SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 3290101: travail socioculturel

En vigueur au 01/04/2020 (Dernière actualisation de la page 14/07/2022)

Indexation de 2% en 04/2020.
Ce sous-secteur n'est pas une Sous-commission paritaire officielle (SCP). Cependant, les données de salaire ci-dessous sont reprises dans les CCT's sectorielles de la Commission paritaire officielle (CP 32901).
En cas d'indexation et d'augmentation CCT en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés.

Les présents barèmes s'appliquent aux employeurs et aux travailleurs des organisations du travail socioculturel qui ressortissent à la Commission Paritaire pour le secteur socioculturel et qui sont agréées et subventionnées, sur une base décrétale, par le Ministère de la Communauté Flamande, Administration de la Culture ou par l'administration communale, provinciale ou la Commission communautaire flamande, et appartenant aux sous-secteurs suivants :

- L'animation socioculturelle des adultes : décret du 4 avril 2003 relatif à l'animation socioculturelle des adultes;

- L'animation des jeunes : décret du 29 mars 2002 sur la politique flamande de la jeunesse; décret du 14 février 2003 portant soutien et stimulation des politiques communales, intercommunales et provinciales en matière de jeunesse et d'animation des jeunes; décret du 18 février 2004 portant agrément et subventionnement des auberges de jeunesse, centres de formation et de camping pour les jeunes, les structures d'appui et de l'ASBL "Algemene dienst voor Jeugdtoerisme";

- Les centres culturels et "De Rand" : décret du 13 juillet 2001 portant stimulation d'une politique culturelle locale qualitative et intégrale; décret du 29 avril 2004 relatif à la transformation de l'ASBL "De Rand" en une agence autonomisée externe de droit privé;

- La culture populaire : décret du 27 octobre 1998 réglant l'agrément et l'octroi de subventions aux organisations de culture populaire et instituant un "Vlaams Centrum voor Volkscultuur" (Centre flamand de Culture populaire);

- Arts amateurs : décret du 22 décembre 2000 relatif aux arts amateurs;

- Les centres d'archives et de documentation : décret du 19 juillet 2002 relatif à la gestion d'archives culturelles de droit privé;

- Les fédérations et points d'appui de ces sous-secteurs.

Il n'y a jamais eu de salaires des jeunes pour le présent barème salarial. D'autre part, le barème se limite aux travailleurs dépassant l'âge de départ mentionné. Eu égard à sa nature supplétive, la CCT n°50 du CNT est d'application.

Un subventionnement pour un projet TCT régularisé n'est pas considéré, dans cette optique, comme agrément ou subventionnement.

1. REGIME (sur base hebdomadaire): 38h

CCT 14/06/2019, 152796, entre en vigueur le 01/09/2019.

La rémunération à la tâche (pour des artistes) est une rémunération laquelle est en fonction de la charge totale de la prestation fournie plutôt qu'en fonction du nombre d'heures effectivement prestées. Les critères suivantes pour une rémunération à la tâche doivent être remplis. Si l'un des critères ci-après n'est pas rempli, on appliquera les rémunérations convenues dans les CCT sectorielles ou d'entreprise en vigueur.

(1) Entre l'artiste et l'employeur/donneur d'ordre, soit un contrat de travail est conclu, soit un contrat sous article 1er bis de la loi du 27/06/1969 révisant l'arrêté-loi du 28/12/1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

(2) Le contrat précité précise explicitement que le mode de rémunération est la rémunération à la tâche.

(3) Il doit s'agir d'une prestation artistique, répondant à la définition suivante dans l'article 1er bis: "Par la fourniture de prestations et/ou la production d'œuvres de nature artistique", il y a lieu d'entendre : "la création et/ou l'exécution ou l'interprétation d'œuvres artistiques dans les secteurs de l'audio-visuel et des arts plastiques, de la musique, de la littérature, du spectacle, du théâtre et de la chorégraphie".

(4) La mission ou la tâche doit clairement être inscrite dans le contrat.

1.1. : Structure barémique (1)

ANCIENNETE (Nombre d'années)	BAREME (Montant mensuel)					
	B1a	L1	B1c	B1b	B2b	B2a
	Age de départ : 21 ans minimum	Age de départ : 22 ans minimum	Age de départ : 21 ans minimum	Age de départ : 21 ans minimum	Age de départ : 20 ans minimum	Age de départ : 20 ans minimum
0	2864.04	2989.17	2314.19	2603.80	1957.46	2033.00
1	2908.11	3078.71	2358.26	2647.88	1995.21	2064.47
2	2952.15	3168.29	2425.99	2691.96	2038.02	2134.65
3	2996.23	3257.88	2517.39	2735.99	2114.80	2214.99
4	2996.23	3366.49	2608.26	2792.28	2191.13	2294.96
5	3071.77	3504.08	2609.18	2811.53	2191.59	2295.60
6	3071.77	3504.08	2738.69	2931.78	2300.41	2409.57
7	3147.32	3641.63	2739.61	2932.70	2301.27	2410.81
8	3216.33	3641.63	2869.12	3071.28	2410.06	2524.77
9	3222.86	3779.18	2870.33	3072.20	2411.24	2526.02

10	3362.30	3788.47	2999.84	3210.78	2520.03	2639.98
11	3363.22	3916.73	3001.24	3211.70	2521.21	2641.22
12	3508.27	3956.80	3130.75	3350.27	2630.00	2755.18
13	3509.20	4054.28	3132.16	3351.34	2631.18	2756.43
14	3654.25	4125.12	3261.67	3489.91	2739.97	2870.40
15	3655.17	4191.83	3263.08	3491.42	2741.15	2871.63
16	3800.22	4293.44	3392.59	3629.99	2849.94	2985.60
17	3801.14	4329.42	3393.99	3631.50	2851.12	2986.84
18	3947.51	4461.77	3523.50	3770.07	2959.91	3100.81
19	3948.44	4466.97	3524.91	3771.58	2961.09	3102.05
20	4093.49	4630.09	3654.42	3910.15	3069.88	3216.01
21	4094.41	4633.94	3655.82	3911.66	3071.06	3217.25
22	4239.46	4798.41	3785.33	4050.23	3179.85	3331.22
23	4386.07	4966.74	3916.25	4190.31	3289.82	3446.43
24	4531.12	5131.21	4045.76	4328.89	3398.61	3560.39
25	4532.70	5131.21	4047.17	4330.40	3399.79	3561.63
26	4532.70	5131.21	4047.17	4330.40	3399.79	3561.63
27	4534.27	5131.21	4048.57	4331.90	3400.97	3562.87

1.2. : Structure barémique (2)

ANCIENNETE (Nombre d'années)	BAREME (Montant mensuel)					
	MV2	B3	A1	A2	A3	L4
	Age de départ : 21 ans minimum	Age de départ : 18 ans minimum	Age de départ : 21 ans minimum	Age de départ : 20 ans minimum	Age de départ : 18 ans minimum	Age de départ : 18 ans minimum
0	2146.29	1828.74	2285.91	1949.12	1794.07	1710.42
1	2217.17	1890.26	2329.45	2029.08	1867.67	1733.05
2	2303.95	1964.11	2396.64	2109.04	1941.27	1755.64
3	2390.74	2038.34	2487.50	2189.00	2014.88	1778.26
4	2477.06	2111.94	2578.37	2268.96	2088.48	1804.86
5	2478.12	2113.08	2578.37	2268.96	2088.48	1824.49
6	2601.16	2217.98	2707.87	2382.93	2193.38	1895.51
7	2602.49	2219.12	2851.80	2382.93	2193.38	1908.66
8	2725.52	2324.02	2851.80	2496.90	2298.28	1986.17
9	2728.18	2325.16	2926.47	2496.90	2298.28	1992.84
10	2851.21	2430.07	2966.89	2610.87	2403.19	2076.82
11	2852.13	2431.21	3001.09	2610.87	2403.19	2077.06
12	2975.17	2536.11	3096.40	2724.83	2508.09	2167.48
13	2976.09	2537.25	3096.40	2724.83	2508.09	2167.48
14	3099.13	2642.15	3225.91	2838.80	2612.99	2258.14
15	3100.05	2643.29	3225.91	2838.80	2612.99	2258.14
16	3223.08	2748.20	3407.39	2952.77	2717.89	2348.79
17	3224.34	2749.34	3482.01	2952.77	2717.89	2348.79
18	3347.38	2854.23	3588.86	3066.74	2822.79	2439.45
19	3348.72	2855.38	3663.48	3066.74	2822.79	2439.45
20	3471.75	2960.28	3663.48	3180.71	2927.70	2530.11

21	3473.08	2961.42	3738.10	3180.71	2927.70	2530.11
22	3596.12	3066.32	3743.95	3294.67	3032.60	2620.76
23	3720.49	3172.36	3873.46	3408.64	3137.50	2711.42
24	3843.52	3277.27	4002.97	3522.61	3242.40	2802.08
25	3844.86	3278.40	4002.97	3522.61	3242.40	2802.08
26	3844.86	3278.40	4002.97	3522.61	3242.40	2802.08
27	3846.20	3279.55	4002.97	3522.61	3242.40	2802.08