

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 3230000: gestion d'immeubles, agents immobiliers et travailleurs domestiques

En vigueur au 01/01/2020 (Dernière actualisation de la page 31/01/2020)

Augmentation conventionnelle de 1,1% au 1/2020.

Indexation de 0,8 % en 1/2020.

En cas d'indexation en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés.

Nouveaux barèmes à partir du 01/01/2020.

Les travailleurs qui sont déjà en service au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail avec un salaire réel supérieur au barème sectoriel en fonction de leur catégorie salariale et leur expérience, conserveront ce salaire réel supérieur tant que celui-ci restera supérieur au barème sectoriel. Pour les travailleurs pour qui l'instauration de la classification de fonctions (convention collective de travail du 24 septembre 2019) entraînerait une augmentation de salaire supérieure à 5 p.c. par rapport au salaire qui était d'application avant la dite instauration, cette augmentation peut être réalisée en tranches annuelles de 5 p.c. minimum, sous-entendu que la dernière tranche se limitera au pourcentage nécessaire pour atteindre l'augmentation totale, même si celle-ci est inférieure à 5 p.c.; ces augmentations successives devront alors être réalisées chaque 1er janvier en plus de l'indexation visée à l'article 4 de la présente convention collective de travail.

Les barèmes minimums doivent être considérés comme valables pour l'utilisation d'une seule langue. Lorsque l'exercice d'une fonction requiert la connaissance ou l'utilisation de plus d'une langue, il faudra en tenir compte pour au moment où le salaire est déterminé. Lorsque l'exercice d'une fonction requiert la direction d'une équipe, il faudra en tenir compte pour la détermination du salaire.

1. REGIME (sur base hebdomadaire): 38h

1.1. REMUNERATIONS MINIMUMS: Par mois

Montants mensuels.

Les barèmes minima doivent être considérés comme valables pour l'utilisation d'une seule langue. Lorsque l'exercice d'une fonction requiert la connaissance ou l'utilisation de plus d'une langue, cet élément seul ne constitue pas en soi un motif pour monter à une catégorie supérieure lorsque la nature de la fonction n'est pas modifiée. Pourtant, il est indiqué d'en tenir compte au moment où le salaire est déterminé.

Les barèmes ci-dessous ne sont pas d'application pour les collaborateurs des agents immobiliers qui négocient lors de la vente ou de la location de biens et qui sont payés sur base de commissions acquises. Celles-ci sont déterminées de commun accord et notifiées sur le contrat

de travail individuel.

Les minima suivants devront néanmoins être pris en considération :

- durant les six premiers mois du contrat de travail : au moins le salaire pour l'expérience 0 de la catégorie 1;
- après six mois ; pendant la première année : minima échelonnés de la catégorie 3 d'après l'expérience;
- Après la première année : minima échelonnés de la catégorie 4 d'après l'expérience.

Le salaire minimum est payé mensuellement comme acompte d'un salaire éventuel de commission ; le décompte final se fait au minimum à la fin de chaque année.

Le barème détermine les rémunérations minimums dans chaque catégorie en fonction de l'expérience de l'employé. Il est élaboré sur la base d'une entrée en fonction à 21 ans. Les rémunérations de départ sont les rémunérations prévues dans le barème pour 0 année d'expérience. Les rémunérations mensuelles minimums augmentent dans la mesure où l'expérience du travailleur s'accroît. L'expérience avant 21 ans n'est pas prise en compte.

Pendant les six premiers mois du contrat de travail, un barème spécifique de 95% du salaire en fonction de l'expérience et de la catégorie peut être appliqué.

Lors du passage à une catégorie supérieure, l'expérience attribuée à l'employé est calculée sur la base du même nombre d'années d'expérience que celles qu'il avait dans la catégorie dans laquelle il se trouvait jusqu'alors.

EXPERI ENCE (en années)	CATEGORIE						
	1	2	3	4	5	6	7
0	1732.45	1783.40	1834.36	1885.31	1987.22	2140.08	2241.99
1	1749.78	1801.24	1861.88	1913.60	2017.03	2172.19	2275.62
2	1767.28	1819.25	1889.80	1942.30	2047.29	2204.77	2309.76
3	1784.95	1837.44	1918.15	1971.43	2077.99	2237.84	2344.41
4	1802.80	1855.82	1946.92	2001.00	2109.17	2271.41	2379.57
5	1820.82	1874.38	1976.12	2031.02	2140.80	2305.48	2415.27
6	1820.82	1874.38	1990.94	2051.33	2162.21	2328.53	2451.50
7	1834.48	1888.44	2005.88	2071.84	2183.83	2351.82	2488.27
8	1834.48	1888.44	2020.92	2092.56	2205.68	2375.34	2525.58
9	1848.24	1902.60	2036.08	2113.48	2227.73	2399.09	2563.48
10	1848.24	1902.60	2051.35	2134.62	2250.01	2423.08	2601.92
11	1862.10	1916.86	2066.73	2155.96	2272.51	2447.31	2640.95
12	1862.10	1916.86	2082.24	2177.52	2295.23	2471.79	2680.56
13	1876.06	1931.25	2097.85	2199.30	2318.18	2496.50	2720.77
14	1876.06	1931.25	2113.58	2221.29	2341.36	2521.47	2761.59
15	1890.13	1945.72	2129.44	2243.51	2364.78	2546.68	2803.02
16	1890.13	1945.72	2140.08	2265.94	2388.43	2572.15	2845.06
17	1904.31	1960.32	2150.79	2288.60	2412.31	2597.87	2887.73
18	1904.31	1960.32	2161.54	2311.49	2436.44	2623.85	2931.05
19	1918.60	1975.02	2172.35	2334.60	2460.80	2650.09	2975.01
20	1918.60	1975.02	2183.21	2357.94	2485.41	2676.59	3019.64
21	1932.98	1989.83	2194.12	2381.53	2510.26	2703.36	3064.93

22	1932.98	1989.83	2205.09	2405.34	2535.36	2730.39	3110.91
23	1947.48	2004.76	2216.12	2429.40	2560.71	2757.70	3157.57
24	1947.48	2004.76	2227.21	2453.69	2586.33	2785.27	3204.94
25	1962.08	2019.79	2238.33	2478.23	2612.18	2813.13	3253.01
26	1962.08	2019.79	2249.53	2503.01	2638.31	2841.25	3301.80

1.2. REMUNERATIONS MINIMUMS: Salaire horaire

EXPERI ENCE (en années)	CATEGORIE						
	1	2	3	4	5	6	7
0	10.52	10.83	11.14	11.45	12.07	13.00	13.62
1	10.63	10.94	11.31	11.62	12.25	13.19	13.82
2	10.73	11.05	11.48	11.80	12.43	13.39	14.03
3	10.84	11.16	11.65	11.97	12.62	13.59	14.24
4	10.95	11.27	11.82	12.15	12.81	13.79	14.45
5	11.06	11.38	12.00	12.33	13.00	14.00	14.67
6	11.06	11.38	12.09	12.46	13.13	14.14	14.89
7	11.14	11.47	12.18	12.58	13.26	14.28	15.11
8	11.14	11.47	12.27	12.71	13.39	14.43	15.34
9	11.22	11.55	12.36	12.83	13.53	14.57	15.57
10	11.22	11.55	12.46	12.96	13.66	14.72	15.80
11	11.31	11.64	12.55	13.09	13.80	14.86	16.04
12	11.31	11.64	12.65	13.22	13.94	15.01	16.28
13	11.39	11.73	12.74	13.36	14.08	15.16	16.52
14	11.39	11.73	12.84	13.49	14.22	15.31	16.77
15	11.48	11.82	12.93	13.62	14.36	15.47	17.02
16	11.48	11.82	13.00	13.76	14.50	15.62	17.28
17	11.56	11.90	13.06	13.90	14.65	15.78	17.54
18	11.56	11.90	13.13	14.04	14.80	15.93	17.80
19	11.65	11.99	13.19	14.18	14.94	16.09	18.07
20	11.65	11.99	13.26	14.32	15.09	16.25	18.34
21	11.74	12.08	13.32	14.46	15.24	16.42	18.61
22	11.74	12.08	13.39	14.61	15.40	16.58	18.89
23	11.83	12.17	13.46	14.75	15.55	16.75	19.18
24	11.83	12.17	13.53	14.90	15.71	16.91	19.46
25	11.92	12.27	13.59	15.05	15.86	17.08	19.76
26	11.92	12.27	13.66	15.20	16.02	17.25	20.05