SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 3020000: industrie hoteliere

En vigueur au 01/03/2020 (Dernière actualisation de la page 21/12/2020)

Indexation du Flexisalaire (montant minimum du salaire) de 2% en 03/2020.

Pour le présent barème salarial, les salaires des jeunes ont été supprimés, ce qui démontre la volonté de la commission d'offrir aux jeunes les mêmes possibilités salariales qu'aux travailleurs âgés. Par conséquent, la CCT n°50 du CNT n'est pas d'application.

1. REGIME (sur base hebdomadaire): 38h

Après avoir parcouru toutes les années de fonction prévues dans l'échelle salariale de la catégorie de fonctions à laquelle il appartient, le travailleur occupé dans la même entreprise a droit, tous les cinq ans - c'est-à-dire le premier jour du mois qui suit le cinquième anniversaire de son contrat de travail - à un salaire minimum majoré de 1 p.c. calculé sur le salaire minimum à 0 année de fonction.
Cette augmentation est appliquée pour la première fois la neuvième année et est ajoutée au salaire minimum qui correspond à la huitième année de fonction. Par la suite, cette augmentation est ajoutée tous les cinq ans au salaire minimum d'application au cours de la période quinquennale précédente.

1.1. : Général

Pour atteindre les salaires minimums prévus dans les présents barèmes, il peut être tenu compte de toutes les composantes salariales exprimées en argent, telles que prévues à l'article 2.1° de la loi du 12 avril 1965, à l'exception de la prime de fin d'année. A cet effet, une convention collective de travail sera conclue dans les entreprises concernées. Cette convention sera soumise à la commission paritaire, pour information.

1.1.1. : Salaires horaires minimums

ANNEES DE FONCTION	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	12.15 04	12.15 04	12.22 07	12.75 76	13.48 86	13.84 56	15.74 26	16.96 00	18.03 69
1	12.69 52	12.69 52	12.81 26	13.34 61	13.97 39	14.38 74	15.93 80	17.16 20	18.24 67
2	12.94 63	12.94 63	13.06 61	13.65 89	14.26 31	14.73 17	16.12 42	17.35 59	18.44 55
3	13.18 27	13.18 27	13.34 74	13.90 63	14.48 85	15.00 62	16.31 14	17.54 70	18.64 04
4	13.35 22	13.35 22	13.56 71	14.03 37	14.64 79	15.21 83	16.49 51	17.73 97	18.84 15
5	13.35 22	13.35 22	13.65 90	14.21 80	14.74 06	15.35 61	16.68 38	17.93 54	19.04 27

6	13.35 22	13.35 22	13.75 33	14.21 80	14.83 35	15.49 87	16.86 89	18.12 73	19.24 05
7	13.35 22	13.35 22	13.75 33	14.40 21	14.92 61	15.64 07	17.05 95	18.32 42	19.44 35
8	13.35 22	13.35 22	13.75 33	14.40 21	15.01 88	15.77 92	17.25 09	18.52 26	19.64 51
9	13.47 25	13.47 25	13.87 41	14.52 95	15.14 99	15.91 52	17.40 48	18.68 84	19.82 14
10	13.47 25	13.47 25	13.87 41	14.53 33	15.15 35	15.92 13	17.41 32	18.69 72	19.82 97
11	13.47 25	13.47 25	13.87 41	14.53 77	15.15 76	15.92 71	17.42 18	18.70 49	19.83 82
12	13.47 25	13.47 25	13.87 41	14.54 13	15.16 13	15.93 28	17.43 00	18.71 35	19.84 61
13	13.47 25	13.47 25	13.87 41	14.54 51	15.16 51	15.93 83	17.43 37	18.71 70	19.85 00
14	13.59 29	13.59 29	13.99 49	14.66 91	15.29 63	16.07 48	17.58 89	18.88 47	20.02 77
15	13.59 29	13.59 29	13.99 49	14.67 32	15.29 98	16.08 08	17.59 83	18.89 46	20.03 78
16	13.59 29	13.59 29	13.99 49	14.67 32	15.29 98	16.08 08	17.60 38	18.90 00	20.04 38
17	13.59 29	13.59 29	13.99 49	14.67 32	15.29 98	16.08 08	17.60 94	18.90 64	20.04 94
18	13.59 29	13.59 29	13.99 49	14.67 32	15.29 98	16.08 08	17.60 94	18.90 64	20.04 94
19	13.71 32	13.71 32	14.11 59	14.79 32	15.42 72	16.21 13	17.75 57	19.06 34	20.21 79
20	13.71 32	13.71 32	14.11 59	14.79 32	15.42 72	16.21 13	17.75 57	19.06 34	20.21 79
21	13.71 32	13.71 32	14.11 59	14.79 91	15.43 37	16.21 80	17.76 00	19.06 84	20.22 30
22	13.71 32	13.71 32	14.11 59	14.79 91	15.43 37	16.21 80	17.76 00	19.06 84	20.22 30
23	13.71 32	13.71 32	14.11 59	14.79 91	15.43 37	16.21 80	17.76 53	19.07 46	20.22 88
24	13.83 30	13.83 30	14.23 67	14.91 96	15.56 09	16.34 85	17.91 14	19.23 20	20.39 71
25	13.83 30	13.83 30	14.23 67	14.91 96	15.56 09	16.34 85	17.91 14	19.23 20	20.39 71
26	13.83 30	13.83 30	14.23 67	14.92 55	15.56 75	16.35 49	17.91 62	19.23 68	20.40 23
27	13.83 30	13.83 30	14.23 67	14.92 55	15.56 75	16.35 49	17.91 62	19.23 68	20.40 23
28	13.83 30	13.83 30	14.23 67	14.92 55	15.56 75	16.35 49	17.92 20	19.24 23	20.40 81
29	13.95 36	13.95 36	14.35 77	15.04 53	15.69 46	16.48 58	18.06 73	19.40 07	20.57 62
30	13.95 36	13.95 36	14.35 77	15.04 53	15.69 46	16.48 58	18.06 73	19.40 07	20.57 62
31	13.95 36	13.95 36	14.35 77	15.05 20	15.70 07	16.49 21	18.07 19	19.40 51	20.58 16
32	13.95 36	13.95 36	14.35 77	15.05 20	15.70 07	16.49 21	18.07 19	19.40 51	20.58 16

33	13.95 36	13.95 36	14.35 77	15.05 20	15.70 07	16.49 21	18.07 79	19.41 06	20.58 73
34	14.07 39	14.07 39	14.47 86	15.17 18	15.82 83	16.62 25	18.22 42	19.56 85	20.75 56
35	14.07 39	14.07 39	14.47 86	15.17 18	15.82 83	16.62 25	18.22 42	19.56 85	20.75 56
36	14.07 39	14.07 39	14.47 86	15.17 82	15.83 45	16.62 95	18.22 87	19.57 36	20.76 00
37	14.07 39	14.07 39	14.47 86	15.17 82	15.83 45	16.62 95	18.22 87	19.57 36	20.76 00
38	14.07 39	14.07 39	14.47 86	15.17 82	15.83 45	16.62 95	18.23 39	19.57 90	20.76 63
39	14.19 39	14.19 39	14.59 94	15.29 80	15.96 15	16.76 02	18.37 99	19.73 71	20.93 47
40	14.19 39	14.19 39	14.59 94	15.29 80	15.96 15	16.76 02	18.37 99	19.73 71	20.93 47
41	14.19 39	14.19 39	14.59 94	15.30 47	15.96 82	16.76 66	18.38 46	19.74 18	20.93 92
42	14.19 39	14.19 39	14.59 94	15.30 47	15.96 82	16.76 66	18.38 46	19.74 18	20.93 92
43	14.19 39	14.19 39	14.59 94	15.30 47	15.96 82	16.76 66	18.38 98	19.74 74	20.94 54
44	14.31 41	14.31 41	14.72 05	15.42 44	16.09 52	16.89 67	18.53 61	19.90 54	21.11 39
45	14.31 41	14.31 41	14.72 05	15.42 44	16.09 52	16.89 67	18.53 61	19.90 54	21.11 39

1.1.2. : Salaires mensuels minimums

ANNEES DE FONCTION	CATEGORIE								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
0	2000.77	2000.77	2012.34	2100.75	2221.12	2279.91	2592.28	2792.75	2970.07
1	2090.48	2090.48	2109.81	2197.66	2301.03	2369.12	2624.46	2826.01	3004.62
2	2131.82	2131.82	2151.55	2249.16	2348.66	2425.82	2655.12	2857.94	3037.36
3	2170.75	2170.75	2197.87	2289.90	2385.77	2471.02	2685.94	2889.40	3069.45
4	2198.66	2198.66	2234.05	2310.88	2412.02	2505.95	2716.19	2921.14	3102.57
5	2198.66	2198.66	2249.18	2341.23	2427.28	2528.64	2747.26	2953.36	3135.70
6	2198.66	2198.66	2264.71	2341.23	2442.58	2552.12	2777.74	2984.96	3168.27
7	2198.66	2198.66	2264.71	2371.54	2457.83	2575.50	2809.13	3017.38	3201.70
8	2198.66	2198.66	2264.71	2371.54	2473.09	2598.31	2840.65	3050.05	3234.89
9	2218.47	2218.47	2284.60	2392.52	2494.68	2620.70	2865.99	3077.36	3263.92

10	2218.47	2218.47	2284.60	2393.15	2495.28	2621.71	2867.37	3078.80	3265.29
11	2218.47	2218.47	2284.60	2393.87	2495.95	2622.66	2868.79	3080.07	3266.69
12	2218.47	2218.47	2284.60	2394.47	2496.56	2623.60	2870.14	3081.49	3267.99
13	2218.47	2218.47	2284.60	2395.09	2497.19	2624.51	2870.75	3082.06	3268.63
14	2238.30	2238.30	2304.49	2415.51	2518.79	2646.98	2896.30	3109.68	3297.89
15	2238.30	2238.30	2304.49	2416.19	2519.37	2647.97	2897.85	3111.31	3299.56
16	2238.30	2238.30	2304.49	2416.19	2519.37	2647.97	2898.76	3112.20	3300.54
17	2238.30	2238.30	2304.49	2416.19	2519.37	2647.97	2899.68	3113.25	3301.47
18	2238.30	2238.30	2304.49	2416.19	2519.37	2647.97	2899.68	3113.25	3301.47
19	2258.11	2258.11	2324.42	2435.95	2540.34	2669.46	2923.77	3139.11	3329.21
20	2258.11	2258.11	2324.42	2435.95	2540.34	2669.46	2923.77	3139.11	3329.21
21	2258.11	2258.11	2324.42	2436.92	2541.41	2670.56	2924.48	3139.93	3330.05
22	2258.11	2258.11	2324.42	2436.92	2541.41	2670.56	2924.48	3139.93	3330.05
23	2258.11	2258.11	2324.42	2436.92	2541.41	2670.56	2925.35	3140.95	3331.01
24	2277.83	2277.83	2344.31	2456.76	2562.36	2692.05	2949.41	3166.87	3358.72
25	2277.83	2277.83	2344.31	2456.76	2562.36	2692.05	2949.41	3166.87	3358.72
26	2277.83	2277.83	2344.31	2457.73	2563.45	2693.11	2950.20	3167.66	3359.58
27	2277.83	2277.83	2344.31	2457.73	2563.45	2693.11	2950.20	3167.66	3359.58
28	2277.83	2277.83	2344.31	2457.73	2563.45	2693.11	2951.15	3168.56	3360.53
29	2297.69	2297.69	2364.23	2477.46	2584.38	2714.66	2975.08	3194.65	3388.21
30	2297.69	2297.69	2364.23	2477.46	2584.38	2714.66	2975.08	3194.65	3388.21
31	2297.69	2297.69	2364.23	2478.56	2585.38	2715.70	2975.84	3195.37	3389.10
32	2297.69	2297.69	2364.23	2478.56	2585.38	2715.70	2975.84	3195.37	3389.10
33	2297.69	2297.69	2364.23	2478.56	2585.38	2715.70	2976.83	3196.28	3390.04
34	2317.50	2317.50	2384.14	2498.29	2606.39	2737.17	3000.92	3222.28	3417.75
35	2317.50	2317.50	2384.14	2498.29	2606.39	2737.17	3000.92	3222.28	3417.75
36	2317.50	2317.50	2384.14	2499.34	2607.41	2738.32	3001.66	3223.12	3418.48

37	2317.50	2317.50	2384.14	2499.34	2607.41	2738.32	3001.66	3223.12	3418.48
38	2317.50	2317.50	2384.14	2499.34	2607.41	2738.32	3002.51	3224.01	3419.52
39	2337.26	2337.26	2404.03	2519.07	2628.33	2759.85	3026.56	3250.04	3447.25
40	2337.26	2337.26	2404.03	2519.07	2628.33	2759.85	3026.56	3250.04	3447.25
41	2337.26	2337.26	2404.03	2520.17	2629.43	2760.90	3027.33	3250.82	3447.99
42	2337.26	2337.26	2404.03	2520.17	2629.43	2760.90	3027.33	3250.82	3447.99
43	2337.26	2337.26	2404.03	2520.17	2629.43	2760.90	3028.19	3251.74	3449.01
44	2357.05	2357.05	2423.97	2539.88	2650.34	2782.32	3052.28	3277.75	3476.75
45	2357.05	2357.05	2423.97	2539.88	2650.34	2782.32	3052.28	3277.75	3476.75

1.2. : Flexisalaire

Le Flexisalaire est composé d'un salaire de base à savoir la rémunération nette en paiement d'une prestation fournie dans le cadre d'un flexi -job, complétée de toutes les indemnités, primes et avantages de quelque nature que ce soit qui sont octroyés par l'employeur en échange de cette même prestation et qui sont soumis aux cotisations sociales.

Le Flexipécule de vacances s'élève à 7,67% du flexisalaire et est payé en même temps que ce dernier.

Les Flexi-jobs sont d'application aux travailleurs et employeurs qui sont du ressort de la commission paritaire 302 à compter du 01/12/2015.
Suite à leur élargissement depuis le 01/01/2018, les flexi -jobs sont également d'application aux travailleurs et employeurs qui tombent sous le coup des commissions paritaires suivantes : 1180003 (qui dépendent du Fonds social et de garantie de la boulangerie, pâtisserie et salons de consommation annexés, constitué au sein de la commission paritaire de l'industrie alimentaire (CP 118), sous-secteur des boulangeries industrielles), 119, 201, 202, 202.01, 311, 312, 314.
L'élargissement des flexi -jobs est également d'application à partir du 01/01/2018 aux travailleurs et employeurs qui sont du ressort de la commission paritaire 322 si l'utilisateur est du ressort d'une des commissions paritaires précitées (la commission paritaire 302 y compris).

Voyez à ce propos la loi du 16/11/2015 portant dispositions diverses en matière sociale, modifiée par la Loi programment du 25/12/2017.

1.2.1. Partie: Salaire de base

Montant	
par heure	9.55

1.3. : Travailleurs saisonniers

Pour les travailleurs saisonniers, tous les jours prestés auprès du même employeur et dans la même catégorie de fonctions sur les différentes années civiles d'occupation sont totalisés sans qu'il puisse y avoir une interruption de plus de deux ans dans l'occupation auprès du même employeur.

Lors de l'entrée en fonction, les travailleurs saisonniers sont insérés à la ligne 0 année de fonction pour une période de 130 jours effectivement prestés dans la même fonction de référence auprès du même employeur dans le cas d'une occupation dans le régime des cinq jours/semaine, et pour une période de 156 jours effectivement prestés dans la même fonction de référence auprès du même employeur dans le cas d'une occupation dans le régime des six jours/semaine.
Une fois le nombre de jours susmentionné atteint, le travailleur passe à la première année de fonction de la catégorie de fonctions dans laquelle il a été inséré à l'entrée en service.
Les travailleurs insérés à la première année de fonction passent à la deuxième année de fonction après une occupation effective de 390 jours dans le régime de cinq jours/semaine, ou après 468 jours dans le régime de six jours/semaine. Ces jours doivent être totalisés dans une même catégorie de fonctions auprès du même employeur.
Chaque fois que le travailleur totalise 260 jours effectivement prestés (régime des 5 jours/semaine) ou 312 jours effectivement prestés (régime des 6 jours/semaine) auprès du même employeur et dans la même catégorie de fonctions, il a droit au salaire minimum d'une année de fonction supérieure.
Lorsque le travailleur a parcouru toutes les années de fonction dans l'échelle salariale de la catégorie de fonctions dans laquelle il a été inséré, il a droit, après chaque prestation de 1300 jours de travail effectifs supplémentaires, à un salaire minimum majoré de 1 p.c., calculé sur le salaire minimum à 0 année de fonction.

1.4. : Étudiants

Étudiants (de moins de 18 ans) sont rémunérés sur base d'un pourcentage dégressif (18 ans = 100 p.c., 17 ans = 90 p.c., 16 ans = 80 p.c., 15 ans = 70 p.c.) selon leur âge et calculé sur le barème salarial qui s'applique à la catégorie de fonctions dans laquelle le mineur a été inséré.

1.5. : Pourboire

Remarque préalable :

Le paiement du salaire en cash n’est plus autorisé.

Fixation du mode de répartition des pourboires ou services remis à l'intention de certains travailleur:

CCT du 14 mai 1997 (44969) :

La présente CCT entre en vigueur le 1er juillet 1997 pour une durée indéterminée.

Lorsque l'employeur perçoit un pourcentage de service dans l'entreprise ou dans certaines parties de l'entreprise, seuls les travailleurs mentionnés ci-après peuvent participer à la répartition du pourcentage de service perçu par l'employeur.

A. Hôtel

le bagagiste, le valet de chambre/la femme de chambre, le commis/ chasseur, le voiturier, le portier, le concierge, le chef concierge.

B. Restaurant

le débarrasseur(euse), le commis-salle, le demi-chef de rang restaurant, le garçon(serveuse) restaurant, le chef de rang restaurant, le premier chef de rang restaurant, le sommelier(ère), l'assistant(e) maître d'hôtel restaurant, le maître d'hôtel restaurant.

C. Banquet

le commis banquet, le garçon(la fille) banquet, le(la) demi-chef de rang, le(la) chef de rang, le garçon(la serveuse) banquet, le premier chef de rang banquet, l'assistant(e) maître d'hôtel banquet, le maître d'hôtel banquet.

D. Brasserie, taverne, bistro

le garçon (la serveuse) brasserie, taverne, bistro.

E. Café

le garçon(la serveuse) café.

F. Bar

l'aide barman/barmaid, barman/barmaid, le responsable barman.

G. Service d'étage

le commis d'étage, le garçon(la fille) d'étage, l'assistant(e) chef d'étage, le chef d'étage.

Le chef d'étage ne participe à la répartition que pour autant qu'il participe effectivement et régulièrement au service par la prise de la commande, la composition du repas, la préparation ou le découpage des mets, la recommandation des vins et qu'il n'ait pas le droit d'embaucher ou de congédier le personnel sans l'intervention de l'employeur.

Le nombre de maître d'hôtel participant à la répartition est limité à :

- un maître d'hôtel pour trois et six garçons ou serveuses participant à la répartition;

- deux maître d'hôtel pour sept à douze garçons ou serveuses participant à la répartition et un maître d'hôtel supplémentaire pour six garçons ou serveuses, ou fraction de six au-delà de douze garçons ou serveuses participant à la répartition.

Un ou plusieurs maîtres d'hôtel peuvent être remplacés par le même nombre de premier(première) chef de rang.

Pour pouvoir participer à la répartition, le demi-chef de rang doit justifier d'au moins trois ans de pratique dans le métier comme commis de restaurant et doit être âgé de vingt ans révolus.
Le nombre des demi-chefs de rang participant à la répartition ne peut excéder le nombre de chefs de rang participant à la répartition.

Dans les hôtels, restaurants, banquets, brasseries, tavernes, bistros, cafés, bars et service d'étage, la participation à la répartition du tronc est fixée comme prévu en annexe.

Les âges figurant dans la colonne des âges de l'annexe représentent les âges minimums d'accès à la fonction correspondante.

La répartition des pourboires ou du pourcentage de service prélevé tient compte uniquement de la fonction réellement exercée, quel que soit l'âge du travailleur exerçant cette fonction et sans préjudice des dispositions mentionnées au deuxième alinéa du présent article, sauf stipulation contraire dans le contrat de travail.

Les préposés à la toilette, au vestiaire et les autres travailleurs bénéficient généralement de troncs particuliers avec une participation à la répartition fixée comme prévu en annexe. :

La répartition des pourboires ou du pourcentage prélevé doit se faire au moins deux fois par mois.

Dans les établissements occupant plus de cinq personnes participant à la répartition, celles-ci désignent, par vote secret, trois délégués pour contrôler les opérations de répartition avec un ou plusieurs délégués de l'employeur.

L'employeur tient un livre du tronc ou de la répartition. L'employeur inscrit dans ce livre, au moins deux fois par semaine et par journée, le chiffre total des ventes soumis au pourcentage de service. Les délégués au contrôle contresignent au moins deux fois par semaine et pour chaque journée le livre du tronc.

Lors de la répartition des pourboires ou du pourcentage prélevé, les délégués au contrôle signent pour accord.

1.5.1. ETABLISSEMENT: RESTAURANT

FONCTION/ AGES		
Apprenti(e)	15	55.0%
Apprenti(e)	16	62.5%
Commis débarrasseur	17	70.0%
Commis de suite	18	77.5%
Commis de rang	19	85.0%
1/2 chef de rang restaurant	20	92.5%
Garçon de restaurant	21	100.0%
Chef de rang restaurant	21	100.0%
1er chef de rang restaurant	22	110.0%
Sommelier(ère)	22	110.0%
Assistant(e) maître d'hôtel restaurant		115.0%
Maître d'hôtel restaurant	23	125.0%

1.5.2. ETABLISSEMENT: BANQUET

FONCTION/ AGES		
Commis de suite en banquet	18	77.5%
Garçon de banquet	19	85.0%
1/2 chef de rang banquet	20	92.5%
Chef de ranf banquet	21	100.0%
Garçon de banquet	21	100.0%
1er chef de rang banquet	22	110.0%
Assistant maître d'hotel banquet		115.0%
	23	125.0%

1.5.3. ETABLISSEMENT: BRASSERIE, TAVERNE, BISTROT

FONCTION/ AGES		
Garçon de brasserie, taverne, bistrot	21	100%

1.5.4. ETABLISSEMENT: CAFE

FONCTION/ AGES		
Garçon de café	21	100%

1.5.5. ETABLISSEMENT: BAR

FONCTION/ AGES		
Commis barman	18	77.5%
Commis barman	20	92.5%
Barman	22	100.0%
Responsable barman		110.0%

1.5.6. ETABLISSEMENT: HOTEL

FONCTION/ AGES		
Apprenti(e)	15	55.0%
Apprenti(e)	16	62.5%
Apprenti(e)	17	70.0%
Chef garçon de courses	18	77.5%
Chef garçon de courses	19	85.0%
Chef garçon de courses	20	92.5%
voiturier		100.0%
portier	21	100.0%
Bagagiste		100.0%
Femme de chambre	18	100.0%
Femme de chambre	19	115.0%
Concierge	21	130.0%
Chef concierge	23	150.0%

1.5.7. ETABLISSEMENT: SERVICE D'ETAGE/ ROOMSERVICE

FONCTION/ AGES		
Commis d'étage	18	95.5%
Garçon d'étage		115.0%
Assitant(e) chef d'étage		120.0%
Chef d'étage	23	125.0%

1.5.8. ETABLISSEMENT: DIVERS

FONCTION/ AGES	
Préposé aux toilettes	100%
Préposé au vestiaire	100%
Autres travailleurs	100%