AGE		CATÉGORIE			
		Catégorie I	Catégorie II	Catégorie III	Catégorie IV
15 ans	70.0%	8.88	9.23	9.50	9.81
16 ans	70.0%	8.88	9.23	9.50	9.81
17 ans	77.5%	9.82	10.20	10.51	10.85
18 ans	100.0%	12.64	13.14	13.53	13.98
19 ans	100.0%	12.64	13.14	13.53	13.98
20 ans	100.0%	12.64	13.14	13.53	13.98
Après 4 ans	101.0%	12.77	13.27	13.66	14.12
Après 8 ans	102.0%	12.89	13.40	13.80	14.26
Après 12 ans	103.0%	13.02	13.53	13.93	14.40

1.2.3.2. : Etudiants, apprentis et stagiaires

AGE		CATÉGORIE			
		Catégorie I	Catégorie II	Catégorie III	Catégorie IV
15-16 ans	70.0%	8.88	9.23	9.50	9.81
17 ans	77.5%	9.82	10.20	10.51	10.85
18 ans	85.0%	10.76	11.18	11.51	11.90
19 ans	92.5%	11.70	12.16	12.52	12.94
20 ans	97.5%	12.33	12.81	13.19	13.63
21 ans	100.0%	12.64	13.14	13.53	13.98

2. REGIME HORAIRE (sur base hebdomadaire): Flexisalaire

Au sein de cette commission paritaire des flexi-travailleurs peuvent être embauchés à compter du 1er janvier 2018.

Le Flexisalaire est composé d’un salaire de base à savoir la rémunération nette en paiement d’une prestation fournie dans le cadre d’un flexi -job, complétée de toutes les indemnités, primes et avantages de quelque nature que ce soit qui sont octroyés par l’employeur en échange de cette même prestation et qui sont soumis aux cotisations sociales.

Le Flexipécule de vacances s’élève à 7,67% du flexisalaire et est payé en même temps que ce dernier.

Pour le montant du Flexisalaire, il est renvoyé à la commission paritaire 302 – Industrie hôtelière.